

Правительственная награда



**Распоряжением
Правительства Российской
Федерации
от 28 октября 2015г.**

**«О присуждении премий
Правительства Российской
Федерации 2015 года
в области науки и техники»**

«Премия Правительства Российской Федерации 2015 года в области науки и техники с присвоением звания «Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники» присуждена Воронину Петру Афанасьевичу, директору завода по стабилизации конденсата имени В.С.Черномырдина – филиала общества с ограниченной ответственностью «Газпром переработка» (прим. ред. в настоящее время-заместитель генерального директора ООО «Газпром переработка»), Ишмурзину Айрату Вильсуровичу, кандидату технических наук, главному инженеру-первому заместителю генерального директора того же общества с ограниченной ответственностью за разработку и промышленное освоение инновационной, энерго- и ресурсосберегающей технологии производства высокооктановых автомобильных бензинов с улучшенными экологическими свойствами».

Руководителем работы выступил Гумер Гарифович Теляшев, доктор технических наук,



Пётр Воронин

профессор, Герой Социалистического Труда, главный технолог Государственного унитарного предприятия «Институт нефтехимпереработки» Республики Башкортостан.

В коллектив авторов вошли представители общества с ограниченной ответственностью «Институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности», государ-



Айрат Ишмурзин

ственного бюджетного научно-учреждения Академия наук Республики Башкортостан, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования Уфимский государственный нефтяной технический университет, общества с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма «ОЛ-КАТ».

Выполненные научно-технические разработки легли в основу технологий получения высокооктановых бензинов с улучшенными экологическими свойствами. Достижению высоких результатов способствовало развитие одновременно нескольких направлений исследований:

снижение содержания бензола в автомобильных бензинах путем выделения из катализатора риформинга (основного компонента компаундирования при производстве товарных бензинов) бензолсодержащей фракции с последующим проведением процесса гидроизомеризации бензола на вновь разработанном катализаторе К-150Б (марки 1 и 2) и вовлечением гидроизомеризата в процесс получения бензинов;

разработка технологии подготовки сырья для каталитического риформинга путем удаления из него бензолобразующей фракции с целью снижения содержания бензола в катализаторе риформинга;

разработка современных катализаторов риформинга РБ-33У и РБ-44У на основе высококачественного носителя нового поколения марки АИ-01 из высокочистого порошка гидроксида алюминия алюмоорганического происхождения, превосходящие импортные аналоги R-98 (UOP), Rg-682 (Axens) по выходу стабильного риформата, который составляет от 87 до 89% масс., при сохранении значений октанового числа на уровне 96-98 (ИОЧ);



Комплекс по облагораживанию моторных топлив

Правительственная награда

Начало на стр. 1.

изготовление уникального катализатора СГ-ЗП-М на цеолитсодержащем носителе, не имеющем аналогов, и обеспечивающего получение риформата с октановым числом 95-96 (ИОЧ) с выходом до 92 % масс.;

разработка нового эффективного катализатора ИПК-2С для низкотемпературной изомеризации нормальных парафинов и технологии жидкофазной изомеризации легких бензиновых фракций для выработки изокомпонентов товарных автобензинов качества ЕВРО-4 и ЕВРО-5.

Научные разработки защищены 31 патентом РФ и Республики Казахстан на изобретение. Их эффективность подтверждена внедрением в производство на



Пётр Воронин за работой

многих нефтеперерабатывающих заводах. Получен экономический эффект более сотни миллионов рублей. Основные итоги исследований и практической реализации широко обсуждались в России и за рубежом (Германия, Италия и КНР) на региональных, всероссийских и меж-

дународных научно-технических конференциях. Результаты опубликованы в 3 монографиях, 77 статьях в ведущих Российских и зарубежных журналах и в материалах конференций. Разработки отмечены общественными и международными наградами. Все это подтверждает ши-

рокое признание технологии как отечественными, так и зарубежными специалистами. Результаты научных исследований и широко реализованные на практике разработки имеют высокую научно-техническую значимость для нефтяной промышленности и науки.



В операторной БИИУПП

НАШИ НОВОСТИ



Прошедший октябрь на Заводе по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ознаменовался значительным событием в производственной деятельности. Цехом отгрузки готовой продукции отгружена железнодорожным транспортом 30-ти миллионная тонна нефтепродуктов. За точку отсчета принята дата вхождения предприятия в состав ООО «Газпром переработка». Рекордные тонны пришлось на конденсат газовый стабильный и были направлены в адрес дочерней компании ПАО «Газпром» ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Помимо стабильного конденсата цех ОГП отгружает железнодорожным транспортом и другие виды товарной продукции – автомобильные бензины различных марок, дизельное топливо, топливо для реактивных двигателей, бензиновую фракцию. Все виды моторного топлива соответствуют классу –

5 Технического регламента. Более 30 % от общего количества светлых нефтепродуктов реализуется на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В службе главного энергетика подтвердили готовность энергооборудования к работе в условиях низких температур. Так в период летних ремонтов и в ходе выполнения мероприятий по подготовке к зиме, капитально отремонтированы сети теплоснабжения на участках трубопроводов протяженностью свыше 4 000 метров, проведён ремонт, ревизия и наладка электрооборудования

распределительных устройств. Выполнены работы по промывке систем отопления и канализации, проведена ревизия систем электрообогрева помещений, что обеспечит комфортную работу персонала завода в зимний период.

Значительный объём работ по подготовке к зиме, на объектах завода выполнен персоналом отдела главного механика и силами подчиненных отделу ремонтных цехов, а так же подрядных организаций. В рамках выполнения плана мероприятий по обеспечению безаварийной работы объектов Сургутского ЗСК в условиях осенне-зимнего периода 2015-2016гг. произведён ремонт технологического оборудования установок производств №1,2,3 объектов цеха отгрузки готовой продукции. Выполнены работы по утеплению помещений, подготовлены к отопительному сезону колодцы сетей канализации, проверена работоспособность систем охранной пожарной сигнализации и энергообеспечения в зданиях ремонтно-механического и сварочно-монтажного цехов.

«Выполнение мероприятий по переводу гражданской обо-



роны с мирного на военное время. Приведение в готовность формирований гражданской защиты и нештатных аварийно-спасательных формирований завода» – так называлось командно-штабное учение, которое прошло на Сургутском ЗСК. Оно было организовано в целях совершенствования практических навыков руководства и органов управления гражданской обороны завода по принятию решений и планированию действий сил и средств от опасностей, возникающих при ведении военных действий.

В ходе учения отработывались алгоритмы оповещения и сбора работников завода, постановки задач подчиненным и управления структурными подразделениями завода при введении высших степеней готовности, приведения в готовность формирований гражданской защиты. В ходе подготовки к проведению учения был проведен



комплекс организационных мероприятий, в том числе готовность транспортных средств для обеспечения эвакуации и загородных зон для размещения эвакуируемых работников и членов их семей, определено материально-техническое и медицинское обеспечение. В учении приняли участие – 84 человека. В том числе руководящий и личный состав штаба ГО завода, производственно-диспетчерская служба, отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, здравпункт. Общая оценка участникам учений – «хорошо». Руководитель учений Андрей Дорошук (директора завода) и его заместитель Сергей Талалаев (главный инженер) отметили, что учебные цели достигнуты, а задействованные на учения работники завода показали твердые знания, четкие и уверенные действия.



Команда «Экстрим» играла в КВН на Кубок Главы города Сургута. Игра состоялась 31 октября на сцене театра СурГУ. В ней приняли участие 10 команд города Сургута, в том числе «Горя-

чие головы» (Городские тепловые сети); «Суровые будни» (СурГУ), сборная КВН ОАО «Сургутнефтегаз». Организаторами выступили комитет молодежной политики департамента культуры, молодежной политики и спорта Администрации города Сургута и муниципальное бюджетное учреждение по работе с подростками и молодежью по месту жительства «Вариант». Общество «Газпром переработка» представляли участники команды «Экстрим»: Евгений Гудов (капитан, производство №3), Татьяна Пронина (отдел материально-технического снабжения), Александр Виговский (производство №2), Василий Добош (производство №1), Руслан Хафизов (служба тепловодоснабжения), Надежда Патшина (служба корпоративной защиты).

Игра состояла из одного конкурса «Визитная карточка», продолжительностью 5-7 минут, на тему «Литературный бум». Победителем и обладателем Кубка Главы стала команда «Я – красотка» (МБУ «Вариант»). Всем командам-участницам были вручены памятные дипломы и подарки от спонсоров.

Работник Сургутского ЗСК получил поздравление от министра энергетики Российской Федерации Александра Новака. Оно приурочено к 50-летию Всесоюзного Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Праздничная телеграмма пришла в адрес Анатолия Замятин – машиниста техно-



логических насосов 5 разряда блока извлечения изопентана и установки получения пропана Производства № 1. Министр поблагодарил Анатолия Николаевича за профессионализм, ответственность и любовь к выбранному делу. А так же пожелал ему и его близким здоровья, бодрости духа и благополучия.

Анатолий Николаевич Замятин работает на Сургутском ЗСК более 30 лет, с основания предприятия. Принимал активное участие в строительстве и пуско-наладочных работах на технологических объектах. Активно занимается рационализаторской деятельностью, передает накопленный опыт молодым газовикам. За вклад в развитие предприятия А.Н. Замятин неоднократно поощрялся, в том числе Благодарственным письмом ОАО «Газпром». Ему присвоено звание Ветеран труда ОАО «Сургутгазпром».

Алексей Иванцов – председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК принял участие в



открытии бильярдного клуба в Сургутском Государственном университете. Восемь столов для игры в русский бильярд были переданы СурГУ Федерацией бильярдного спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Открытие клуба состоялось 18 ноября в холле третьего этажа главного корпуса университета. В торжественной церемонии приняли участие представители ООО «Газпром переработка», в том числе Алексей Хайханов, заместитель генерального директора по управлению персоналом, член Попечительского совета ВУЗа.

Ректор СурГУ Сергей Косенок выразил благодарность Федерации бильярдного спорта Югры и ее президенту Юрию Важенину за активную поддержку инициативы по открытию клуба. Кроме того, Сергей Михайлович отметил значимость создания центров для развития этого вида спорта на территории автономного округа.

Пожелал успехов в развитии клуба и председатель Сургутской городской федерации бильярдного спорта Алексей Иванцов. Он отметил, что Сургутский университет стал первым ВУЗом в Западной Сибири, в стенах которого открылся клуб по этому виду спорта.

Показательное выступление для гостей мероприятия провела мастер спорта международного класса, тренер сборной России по бильярду среди девушек и сборной СурГУ, выпускница университета Наталья Корнева.

О РАЗНОМ

Кадровые назначения

Ольга Евгеньевна Солодова назначена на должность начальника отдела кадров и трудовых отношений. Ранее занимающая эту должность Юлия Николаевна Жученко ушла на заслуженный отдых.

Андрей Артурович Ле-

щёв, ранее занимающий должность заместителя начальника Производства №1 назначен на должность заместителя начальника Инженерно-технического центра ООО «Газпром переработка».

Сергей Николаевич Злобин, ранее работающий начальником Установки стабилизации конденсата №1 (УСК-1) назначен на должность заместителя начальника Производства №1.

Максим Валерьевич Пасенко, ранее работающий оператором технологических установок 7 разряда УСК-1 назначен на должность начальника УСК-1.

Поздравляем новых членов профсоюза со вступлением в ряды первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК:

Дмитрия Агеевко, Рената Ахметова, Сергея Кузнецова,

Александра Шлыкова, Андрея Фокина, Равиля Мансурова, Дмитрия Дорошук, Евгения Кельмина, Юрия Охотина, Геннадия Тагирова, Александра Талалаева. Илью Федорова, Евгения Шкурова, Екатерину Краюшкину, Сергея Бережного, Вячеслава Кудашова, Людмилу Назаренко, Екатерину Пласскееву, Мухарбека Хидриева, Александра Путырского, Антона Демента.

Осенние месяцы выдались богатыми на события с участием молодых работников завода и активистов Молодёжного объединения. Во многих мероприятиях были достигнуты намеченные цели и получены хорошие результаты. Предлагаем вниманию читателей обзор мероприятий с молодёжной тематикой.

Сургутский ЗСК организовал «боевое» сплочение молодых работников

Более 40 вновь принятых работников Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина дали «клятву на верность» своему предприятию. Она стала ключевым моментом программы «Дня молодого работника», который прошёл 19 сентября на стрелковом полигоне имени полковника милиции А.Г. Тупалова в окрестностях Сургута. В корпоративном мероприятии впервые приняли участие школьники «Газпром-класса» из Лицея №1 г. Сургута.



Команда руководителей завода на открытии мероприятия

Организатору праздника – отделу кадров филиала удалось воссоздать атмосферу военно-полевых сборов с атрибутикой различных эпох армейской истории России. Она способствовала успешному преодолению испытаний участниками последующего командообразующего тренинга. Специалисты отдела по физкультурно-оздоровительной работе организовали прохождение новобранцами сборного пункта, полосы препятствий, на которой они мерились силами с командой руководителей, и работу полевой кухни.

«День молодого работника» – традиционное мероприятие, которое проходит в соответствии с Комплексной программой реализации Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром». С сентября 2014 по сентябрь 2015гг. трудовую деятельность на предприятии начали около 100 вновь принятых работников до 30 лет, в том числе выпускники высших и средних профессиональных учебных заведений Сургута, Тюмени, Казани и других городов России», – отметила Ольга Солодова, начальник отдела кадров и трудовых отношений Сургутского ЗСК.

На полигоне состоялась неформаль-

ная встреча вновь принятых газовиков и учащихся «Газпром класса» с руководством филиала, получившим чины в соответствии с Табелем о рангах 1722г. Торжественный парад принимал директор Сургутского ЗСК в образе генералиссимуса. Перед строем были названы имена лучших молодых работников года, достигших высоких показателей в труде и общественной жизни завода. Им вручались дипломы и памятные подарки.

«Формирование и укрепление традиций предприятия, корпоративной культуры, чувства причастности к общему делу, ощущения своей нужности в коллективе активизируют стремление молодёжи соответствовать высоким стандартам, принятым в ПАО «Газпром» и сообща двигаться к общим целям», – подчеркнул Андрей Дорошук, директор Сургутского ЗСК.

Что говорят участники и очевидцы:

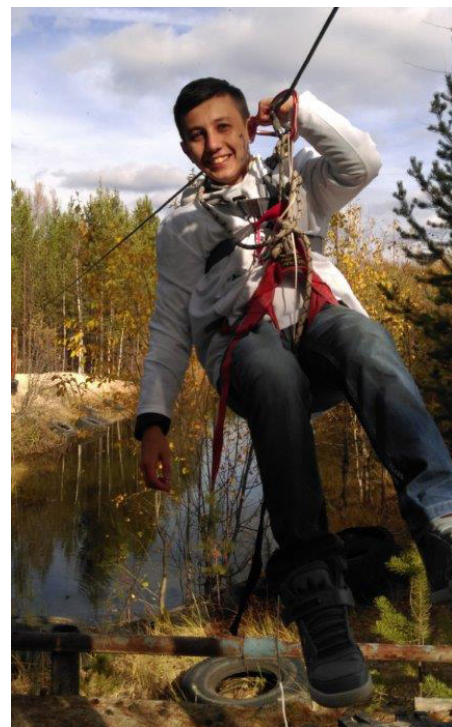
Понравилась организация Дня молодого работника, соревнования прошли на высоком уровне! Но самое главное – был рад знакомству с работающей молодёжью. Ребята, вы классные! Отдельная благодарность команде «Практикума» за интересные тренинги и сплочение команд. После этого дня у меня остались только положительные эмоции!

Ильнур Бикбаев, технический отдел

В таком мероприятии я участвовал впервые. Отмечу организацию, особенно спортивные конкурсы – тренинг сплочения, благодаря которому удалось познакомиться с интересными коллегами из разных подразделений. Особенно ценно, что



Клятва на верность заводу



Ильнур Бикбаев – выпускник Казанского технологического университета готов к принятию эстафеты

мы участвовали в состязаниях плечом к плечу с командой руководства, соревновались со спортивным азартом, а они еще и стали победителями)). Это было не просто мероприятие – это был праздник для молодых.

Дмитрий Ставер, производство № 1

На День молодого работника решила съездить после того, как ещё в прошлом году слышала много хороших отзывов и видела интересные фотографии с этого мероприятия. Тем более, что программа обещала быть интересной, насыщенной и активной, то есть «три в одном», и это еще более привлекало.

Погода в этот день очень порадовала, и в 8 утра в выходной это стало весомым аргументом для поездки. На месте, увидев много активных, заинтересованных и веселых людей, а тем более руководство в замечательном расположении духа, волей-неволей захотелось поучаствовать во всех соревнованиях. Для вновь принятых работников это было хорошим способом познакомиться, проверить свои силы и командный дух, что получилось на «отлично».

Полоса препятствий и спортивные состязания, подготовленные отделом по физкультурно-оздоровительной работе, были не только увлекательными, но и довольно сложными. Уверена, что для некоторых ребят это был первый опыт в тушении пожара, наложения шин и участия в «мега» – играх. Каждый занимался своим делом – кто-то участвовал в соревнованиях, другие активно «болели». Было интересно посмотреть на борьбу молодых работников, как с руководством, так и со школьниками из «Газпром-класса», которым, несмотря



Команда руководителей переносит условно пострадавшего

на их молодость и физическую подготовку, наше руководство не уступило. Участие руководителей в этом мероприятии – очень нужное и полезное дело! Глядя на их активность и соревнуясь с ними на равных, играя в волейбол и преодолевая все этапы, ощущаешь такой стимул, такую мотивацию!

После обеда из полевой кухни, что сплотило ребят не меньше, чем конкурсы, начался тренинг. Он отличался от традиционных тем, что команды перемешались и работали уже в новом составе. Самым сложным в тренинге стало не довериться человеку, не пройти его максимально быстро и качественно, а

пройти его молча! Потому, что под впечатлением от первой половины дня хотелось максимально выражать свои эмоции и хорошее настроение. Но ради командной победы приходилось сдерживаться в проявлении эмоций.

Казалось бы, что такого – провели вместе всего один день. Но не тут то было!:) Мы с ребятами общаемся и по сей день, помогаем друг другу как в рабочих, так и личных вопросах, радуемся успехам друг друга. Не знаю, как было раньше, но в этом году цель мероприятия – сплотить ребят и «влииться» в коллектив, была достигнута в полном объеме.

Татьяна Шевчук, архив

Завод готовит кадровый резерв

Руководители подразделений завода и работники из числа оперативного резерва кадров приняли участие в тренинге по развитию управленческих навыков. Мероприятие прошло в рамках плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки персонала филиала. В ходе тренинга «12 навыков руководителя» его участники изучали практические инструменты по повышению эффективности управления бизнес-процессами.

«Отсутствие в сложившейся экономической ситуации профессиональных менеджеров – грамотных управленцев – серьёзная проблема, с которой сталкиваются многие предприятия. В Обществе «Газпром переработка» и его филиалах ведётся планомерная и целенаправленная работа по подготовке «резервистов». На сегодняшний день в резерве кадров Сургутского ЗСК более 170 человек. Многие из них исполняют обязанности руководителей на период их отсутствия. И участие в подобных семинарах даёт возможность получить ответы на актуальные вопросы по управлению человеческими ресурсами на практике», – рассказал Андрей Дорошук, директор Сургутского ЗСК.

Параллельно более 30 молодых заводчан из числа перспективного резерва, а также молодые специалисты, включённые в резерв кадров по итогам участия в «Центре оценки», были задействованы в деловой игре «Принятие управленческих решений на производственном предприятии».

Потенциальные руководители вместе с квалифицированным тренером искали ре-

шения в сложных ситуациях, возникающих как в производственном процессе, так и в вопросах управления персоналом.

«Участие в деловых играх позволяет развивать такие управленческие качества, как умение обеспечить результат, планирование деятельности подразделения, мотивацию подчинённых. Подобная форма работы с резервом кадров практикуется на предприятии не впервые. Она показала, что обучение будущих руководителей на примере реальной деятельности производства не только даёт знания, но и позволяет формировать умения и навыки управления процессами», – подчеркнула Екатерина Силантьева, ведущий психолог отдела кадров и трудовых отношений филиала.

Наиболее результативным участником деловой игры были вручены призы – книги по управлению персоналом, развитию навыков публичного выступления и тайм-менеджменту, а так же сертификаты. Работа по подготовке кадрового резерва филиала будет продолжена и в 2016 году.

Мнения о мероприятии

Участие в деловой игре по теме «Принятие управленческих решений на заводе» произвело на меня неизгладимое впечатление. Игровая форма тренинга с соревновательными аспектами помогла легко адаптироваться к новой среде и к новым для меня задачам. Каждое задание было максимально приближено к реальной жизни и акцентировано на трудностях, которые ожидают руководителей в повседневной обстановке.

Структура и форма подачи теоретической информации была лаконична и достаточно легко усваивалась для понимания, не смотря на ее новизну. Хочу отметить высокий уровень профессиональной компетенции и выразить благодарность ведущему учебного тренинга – Алексею Семенцову не только за хорошо организованный учебный процесс, но и за создание теплой дружеской обстановки и обеспечение вовлеченности в программу обучения. При-



Отработка метода мотивации подчинённых

обретенные знания и навыки в рамках тренинга я буду активно использовать в своей трудовой деятельности.

Сергей Конев, технический отдел

Участие в «Деловой игре» было для меня незабываемым, очень интересным и познавательным. В ходе игры мы могли показать и свои личные качества, и слаженную работу в коллективе, с чем, на мой взгляд, успешно справились. В целом учебный центр «Практикум» организовал и провел данную игру «на ура». Хочу поблагодарить Екатерину Андреевну (прим. ред. Силантьеву – ведущего психолога ОКТО) за то, что включили меня в список участников.

P.S. Чаще бы участвовать в такого рода играх и тренингах!

Расиль Газиев, цех КИПиА

Прошедший тренинг произвел большое впечатление и дал много знаний в области управленческого дела. Фактором, позволяющим хорошо зафиксировать знания, послужила возможность сначала самому решить задачу, а потом сравнить свои действия с действиями, представленными на презентации, т.к. на собственных ошибках лучше всего идет учеба.

Возможность действовать сообща с другими участниками дала опыт в командном решении задач. Представитель центра тренинга впечатлил современным подходом к подаче материала. Тренинг очень понравился, я бы хотел и в дальнейшем участвовать в подобных мероприятиях.

Наиль Ахияров, служба электроснабжения



Выполнение заданий в подгруппах

Молодёжная сборная Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина «Островитяне» стала серебряным призёром ежегодного городского Фестиваля работающей молодежи «На крыло!». Мероприятие с заявленной тематикой «Записки охотника» прошло под эгидой комитета молодёжной политики департамента культуры, молодёжной политики и спорта Администрации города Сургута.

«Приятно отмечать, что с каждым годом фестиваль объединяет всё больше молодёжи, укрепляет дружеские и корпоративные связи, даёт стимул для творческого развития. Взаимовыручка и командный дух – важные составляющие любого успешного дела, и эти качества необходимо развивать. Удачи и креатива!», – напутствовал участников фестиваля Алексей Иванцов, председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК.

В течение трех дней одиннадцать молодёжных команд ведущих предприятий города соревновались в творческих и деловых играх, кулинарном искусстве, турнире по пейнтболу и спортивной военизированной эстафете. Находясь в «полевых» условиях на базе Центра специальной подготовки «Сибирский легион», молодые специалисты демонстрировали сплочённость и умение сообщать достигать поставленных целей.

«Этапы фестивальной программы, которые шли параллельно, многие команды проходили с использованием дополнительного состава. Мы же справлялись основным составом из 10 человек, что было не просто. Ситуацию осложняли погодные условия: шёл обильный снег, который превращался под ногами в слякоть и грязь. В таких условиях заводская команда завоевала призовые места в шести номинациях, в том числе пейнтбольном турнире, фотоконкурсе, интеллектуальной игре. А наша «видеовизитка» была признана лучшей на фестивале», – рассказал Алексей Архаров, приборист метрологической лаборатории, капитан команды «Островитяне».

Участники и организаторы фестиваля отмечали, что основная его цель достигнута – про-

Сургутский филиал представил Общество «Газпром переработка» на городском молодёжном фестивале

для совместную «школу выживания», молодёжь сплотилась и подружилась. И эта дружба будет продолжаться за рамками конкурсной программы.

«Для команды филиала это был дебют, в предыдущие годы молодые работники завода выступали совместно с администрацией Общества «Газпром переработка». Второе общекомандное место – подтверждение тому, что дебют прошёл успешно», – отметил Андрей Дорошук, директор Сургутского ЗСК.

конкурс. Этапы были настолько разными, что приходилось работать головой сразу в нескольких направлениях. Некоторые из них переплетались между собой, например, фотоконкурс нужно было придумывать, снимать и сдавать во время другого конкурса, что позволяло быть задействованным одновременно всему составу команды. Кто-то готовил фотоматериалы, другие играли в пейнтбол, а кто-то готовил полевую кухню. Расслабляться было некогда, такая



Островитяне Сургутского ЗСК готовы к приёму гостей

и для готовки оставалось только 3 человека. Нужно было в короткий срок успеть и накрыть стол, и подготовить его презентацию, а самое главное – приготовить еду в полевых условиях – суп и кашу. На удивление мы заняли в этом этапе 2 место, наш стол было не только красивым, но и очень вкусным!

В итоге, мы заняли 2 место в общем зачете. Результатом победы, конечно, является командная работа и грамотное распределение обязанностей. Не обошлось и без разногласий, но это даже и к лучшему, потому что высказывалось очень много разных идей, которые впоследствии складывались в одну общую и выигрышную. Не легко пришлось капитану команды – репетировать полноценно у нас не получалось, да и большая часть команды участвовала впервые, что прибавляло трудностей. И, конечно, приходилось максимально контролировать процесс, потому что фраза «Главное не победа, а участие» не соответствовала целям нашего капитана Алексея Архарова, который дебютировал в этой роли. Кстати, удачно. Очень помогло фотомастерство Антона Стародубцева, работы которого максимально передают эмоции и атмосферу тех дней. Сдавая конкурсные работы иногда за 5 минут, мы были приятно удивлены третьему месту в данном этапе.

Реквизит делали своими руками в буквальном смысле этого слова, кто-то что-то красил, кто-то шил, приходилось подключать знакомых, чтобы «с миру по нитке» собрать необходимое для нашей общей идеи, что сплотило нашу команду еще до начала конкурса».



Команда Сургутского ЗСК после награждения

Подробнее о мероприятии поделилась Татьяна Шевчук.

«В фестивале работающей молодежи «На крыло!» в этом году участвовало 11 команд из различных городских организаций разной направленности – были представлены банки, предприятия ТЭК, железнодорожники и другие. Было очень интересно посмотреть на корпоративный юмор и различный подход к выбору творческих номеров этих организаций.

Удивил большой возрастной разброс – были команды как с участниками 30+, так и очень молодыми. Но это не мешало нам общаться на равных, желать друг другу доброго утра и бегать по этапам. Их было 8: пейнтбол, деловая игра, «Что? Где? Когда?», полоса препятствий, творческие номера, видеовизитка, полевая кухня, фото-

возможность появилась только на специальной вечерней дискотеке для участников, где потенциальные соперники вместе активно танцевали.

Погодные условия, кстати, выдались не очень удачные, но это только прибавляло адреналина на полосе препятствий и желание проверить свои силы. Шел дождь, был грязно и слякотно, а к вечеру ещё и подмораживало. Ты, забираясь на очень высокую стену, прыгиваешь в лужу грязи, и при этом должен еще набрать скорость, чтобы добежать до следующего препятствия!

Сказать, что какой-то этап был самым сложным трудно. Все зависело от уровня подготовки к нему. На мой взгляд, нам нелегко далась «Полевая кухня», потому что основной состав команды в количестве 5 человек играл на протяжении всего дня в пейнтбол, другие делали фотоконкурс,

Охрана труда – забота профсоюза

В преддверии года Охраны труда в МПО и ПАО «Газпром» в Сургутском филиале ООО «Газпром переработка» прошло обучение членов профсоюза. Более 30 уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина прошли углублённое обучение и проверку знаний по учебной программе курса «Охрана труда».

Впервые в качестве преподавателя выступил директор Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональный центр охраны труда «Север» Виктор Майстер.

«Большое внимание в программе семинара было уделено изучению правовых основ охраны труда, управлению внутренней мотивацией работников на безопасный труд и организации системы управления охраной



труда. А так же специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, – отметил Виктор Майстер, ведущий семинара. – Для закрепления полученных знаний использовались компьютерные обучающие программы».

Первичной профсоюзной организации отводится значительная роль в защите законных прав и интересов работников завода. Контроль над выполнением мероприятий по охране труда соответствующего раздела

Коллективного договора ведётся через членов профсоюза – общественных уполномоченных по охране труда и силами комиссии, созданной на паритетных началах с администрацией Сургутского ЗСК. На ежеквартальных заседаниях комиссии обсуждаются и решаются вопросы, возникающие в процессе трудовой деятельности предприятия, оценивается работа общественных уполномоченных, лучшие из них премируются.

«Одна из первоочередных задач профсоюзной организа-

ции в области охраны труда и промышленной безопасности – повышение уровня общественного контроля. Так формируется понимание, что безопасность на производстве – дело каждого работника, а не только назначенного должностного лица», подчеркнул Алексей Иванцов – председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК.

Ведущий семинара отметил высокую степень заинтересованности его участников в обсуждении различных аспектов управления охраной труда в организации и других вопросов, что говорит об активности ведения такой работы на местах. За последние 5 лет уполномоченные по охране труда Сургутского ЗСК постоянно входят в число победителей соответствующего конкурса Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Слушателям, успешно прошедшим обучение и проверку знаний, в ближайшее время будут выданы удостоверения установленного образца.

Общественные уполномоченные по охране труда Сургутского ЗСК впервые представили Общество «Газпром переработка» на окружном смотре-конкурсе. Мероприятие прошло в Ханты-Мансийске с целью выявления и поддержки работников, внёсших значительный вклад в обеспечение охраны и безопасности труда в организации, стимулирования инициатив, творчества, поиска и внедрения новых форм и методов работы в деле обеспечения охраны труда в организации, повышения престижа профессии.

Конкурс проводится раз в два года, начиная с 2013г. В очных соревнованиях, предусматривающих выполнение конкурсных заданий с проверкой теоретических знаний, принял участие Денис Дуров – маляр 5 разряда цеха по текущему ремонту зданий и сооружений. Ещё два уполномоченных профсоюза – Александр Мальков (оператор товарный) и Александр Чумаченко (слесарь по ремонту технологических установок) участвовали в конкурсе заочно.

Смотр-конкурс проходил в три этапа: «Визитная карточка» (ин-

Заводчане – победители конкурса на звание «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»



Александр Мальков

формация о конкурсантах, профессиональные достижения, использование передового опыта), «Профессиональные знания» (письменные тесты) и «Первая помощь» (использование тренажёров сердечно-лёгочной реанимации). Для конкурсантов, участвующих заочно, была предусмотрена специальная форма предоставления информации.



Денис Дуров

Все три работника завода успешно справились с конкурсными заданиями и завоевали почётные звания «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Торжественное награждение состоялось 26 ноября в Доме Правительства Ханты-Мансийска. Почётные дипломы победителям вручил



Александр Чумаченко

Константин Прошкин – федеральный инспектор по Югре аппарата полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе, руководитель приёмной Президента в г. Ханты-Мансийске.

Поздравляем наших коллег и желаем дальнейших успехов в трудовой деятельности, сохранения активной жизненной позиции и семейного благополучия!

Стабильность – признак мастерства

Женская сборная Общества «Газпром переработка» – чемпион города по волейболу среди женских команд 2015 года, впервые стала обладательницей Кубка ХМАО – Югры. Игры проходили с 3 по 6 декабря в Сургуте.

В соревнованиях приняло участие 9 команд, которые были поделены на три подгруппы. Первое и второе место в группе давало право выхода в финал. В итоге победу одержала команда «Газпром переработка», 2-е место у сборной СДЮШОР-1, «бронзу» завоевала команда «Автомобилист» из г. Белоярский.

За команду «Газпром переработка» выступили спортсменки Сургутского ЗСК – Алёна Тимошенко, Ольга Бугаёва, Светлана Антошкина, Анна Рубцова, работница администрации Общества «Газпром переработка» Екатерина Задорожных и представители ООО «Газпром трансгаз Сургут» – Екатерина Иванова, Анастасия Шенкевич и Анастасия Робак.

«Для нашей команды решающим матчем стала встреча со сборной школы олимпийского резерва (СДЮШОР-1), которая состоялась за день до окончания соревно-



ваний. Она завершилась со счётом 3/2 в нашу пользу, что и решило исход Кубка. Несмотря на то, что девушки провели небольшое количество тренировок, они с успехом продемонстрировали свои луч-

шие качества, в том числе «сыгранность» и командный дух», – отметил Сергей Филимонов, начальник отдела по физкультурно-оздоровительной работе Сургутского ЗСК, тренер команды «Газпром переработка».

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Антитабачная акция

Работники Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина приняли участие в масштабной акции Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром» по пропаганде здорового образа жизни. Мероприятие приурочили к Международному дню отказа от курения.



Мотивирующая рассылка

20 ноября первичная профсоюзная организация Сургутского ЗСК организовала необычную антитабачную акцию. В курительных комнатах подразделений завода посетителей «встречали» коврики, призывающие «вытереть ноги о свои легкие».

На рабочих местах персонал филиала получил рассылку со статистикой Всемирной организации здравоохранения о вреде табака и мотивирующую картинку на рабочий стол с призывом задуматься о последствиях курения не только для себя, но и для людей, находящихся рядом.

«На Сургутском ЗСК регулярно ор-



День отказа от курения на Сургутском ЗСК

ганизуются профилактические мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни, в том числе ежегодные спартакиады. Спортивные инициативы заводчан поддерживаются и организационно, и финансово. Сохранение здоровья газовиков и членов их се-

мей является одним из приоритетных направлений социальной политики ООО «Газпром переработка» и важнейшей составляющей корпоративной культуры», – отметил Алексей Иванцов, председатель первичной профсоюзной организации завода.

Учредитель и издатель – профсоюзный комитет Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка». Тираж 200 экземпляров, распространяется бесплатно. Газета отпечатана в типографии Сургутского завода по стабилизации конденсата. По вопросам публикаций обращаться по телефону 54-940.

Выпуск подготовили: Александр Софьин (ПДС), Александр Вышенцев (ТО), Юлия Горстко, Илья Никитин, Екатерина Силантьева, (ОКиТО), Эльвира Калимуллина (ППО), Сергей Скрипаль (ОГМ), Сергей Дубский (ГО и ЧС), Сергей Филимонов (ОФОР), Анастасия Григоренко (ОТИЗ).

Редактор – Марина Чурилова (ССО и СМИ). Авторы фотографий: Олег Турбаев, Сергей Нечаев, Максим Шевченко, Анастасия Григоренко, Антон Стародубцев, Александр Шумай. Вёрстка – Валерия Лагутина. Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные фотоматериалы.