

# ПРОФСОЮЗНЫМИ ВЫБОРАМИ



№4 (141),  
25 мая 2018

Издаётся с февраля 2006 года



НИКТО  
НЕ ЗАБЫТ!  
2 стр.



И ОБЯЗАННОСТЬ,  
И ЧЕСТЬ  
3 стр.

## ОРИЕНТИРЫ

Подготовил  
Владимир РОГАЩУК

**МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ** Всероссийской политической партии «Единая Россия» города Сургута готовится к проведению предварительного голосования перед выборами в депутаты думы города Сургута, запланированными на осень 2018 года. Праймериз состоится 3 июня 2018 года.

Решение о проведении предварительного голосования было утверждено на заседании регионального политсовета «Единой России», которое прошло под председательством секретаря окружного отделения, спикера думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Бориса Хохрякова.

В единый день голосования на территории автономии пройдут выборы 45 глав поселений, 701 депутата местных советов, а также пяти депутатов городских и районных дум – двух в Сургуте и двух в Ханты-Мансийском районе и одного в Нефтеюганске.

«Приглашаю жителей всех муниципальных образований Югры, в которых осенью 2018 года пройдут выборы, принять участие в предварительном голосовании. Приходите и поддержите действительно достойных, на ваш взгляд, кандидатов», – призывает югорчан Борис Хохряков.

**В ТЮМЕНИ** 11 мая 2018 года прошло заседание Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа. В мероприятии приняли участие: Ирина Куропаткина, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе; Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России; Михаил Кивацкий, председатель ТМОП «Тюменский облсовпроф»; представители профсоюзов областей, входящих в состав УрФО, департаментов образования и труда Тюменской области; другие.

За круглым столом наряду с другими обсуждался вопрос подготовки рабочих кадров и трудоустройства выпускников средних профессиональных учебных заведений Тюменской области.

Итогом заседания явилось принятие советом ассоциации постановлений и рекомендаций участников круглого стола для законодательных и исполнительных органов власти Тюменской области, департамента образования и науки Тюменской области и образовательных организаций Тюменской области, департамента труда и занятости населения Тюменской области и центра занятости населения Тюменской области, для общественных организаций, объединений работодателей, ассоциаций товаропроизводителей Тюменской области.

## ПОЗИЦИЯ

### «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!»

Светлана РОМАНОВСКАЯ  
Фото  
Анастасии ДУБЕНСКОЙ

«Первомай, как и всегда, отмечался в этом году по всей стране широко и ярко. В центре внимания был человек труда с его достижениями и требованиями. Сегодня наш разговор на эту тему – с Александром Корчагиным, председателем Нефтегазстройпрофсоюза России – крупнейшего производственного профсоюза страны.

– Александр Викторович, на ваш взгляд, изменилось ли за последние годы в обществе отношение к человеку труда?

– К сожалению, за последние 30 лет, можно сказать, изменилось глобально, поэтому профсоюзы настаивают на необходимости повысить в общественном сознании значимость человека труда. Люди, которые работают и производят, не должны быть



А. Корчагин

нищими. К сожалению, на сегодняшний день в России ситуация иная. Доход пяти миллионов работающих ниже прожиточного минимума. Мы никогда с этим не смирились. Профсоюзная позиция заключается в следующем: человек, который трудится на производстве, должен не только обеспечивать себя и свою семью едой и одеждой,

но и иметь возможность дать детям образование, приобрести комфортное жильё, кроме того, он должен иметь возможность помогать своим родителям.

– То есть профсоюзный лозунг «За достойный труд!» – прежде всего, о достойной заработной плате?

– Безусловно, но вторая часть его – «За справедливую социальную политику!» – это некая универсализация. Но универсальной справедливости быть не может. Справедливостью для каждого человека является индивидуальным понятием, можно определить справедливость для группы людей, но всё равно не для всех. Должен быть единый подход, единый стандарт простых правил. Первичные понятийные категории для всех должны быть общими. Если не будет элементарного понимания, что такое минимальная заработная плата, минимальный доход, принципиально невозможно в дальнейшем развивать систему материального поощрения и мотивации.

> 2 стр.

## АКЦИЯ

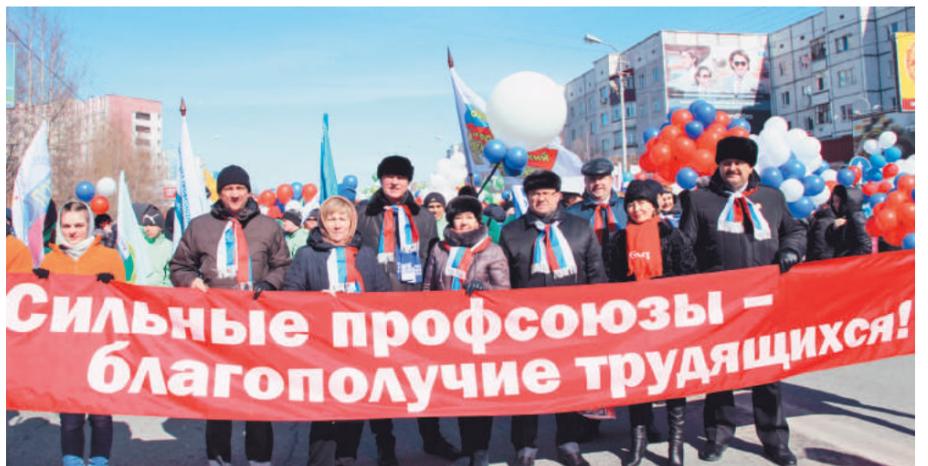
### ПЯТНАДЦАТЫЙ СУРГУТСКИЙ ПЕРВОМАЙ

Владимир СТОЛИНОВ  
Фото автора

«Порядка 45 тысяч жителей Сургута приняли участие в первомайской демонстрации. Колонна растянулась на пять километров и традиционно прошла по проспекту Ленина до памятника основателям города.

Шествие возглавили: Любовь Андриади, председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района; Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России; Олег Сазонов, председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», Сергей Подосинников, председатель Электропрофсоюза «Тюменьэнерго», другие профсоюзные лидеры трудовых коллективов.

С трибуны приветствовали участников праздничного шествия трудовых коллективов Наталья Комарова, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Вадим Шувалов, глава города Сургута; Надежда Красноярова, председатель думы города Сургута, депутаты окружной



Профлидеры во главе шествия

и сургутской дум, почётные граждане города, ветераны.

В праздничном шествии приняли участие представители более чем 100 организаций – нефтяники, газовики, энергетики, коммунальщики, врачи, учителя, социальные работники, школьники и студенты, члены политических партий, коллективы детских садов города, а также представители культурных, спортивных заведений, малого и среднего бизнеса

и общественных объединений. Самой многочисленной была колонна ОПО ОАО «Сургутнефтегаз». Трудовые коллективы компании сменяли друг друга более получаса.

Всем, кто вышел на демонстрацию, есть чем гордиться. Трудовой коллектив сургутских нефтяников в прошлом году добыл более 60 миллионов тонн нефти.

> 4 стр.

## ПОЗИЦИЯ

# «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!»

&lt; 1 стр.

Светлана РОМАНОВСКАЯ  
Фото  
Анастасии ДУБЕНСКОЙ

Достойный труд – это не только про деньги. Очень важны условия, в которых трудится работник. Труд в нашей великой стране должен быть квалифицированным.

Задачу по созданию высококвалифицированных рабочих мест поставил перед всеми президент страны. В это понятие вкладывается не только соответствующее современным требованиям рабочее место, но и высокий уровень компетенции работника. В этой связи весьма актуален вопрос о профессиональных стандартах, в разработке которых Нефтегазстройпрофсоюз России принимает самое непосредственное участие. Высокая компетентность человека труда, его саморазвитие, дополнительные знания и навыки – это фундамент, гарантия возможности самореализации в современном обществе, что приносит ему моральное и материальное удовлетворение. Достойный труд – это и отсутствие дискриминации по гендерному и возрастному признакам, возможность для молодежи получить первое рабочее место, достойный труд, забота о ветеранах, пенсионерах и многое другое. Вот мой взгляд на понятие справедливой социальной политики и достойного труда.

– В зоне внимания профсоюзов – трудовые отношения и всё, что с ними связано: социальные льготы и гарантии,



Первомайское шествие в Москве

повышение квалификации, охрана труда и многое другое. А как изменился формат трудовых отношений за последние сто лет?

– Есть незыблемые вещи – с одной стороны, собственники средств производства, с другой – наёмные работники. Но, конечно, в наш век дигитализации больше становится труда индивидуального, многие работники трудятся удалённо, есть огромный сегмент самозанятых, но при этом, если мы вспомним, проанализируем трудовые

отношения столетней давности, было очень много трудовых отношений, связанных с сельским хозяйством, воспроизводством человеческого ресурса, всего, что связано с человеком, его жизнеобеспечением.

На сегодняшний день формат самого труда в экономике взял ориентир на роботизацию, машины работают за человека. В трудовых отношениях мы всё больше видим услуги, ориентированные на повышение качества жизни. Но саму структуру труда это ни в коей степени не меняет. Самым крупным работодателем в нашей стране, как вы знаете, является государство. И, как ни странно, именно в бюджетной сфере есть проблемы с достойной оплатой труда, достойной компенсацией вредных и тяжёлых условий труда. Нельзя допускать большого расслоения в обществе, это приводит к разрушению государства. Мы это всё проходили в 1917 году. Поэтому задача профсоюзов – добиться для тех, кто сегодня мало зарабатывает, возможности повышения квалификации.

– Каковы основные планы Нефтегазстройпрофсоюза России на этот год?

– Сегодня мы активно работаем с Объединением работодателей нефтегазовой отрасли, оно «ожило», поменялось руководство, сейчас идут переговоры о вхождении в объединение компаний. Профсоюз в этом всегда был заинтересован. Нам гораздо проще и эффективнее работать с объединением работодателей с единой позицией, чем с каждой компанией в отдельности.

## ОФИЦИАЛЬНО

## ТЕПЕРЬ В СОСТАВЕ ФНПР

Подготовил  
Владимир РОГАЩУК

« В Москве в апреле 2018 года на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России было принято постановление о приёме территориальных объединений организаций профсоюзов союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (председатель Ф.Г. Сиваш) и Союза организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа (председатель Л.Н. Иванова) в Федерацию независимых профсоюзов России.

– Нефтегазстройпрофсоюз России не будет менять свою организационную структуру, но функции в этом регионе будут частично перераспределены, – прокомментировал событие Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

На заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России также были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной думы РФ.

В докладе Михаила Шмакова, председателя Федерации независимых

профсоюзов России, и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, сформулирована главная задача ФНПР в предстоящем периоде – способствовать обеспечению условий для повышения благосостояния населения и уровня жизни работающих граждан.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке президента России В.В. Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; конституционное решение основной проблемы, связанной с составом МРОТ; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остаётся политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счёт снижения реальных доходов населения.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим

Топилин рассказал о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2018–2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные действия ФНПР и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов Федерации независимых профсоюзов России.

## СПРАВКА

На предыдущем заседании Исполкома ФНПР принято важное решение в области профсоюзной молодёжной политики. Поддержана инициатива и одобрена практика проведения на региональном, окружном и федеральном уровнях ежегодных всероссийских молодёжных профсоюзных форумов ФНПР «Стратегический резерв», направленных на подготовку молодых профсоюзных лидеров нового поколения.

## АКЦИЯ

## НИКТО НЕ ЗАБЫТ

Подготовил  
Владимир СТОЛИНОВ  
Фото автора

« Представители Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России приняли активное участие в праздничных мероприятиях в честь 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне – в шествии «Бессмертного полка» и в возложении венков к мемориалу Славы. С портретами ветеранов в этом году прошли не менее 25 тысяч сургутян.



В. Татарчук, М. Чабарай

Масштабные акции ко Дню Победы стартовали уже 8 мая на площади перед Сургутским госуниверситетом. Студенты вуза исполнили «Вальс победы». А затем в 19 часов они выстроились в «Живую цепь памяти».

Параллельно от Ледового дворца стартовал автопробег к мемориалу Славы. Там, в свою очередь, состоялась концертная программа. Молодёжь и представители старшего поколения объединили в своих творческих номерах две эпохи: 40-е годы прошлого века



Ветераны Сургута

и 2018-й год. Финалом первого этапа празднований стало зажжение свечи памяти.

9 мая традиционно началось с торжественного марша военно-патриотических объединений города, сотрудников УМВД, спецназа. Он стартовал в 10 часов утра у мемориала Славы. В это же время на улице Университетской началось шествие «Бессмертного полка».

В полдень сразу на нескольких площадках состоялись праздничные концерты, народные гулянья, не обошлось без традиционной солдатской каши. Стартовал велопробег «Звезда памяти». А в 18 часов состоялась уникальная для нашего города историческая военная реконструкция. В её основе – взятие Зееловских высот близ Берлина.

## ОХРАНА ТРУДА

## И ОБЯЗАННОСТЬ, И ЧЕСТЬ

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ  
Фото автора  
и Александра ЩЕРБИНИНА

«Моя хата с краю» – это не про них. Сегодня наш рассказ об уполномоченных по охране труда от профсоюзных организаций структурных подразделений ОАО «Сургутнефтегаз». Немало несчастных случаев на производстве предотвращено благодаря таким неравнодушным людям, с виду скромным, но очень ответственным.

На эту общественную должность избираются высококлассные специалисты, которые занимают в коллективе активную жизненную позицию, заботятся о поддержании безопасных условий труда на производстве. Но не только нелёгкими буднями заполнена жизнь.

У уполномоченных по охране труда тоже бывают приятные события. Одно из них – подведение результатов их работы за год и поощрение отличившихся.

По итогам смотра-конкурса звания «Лучший уполномоченный по охране труда Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год удостоены девять человек. Об этом событии мы сообщили в прошлом номере газеты. Но тема нашла продолжение. Трое из победителей одержали победу в смотре-конкурсе на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России. Это Оксана Кузьмина, Айбулат Казакбаев и Игорь Дорошев. О них наш рассказ.

## НУЖНО УМЕТЬ ЛАДИТЬ С ЛЮДЬМИ

Оксана Кузьмина, лаборант химического анализа цеха подготовки и переработки нефти (ЦППН) нефтегазодобывающего управления «Быстринскнефть» (НГДУ «Быстринскнефть») ОАО «Сургутнефтегаз», проработала на предприятии почти 30 лет. Пришла сюда в декабре



О. Кузьмина

1988 года 18-летней девчонкой после окончания в Сургуте среднего профессионально-технического училища №40. Два года проработала оператором ЦППН, а потом была переведена на должность лаборанта химического анализа. Повысила свой разряд со второго до четвертого, самого высокого.

Своим наставником Оксана Валерьевна считает Светлану Егоровну Берёза, которая вышла на заслуженный отдых. У неё, как выразилась Кузьмина, «приняла эстафету уполномоченного по охране труда». Оксана Валерьевна не скрывает, что дел прибавилось. Помимо основной работы на плечи легли дополнительные обязанности.

Она рассказывает об этом как-то буднично, спокойно: «Делаю обход бытового корпуса, АБК, шламового центра, других объектов. Смотрю, чтобы был порядок, чтобы не было загромождений проездов из-за снега, не свисали сосульки, не было замазученности. Я знаю, что допустимо

и что недопустимо. При выявлении нарушений составляю акт-предписание. Один экземпляр направляется производителю работ, а копия – в профком. После этого заносу нарушения в специальную программу».

– Не нажили себе недоброжелателей? – спрашиваю у собеседницы. – Ведь то, что это может случиться, не секрет.

Каверзный вопрос несколько не смутил Оксану Валерьевну. Она ответила, что были мелкие обиды, но это в прошлом. Она умеет ладить с людьми и достойно выходить из сложных ситуаций. Важнее сохранения здоровья и жизни людей ничего нет. А быть на страже этого – огромная ответственность и большая честь.

Проверку охраны труда Оксана Кузьмина совмещает, в том числе, с проведением обходов, связанных с выполнением своих основных обязанностей. Она говорит, что знаний у неё достаточно. Помимо основного планового обучения, которое проводится с уполномоченными по охране труда, изучает различные инструкции и документацию.

Василий Якоб, начальник ЦППН НГДУ «Быстринскнефть», отметил, что Оксана Кузьмина исполнительный работник и хороший человек.

Её всегда ставят в пример другим уполномоченным на подведении итогов.

По словам Андрея Карпова, специалиста по охране труда II категории ЦППН, Кузьмина отлично выполняет свои обязанности в качестве уполномоченного по охране труда во время проведения плановых проверок производственных объектов – установок предварительного сброса воды и подготовки нефти. Она никогда не проходит мимо нарушений.

– Работать с Оксаной Валерьевной легко, хорошо, – говорит Александра Богданова, инженер химико-аналитической лаборатории ЦППН. – Она грамотный специалист и ответственный работник. Относится к своему делу с душой и пользуется в коллективе большим авторитетом.

## МЕЛОЧЕЙ В НАШЕМ ДЕЛЕ НЕТ

Айбулат Казакбаев устроился монтажником в строительном-монтажном управлении №10 (СМУ-10) Сургутского строительного-монтажного треста №1 (СМТ-1) ОАО «Сургутнефтегаз» в 2008 году. С первого дня работы проявлял старание и настойчивость в выполнении поставленных задач. В 2009 году был избран уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации.

Казакбаев окончил радиотехнический колледж, заочно – Казанский федеральный университет по специальности «промышленное и гражданское строительство».

За семь лет стал высококлассным специалистом, лидером в коллективе.

Бригада, которую возглавляет Казакбаев, трудится вахтовым методом на Южно-Нюримском месторождении ОАО «Сургутнефтегаз».

На вопрос, что он считает главным в работе уполномоченного по охране труда, ответил: «Нужно не просто фиксировать нарушения на производстве, а своевременно принимать меры для их устранения. И не только я приверженец такой позиции. Большой вклад вносят в улучшение бытовых условий в вагон-городках и в создание безопасных условия труда на строительных площадках уполномоченные по охране труда от профсоюзной организации Денис Хамитов, Сергей Рябуха, другие мои товарищи».

Примеров добросовестного отношения уполномоченных к выполнению своих обязанностей немало. Вот один из них.

При проверке вагон-городков Айбулат Хасанович и его коллеги обнаружили,



А. Казакбаев

что после транспортировки на объекты некоторые вагон-дома требовали ремонта. Айбулат Казакбаев обратился к руководству первичной профсоюзной организации СМТ-1 с предложением принять участие его бригаде в улучшении бытовых условий работников. В результате были приведены в порядок подлежащие ремонту вагон-дома на Нюримском и Демьянском месторождениях.

– Особое внимание уделяю объектам, где проводятся земляные работы, – рассказывает Казакбаев. – Слежу за тем, чтобы были ограждены сигнальными лентами вырытые траншеи для прокладки труб, чтобы трапы через них были прочные и с перилами. Несколько раз приходилось делать замечания строителям. Никогда не пройду мимо, если увижу человека на высоте без средств индивидуальной защиты. Попрошу спуститься и надеть снаряжение.

Фамиль Рахмангулов, мастер участка СМУ-10, говорит, что Казакбаев – человек целеустремлённый. Он прилагает много сил для того, чтобы на объектах были созданы безопасные условия труда.

Александр Накоряков, старший прораб, отмечает активность уполномоченного в подготовке совместно с коллегами предложений по совершенствованию норм выдачи спецодежды и СИЗ, по улучшению бытовых условий, рациональному размещению материально-технических средств на стройплощадках.

Значит, честь Казакбаеву оказана по заслугам.

## Я РАБОТАЮ ЧЕСТНО И ОТКРЫТО

Игорь Дорошев, слесарь-ремонтник 4 разряда цеха по добыче нефти и газа №5 (ЦДНГ-5) нефтегазодобывающего управления «Нижнесортимскнефть» (НГДУ «Нижнесортимскнефть») ОАО «Сургутнефтегаз», номинирован на получение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2016–2017 годы. Каким был его путь к этому высокому рубежу?

Родился Игорь в городе Сергеевке Северо-Казахстанской области Республики Казахстан. Воспитывался в простой рабочей семье. В 1999 году вместе с родителями переехал на Север в посёлок Нижнесортимский. Здесь в 2002 году окончил среднюю школу, потом был призван на службу в армию. В полку ПВО в Приморском крае дослужился от рядового до старшего сержанта, заместителя командира взвода.

В 2005 году Игорь Дорошев был уволен в запас. Приехал домой окрепшим и возмужавшим. Он твёрдо решил посвятить себя нефтяной профессии. Окончил трёхмесячные курсы в Центре политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» и устроился на работу слесарем-ремонтником.

Дорошев начал трудовую биографию на участке технадзора за действующими трубопроводами НГДУ «Нижнесортимскнефть». Здесь проработал пять лет. С 2011 года работает в ЦДНГ-5 на Южно-Сойморском месторождении.

В 2012 году Игоря Дорошева избрали уполномоченным по охране труда от профсоюзной организации. Но об этой стороне его работы расскажем ниже. Интересно вначале узнать о производственной «кухне», в которой наш герой и его товарищи выполняют поставленные задачи, так сказать, увидеть рабочую картинку.

– В нашей бригаде около 20 человек. Дожимная и кустовая насосные станции, кустовые площадки, которые мы обслуживаем и проводим на них текущие ремонты согласно графику, размещаются на площади примерно 20 квадратных километров.

На кусты скважин нас доставляют автомобильным транспортом. При себе всегда имеем необходимый инструмент. Последний раз я обслуживал на кустовой площадке блок дозирования реагента. Проверил герметичность соединений, долил масло в редуктор, провёл опрессовку системы, проверил исправность узлов, зафиксировал показатели. Ничего особенного, кажется, в этом нет, но мы, понимая важность обеспечения бесперебойной работы оборудования, относимся к делу очень ответственно.

Ответственно относится Игорь Васильевич и к выполнению своих обязанностей уполномоченного по охране труда. Он из тех, кто никогда не теряет в сложной ситуации – уверенный в себе, решительный и настойчивый. Находясь ежедневно на кустах скважин и производственных площадках, внимательно следит за соблюдением работниками правил техники безопасности, записывает замечания в блокнот уполномоченного по охране труда, передаёт копии страниц начальнику цеха и в первичную профсоюзную организацию НГДУ «Нижнесортимскнефть» для устранения выявленных недостатков.

– Я не стесняюсь сделать замечание, если вижу, что нарушается техника безопасности и это несёт угрозу здоровью человека, – рассказывает Игорь Дорошев.

– И часто бывают такие ситуации? – задаю вопрос.

– Не часто, но бывают. Однажды пришлось приостановить выполнение огневых



И. Дорошев

работ до тех пор, пока на объект не привезли наряд-допуск на выполнение работ и не назначили ответственного лица.

Большое внимание уделяю таким вопросам, как соблюдение противопожарного режима работниками, обеспечение их средствами индивидуальной защиты, участие в заседаниях постоянно действующей комиссии по охране труда.

Конечно, поначалу некоторые специалисты относились ко мне с недоверием, но со временем привыкли к моему стилю работы. Ведь я ни от кого не скрывал выявленные недостатки и никогда не действовал, как говорится, за спиной товарищей. Всё делал открыто. Сегодня люди обращаются ко мне с различными просьбами. Значит, стали доверять. Думаю, это и есть главная оценка моих усилий, нацеленных на сохранение здоровья людей и предотвращение несчастных случаев.

## НА ПРАВОВОМ ПОЛЕ

## УЩЕРБ ИЛИ УБЫТКИ?

Виктор МИХАЛЁВ,  
главный правовой инспектор труда

« В Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России поступил вопрос правового характера: «Предприятие было привлечено к административной ответственности в виде штрафа. Работодатель посчитал, что в привлечении его к ответственности виновен работник предприятия, и собирается взыскать с него образовавшийся материальный ущерб. Правомерны ли действия работодателя?».

На практике очень часто возникают такие вопросы, когда работодатель, привлечённый к административной ответственности, пытается возместить свои убытки путём удержания из заработной платы работника суммы выплаченного им штрафа.

Однако его действия являются неправомерными, даже если предприятие понесло штрафные убытки из-за неправомерных действий самого работника.

Употребляя слово «убытки», я не оговорился, так как штраф – это всегда убыток предприятия, а работник несёт материальную ответственность только за прямой действительный ущерб, каковым штрафные санкции не являются. И вот почему.

Материальная ответственность работника перед работодателем возникает только по основаниям и в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Российской



В. Михалёв

Федерации, иными федеральными законами, а также трудовым договором и соглашениями к нему, заключаемыми между работодателем и работником.

В соответствии со ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причинённый ему прямой действительный ущерб: неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. В этой же статье законодатель даёт определение прямого действительного ущерба, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя, состояние указанного имущества, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо возмещение ущерба, причинённого работником третьим лицам. Штрафные санкции в это определение не входят.

Такой же позиции единодушно придерживаются суды (Апелляционное определение Ростовского областного суда от 27 февраля 2018 г. по делу №33-3330/2018) и в случае возникновения трудового спора отказывают работодателю в возмещении материального ущерба, указывая на то, что сумма штрафа не может быть признана ущербом, подлежащим возмещению в порядке привлечения работника к материальной ответственности. Помимо этого суды указывают на то, что уплата юридическим лицом штрафа является непосредственной обязанностью лица, привлечённого к административной ответственности.

Суды признают, что требование работодателя о взыскании с работника в виде материального ущерба суммы уплаченного штрафа и освобождение самого работодателя от обязанности по уплате административного штрафа, наложенного на него в качестве меры административной ответственности, противоречит целям административного наказания.

И это верно. У работодателя много других механизмов повлиять на работника, в частности, материальным стимулированием и принятием мер дисциплинарного воздействия.

Таким образом, трудовое законодательство не позволяет отнести к материальной ответственности работника выплату работодателем штрафа государственным органам, поскольку такая выплата не направлена на возмещение ущерба, а сумма уплаченных финансовых санкций не относится к категории наличного имущества работодателя.

## ОФИЦИАЛЬНО

## В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИЙ

Подготовил  
Владимир СТОЛИНОВ

« 13 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА состоялась встреча президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального и председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина.

На площадке Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства подписали дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014–2016 годы, продлённому до 31 декабря 2019 года.

Цель дополнительного соглашения – предоставление возможности для работодателей, на которых не распространялось действие соглашения, обратиться к сторонам с просьбой о присоединении к соглашению с одновременной просьбой временно приостановить действие его отдельных положений. Дополнительным соглашением предусмотрено, что после такого обращения отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сможет рассмотреть это предложение и принять соответствующее решение. Это позволит привлечь к отраслевому социальному партнёрству ряд крупных компаний.

## АКЦИЯ

## ПЯТНАДЦАТЫЙ СУРГУТСКИЙ ПЕРВОМАЙ

< 1 стр.

Владимир СТОЛИНОВ  
Фото автора

« Только один сургутский вуз ежегодно выпускает больше 1 000 специалистов. Учителя школ, лицеев и гимназий обучают более 25 тысяч детей. А каждая поликлиника ежедневно принимает от 100 до 1 000 пациентов.

По окончании праздничной демонстрации профсоюзные лидеры приняли участие в возложении цветов к мемориальной

доске Василия Бахилова, Героя Социалистического Труда, участника Великой Отечественной войны. Первый секретарь с 1959 по 1975 год Сургутского, а затем Нижневартовского районного и городского комитетов КПСС внёс неоценимый вклад в социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Напомним, что первое праздничное шествие в Сургуте в Праздник Весны и Труда организовали в начале прошлого века политические ссыльные. Спустя 50 лет традицию продолжили труженики геологии. В середине 1990-х годов Первомайскую демонстрацию отменили. Традиция была возрождена профсоюзами в 2003 году. (На фото: праздничные колонны нефтяников и газовиков).



ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ВЫБОР 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР  
ЗАЕНЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович  
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №4(141) в свет 25.05.2018 г.

Подписано в печать по графику  
18.05.2018 г. в 16.00.

По факту 18.05.2018 г. в 13.00.

Заказ №3091.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья»

(г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:  
628400, Российская Федерация,  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,  
Тюменская область,  
г.Сургут, проспект Мира, 42.  
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное  
Западно-Сибирским управлением Федеральной  
службы по надзору за соблюдением законодательства  
в сфере массовых коммуникаций и охране  
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru