

ОФИЦИАЛЬНО

Идет подготовка к VII внеочередной конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

В конце октября 2016 года пройдет VII внеочередная конференция Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Эта внеочередность (*предыдущая, напомним, состоялась в начале 2015 года*) вызвана необходимостью принятия нескольких решений, которые в значительной степени определяют дальнейший вектор развития «газпромовского» профсоюзного движения.

Основной вопрос – принятие новой редакции Устава Межрегиональной профсоюзной организации в соответствии с требованиями действующего законодательства. Для разработки и утверждения Устава в новой редакции была образована комиссия Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» (далее – Комиссия). Кроме того, ей было поручено разработать проекты уставов профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО. В комиссию вошли десять человек – работники аппарата МПО и председатели профсоюзных организаций, её возглавил заместитель Председателя Межрегиональной профсоюзной организации **Кирилл Богуш**. Активно в работе комиссии участвует лично председатель организации **Владимир Ковальчук**. За основу для подготовки проектов был принят Примерный Устав профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, утвержденный в декабре 2015 года. На текущий момент предложения и замечания к проектам уставов поступили от тринадцати профсоюзных орга-



На фото: во время работы конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» в 2015 году.

низаций. Какие это организации и что они предложили?

- ✓ Об уточнении общих положений уставов, наименовании профсоюзных организаций – предложения поступили от профсоюзных организаций ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром добыча Надым»;
- ✓ Об уточнении перечня регионов деятельности Межрегиональной профсоюзной организации – от профсоюзных организаций ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и ООО «Газпром трансгаз Томск»;
- ✓ О включении в проекты уставов норм, отражающих вопросы приема в Профсоюз, правах и обязанностях членов Профсоюза, задачах Профсоюза – от профсоюзных организаций ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром добыча Надым»;
- ✓ Об уточнении предмета деятельности профсоюзных организаций – от профсоюзных организаций ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»;

Окончание на стр. 2.



Настоящий газовик...

»3-6



В Нефтегазстройпрофсоюзе »7-8



Люди «Газпрома»

»9-10



Цитаты

»11

ОФИЦИАЛЬНО

- ✓ Об уточнении компетенций и структуры профсоюзных органов профсоюзных организаций – от профсоюзных организаций ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром трансгаз Казань», ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- ✓ Об уточнении порядка наложения и обжалования дисциплинарных взысканий членами Профсоюза – от профсоюзных организаций ООО «Газпром добыча Надым», ОАО «Газпромгеофизика» и др.

Представленные предложения и замечания были обобщены и рассмотрены на заседании рабочей группы Комиссии, которое состоялось 14 сентября. Кроме того, вопросы подготовки проектов уставов предполагается рассмотреть в рамках семинара правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы в профсоюзных организациях, который пройдет в г. Екатеринбург 26-30 сентября. По итогам проделанной работы доработанные проекты уставов будут вынесены на рассмотрение комиссия Совета Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром».

В следующих номерах мы продолжим рассказ о подготовке к Конференции.



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Обращение Президиума Российского Совета профсоюза к профсоюзным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России в преддверии единого дня голосования

18 сентября 2016 года гражданам Российской Федерации предстоит реализовать своё активное избирательное право – отдать свой голос за конкретного кандидата в депутаты и за конкретную политическую партию. В этот день состоятся выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва, выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований, а также выборы глав ряда регионов страны.

В качестве кандидатов в депутаты на предстоящих выборах заявлены и наши с вами коллеги – как представители профсоюзных структур, так и организаций нефтегазовой отрасли. В их числе лидеры профсоюзных объединений и организаций, руководящий состав нефтяных и газовых предприятий, представители рабочих специальностей.

В этих обстоятельствах было бы важным и своевременным оказать поддержку нашим коллегам, не понаслышке знающим особенности и специфику труда работников нефтегазовых компаний. Наши представители, в перспективе – депутаты федерального и региональных парламентов, готовы как и ранее активно и продуктивно лоббировать и защищать права и интересы работников, выступать с законодательными инициативами по улучшению социально-экономической обстановки и реальной защищённости наших граждан.

В соответствии с пунктом 2 статьи 15 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы и их организации вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Учитывая изложенное, Президиум Российского Совета профсоюза полагает необходимым рекомендовать профсоюзным организациям всех уровней направить в установленном порядке своих наблюдателей на соответствующие избирательные участки для обеспечения общественного контроля за соблюдением выборного законодательства при проведении процедуры голосования и подсчёте голосов, а также, при необходимости, наладить необходимое сотрудничество со штабами кандидатов и участковыми избирательными комиссиями.

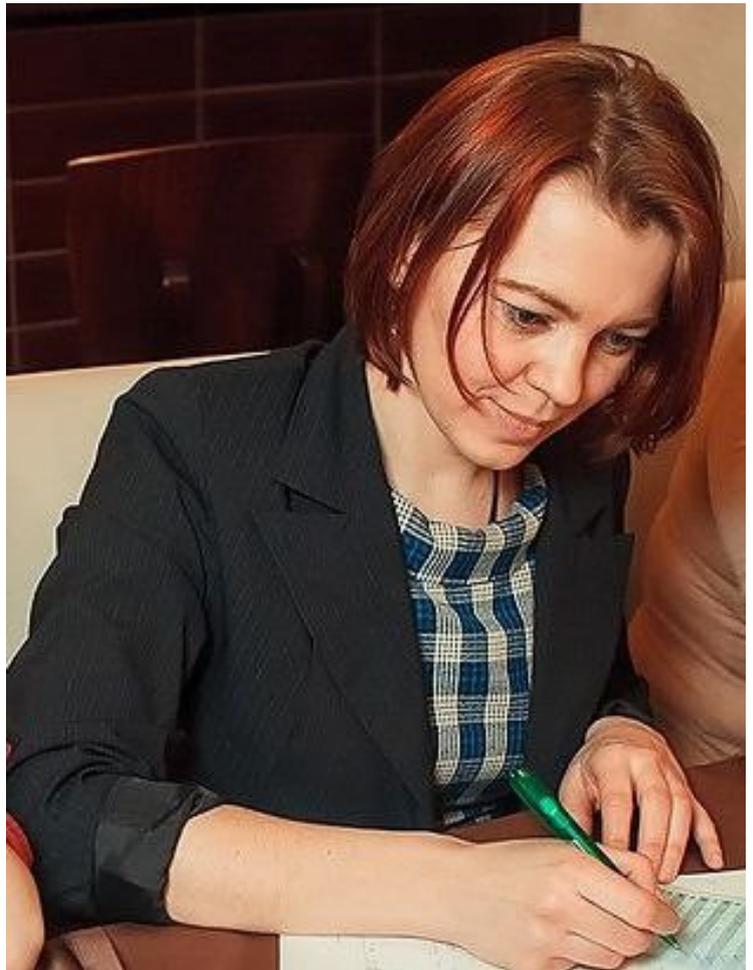
НАСТОЯЩИЙ ГАЗОВИК...



Весьма неожиданный, но от этого не менее интересный взгляд на тему охраны труда нам представила [Наталья Карих](#), инженер службы вахтовых перевозок УТ-ТиСТ ООО «Газпром трансгаз Томск». Этот материал стал победителем конкурса на лучшую статью «**Настоящий газовик работать без травм и аварий привык**», объявленного профсоюзной организацией УТТиСТ.

Резкий звук будильника разрывает глубокий утренний сон. С полузакрытыми глазами, босиком шлёпаю на кухню. Запах кофе выводит из оцепенения, наполняет реальность красками, звуками, запахами. Привычная дорога на работу – гул машин, спешащие пешеходы, стандартный утренний маршрут – всё это своего рода ритуал. Начинается очередной рабочий день.

Выходя утром на работу, целуя ребенка, окидывая небрежным взглядом прихожую, перед тем как повернуть ключ снаружи и остановить в квартире время до своего прихода, ты твёрдо уверен, что вечером вернёшься. Людям свойственно верить в свое бессмертие, ну или, как минимум, в то, что они надежно защищены – ничего с нами не может случиться. Сложно представить мир без себя. Обрастая привычками и индивидуальными традициями, мы становимся в своем воображении монументальными, забывая, как хрупка жизнь. **Однако, какая-то мелочь, несоблюдение банального правила или предписания, может всё изменить.** Неосторожный шаг, продиктованный внезапно накотившим чувством вседозволенности; уверенность, что «правила придума-



ли слабаки и трусы»; самообман – «ну никто же не видит, почему бы и не нарушить немного»; знаменитый русский «авось» – когда в расчёте сэкономить 5 минут, рискуешь потерять час, день, месяц, жизнь... И внезапно привычный мир сужается до размера больничной палаты (или до размера деревянного ящика, надежно упрятанного на уровне пары метров под землей).

Анекдот из жизни. Мой хороший знакомый, будучи инженером одного широкоизвестного в узких кругах мостоотряда, рассказывал историю. Приехал он в командировку на курируемую им стройку. Идут они с начальником участка по уже установленным опорам моста – высоко, река внизу течет, ветер.

Продолжение на стр. 4-6.

А на опоре сидит монтажник, гайки затягивает, ноги вниз свесил, песенку напевает. Монтажник, как положено, в каске и страховочном поясе – вот только этот пояс, в качестве самостраховки, пристегнут к ведру с болтами. На вопрос: «Почему без страховки?», рабочий крайне удивился – как же без страховки, если он надежно пристегнут к дужке ведра? Наверное, стоило бы посмеяться над данным случаем, если бы ежегодно такие нелепо-смешные анекдотичные истории не уносили жизни людей.

Попадая на любую территорию ООО «Газпром трансгаз Томск», будь то административное здание, производственное помещение или территория филиала, первое, что привлекает внимание – **обилие лозунгов, предписаний, плакатов, призывающих к соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности.** Учебные фильмы и инструктажи, регулярное обучение, а также сдача тестов и экзаменов – обязательная составляющая производственного процесса, независимо от того, в офисе ты трудишься или на производстве.

2016 год объявлен в ПАО «Газпром» Годом охраны труда. Дочерние общества дружно подхватили эстафету. В ООО «Газпром

трансгаз Томск» разработан и утвержден План мероприятий по проведению Года охраны труда: участие в региональных конкурсах по безопасному производству работ, проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда», внедрение комплекса производственной гимнастики для офисных работников и многое другое (месячники, смотрят конкурсы, конференции, экскурсии).

Филиал Управление технологического транспорта и специальной техники, конечно, не остался в стороне: проведение конкурса фотографий на тему охраны труда среди работников филиала, конкурса рисунков-плакатов среди детей по теме года, брейн-ринг «Охрана труда – забота твоя», конкурс на лучшие знания по охране труда и многое другое.

На работе объявили конкурс рисунков на тему: «**Охрана труда глазами детей**». Дочь, будучи умеренно-строптивым и мегазанятым подростком, рисовала поначалу нехотя, потом втянулась в процесс, так как рисовать любит. Воспользовавшись моментом, решаю задать пару вопросов.

Продолжение на стр. 5-6.



На фото: один из объектов ООО «Газпром трансгаз Томск».

НАСТОЯЩИЙ ГАЗОВИК...



– Скажи, лозунг «Настоящий газовик работает без травм и аварий привык», какие у тебя вызывает чувства?

Призадумалась, поморщилась:

– Не верю. Слишком правильная фраза, а все идеальное с виду вызывает сомнения...

Что ж, мнение как мнение – имеет место быть. Не собираюсь переубеждать и агитировать, но продолжаю расспрашивать:

– А в чём недоверие? Это не может быть правдой?

Дочь хмыкает и отвечает на мой вопрос потоком встречных вопросов:

– Какая-то размытая фраза. Кто такой этот «настоящий газовик»? Ну, со словом «газовик» вроде всё понятно... Работник газовой отрасли. Хотя, так ли всё просто? Вот ты – инженер Службы вахтовых перевозок – аэропорты, самолёты, вертолёты – разве ты – газовик? С «настоящим» всё ещё сложнее... **Какой он – настоящий? И как отличить настоящего от «поддельного»?**

И могут ли «ненастоящие» при должной работе стать «настоящими»? И, наоборот, случайная ошибка переведет добросовестного работника в категорию «ненастоящий»? Идём дальше, «травмы», «аварии» – тут всё ясно... А вот что значит «привык»? Я, например, привыкла каждое утро чистить зубы.... Вдолблено в меня это. Это ведь не мой сознательный выбор, не моё личное качество, не моя заслуга или достижение; это привычка, воспитанная во мне родителями.

То есть, получается, этот самый мифический «настоящий газовик» – не тот, кто понимает и осознает необходимость соблюдать требова-

ния охраны труда, а тот, кто просто привык выполнять определенный набор действий?

Теперь задумываюсь я. Вопросы явно риторические и до очевидного провокационные. На провокации не ведусь...

– Хорошо, критика принимается и логика в твоих словах, конечно, есть. Но любая критика должна заканчиваться предложением: как, по-твоему, сделать правильно. Идея проста – надо короткой фразой привлечь внимание работников Общества к необходимости соблюдения правил! Придумывай!

Критиковать всегда легче, чем предлагать новое. Но девочка моя сдаваться не намерена. Берёт паузу для размышлений. Через несколько дней недовольно признаётся, что задача оказалась сложнее, чем казалось на первый взгляд. Пытаемся вместе сочинить лозунг, который бы звучал искренне и убедительно.

Все, что нам удаётся придумать, звучит либо провокационно-цинично, либо пафосно-фальшиво. Правда чаще всего звучит ужасно фальшиво.

Я не фанат лозунгов и агитационных стихов – они настораживают меня, ребёнка перестройки, изумленно наблюдавшего в недалёкие 1990-е смену идеалов, когда хрупкая система ценностей подростка была легко и непринужденно разрушена, а всё то, что с детства было незыблемо, внезапно превратилось в свою противоположность.



Окончание на стр. 6.

Я не фанат, но если эти лозунги и громкие фразы сумеют изменить отношение к проблемам соблюдения охраны труда, если сохранят хотя бы одну жизнь и уберегут от ошибочного шага, от травмы и аварии, я готова повторять эти слова каждое утро, начиная свой рабочий день: **«Настоящий газовик работать без травм и аварий привык!»**

Мысль рождает слово, слово — действие, действие — жизнь. Это не просто слова — это заклинание, способ воздействия на окружающую действительность, самовнушение и внушение всем вокруг!

Когда 7 600 работников ООО «Газпром трансгаз Томск» в 14 регионах Сибири и Дальнего Востока регулярно видят подобные лозунги (кто-то на своих мониторах, кто-то в виде плакатов на территории Общества, в местах производства работ), а их дети рисуют плакаты на тему «соблюдения требований охраны труда родителями», реальность меняется, желаемое превращается в действительность.

Утро. Шагаю через проходную. По дороге к кабинету мысленно салютую плакатам с идеальными рабочими в стерильно-белых касках с фирменными логотипами, призывающими к соблюдению правил охраны труда. Они приветствуют меня со стендов каждое рабочее утро безупречно-белозубыми улыбками и взглядами, полными комсомольского задора. Кабинет встречает тишиной. С моим появлением всё оживает. «Настоящий газовик работать без травм и аварий привык», — полупропосительно-полуутвердительно шёпотом произношу я, подключая обесточенную на ночь оргтехнику. «В этом мире лишь наша вера становится правдой», — из глубины черепной коробки отвечает моё подсознание словами писателя-фантаста Сергея Лукьяненко. Улыбаюсь. А вечером, завершая ежедневный ритуал под названием «рабочий день инженера Службы вахтовых перевозок УТТиСТ ООО «Газпром трансгаз Томск», я открою входную дверь своей квартиры и скажу: «Эй, встречайте — я вернулась, я дома!»



В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ

8 сентября 2016 года в Нижнем Новгороде прошло заседание Президиума Российского Совета профсоюза, на котором были рассмотрены более двадцати актуальных вопросов. «Вестник» информирует читателей о главных результатах.

Участники заседания рассмотрели **ход выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в I полугодии 2016 года и уровне среднемесячной заработной платы работников нефтегазовых компаний**. Выявлены положительные моменты:

- ✓ *рост числа договоров, содержащих отдельный раздел по молодежной занятости,*
- ✓ *расширение гарантий работающим женщинам.*

Особое внимание было уделено вопросам специальной оценки условий труда и участию профсоюзов в ее проведении. Продолжалась работа по разработке и внедрению профессиональных стандартов. Еще одним приоритетом стал вопрос оплаты труда. Здесь работа велась по следующим направлениям: своевременная и в полном объеме выплата заработной платы работникам, сохранение покупательной способности заработной платы.

Ключевым в решении этого вопроса стал процесс индексация заработной платы в I полугодии 2016 года в большинстве организаций, причем в некоторых - выше уровня инфляции. С 1 января 2016 года в дочерних обществах ПАО «Газпром» минимальные месячные тарифные ставки увеличены на 7,4%, в ПАО «Татнефть» - в среднем на 7%. В ОАО «Сургутнефтегаз» увеличение произошло с 1

апреля 2016 года - на 7%. В дочерних обществах ОАО «НК «Роснефть» в апреле 2016 года проведена индексация заработной платы в размере 7%. Организациями Группы «ЛУКОЙЛ» с 1 апреля 2016 года проведен первый этап индексации зарплаты (на 5%). Второй этап индексации проводится с 1 июля 2016 года (еще на 5%).

Работодателями выполнялись мероприятия по содействию занятости. Массовых увольнений работников с предприятий не было. Мероприятия по сокращению численности работников проводились в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, по обязательному согласованию с профсоюзными комитетами. В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по разделу «Социальные гарантии и компенсации». Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранялся в группах «Газпром», «ЛУКОЙЛ», «Татнефть».

Президиум определил приоритетные задачи на следующий период:

- ✓ **системный мониторинг своевременности выплаты заработной платы и занятости в организациях;**
- ✓ **сохранение или повышение уровня социальных гарантий и компенсаций;**
- ✓ **максимальная конкретизация обязательств сторон, контроль их выполнения.**



В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ

2 сентября, за несколько дней до дня проведения Президиума, в Нефтегазстройпрофсоюз России из Минэкономразвития России пришел «доработанный» вариант проекта Федерального закона **«Об Арктической зоне Российской Федерации»**.

В новой редакции проект Закона не регламентирует особенности регулирования труда работников Арктической зоны, в том числе:

- не представлены меры совершенствования правового обеспечения системы гарантий и компенсаций для лиц, работающих в Арктике.
- не предусмотрены меры, направленные на стимулирование граждан, привлекаемых на работу в арктические районы, создание механизмов отбора, привлечения и подготовки трудовых ресурсов для работы в районах Арктической зоны.

Кроме того, проектом **не определена система экономических и социальных стимулов**, которые сделали бы работу в Арктике привлекательной и оправданной, обеспечивали бы компенсацию материальных и моральных потерь, вызванных экстремальными природно-климатическими условиями, более низким, чем во многих других регионах страны, качеством жизни, повышенными затратами, обусловленными проживанием в арктических районах.

Учитывая, что редакция проекта Федерального Закона значительно менялась уже не один раз, вероятность того, что вопросы регулирования трудовых отношений в Арктической зоне, будут закреплены в законопроекте в будущем, безусловно, есть. Однако и в более раннем, и в текущем варианте



законопроекта не обозначена необходимость введения особых социальных гарантий и повышенных коэффициентов к заработной плате по сравнению с другими «северными» регионами.

По инициативе Нефтегазстройпрофсоюза в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на II полугодие 2016 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2014-2016 годы включен вопрос «О ходе работы над проектом федерального закона «О развитии Арктической зоны Российской Федерации»». Пока дата рассмотрения этого вопроса определена на декабрь 2016 года. Но как только законопроект будет достаточно проработан, сроки рассмотрения вопроса могут быть перенесены на более ранний период.

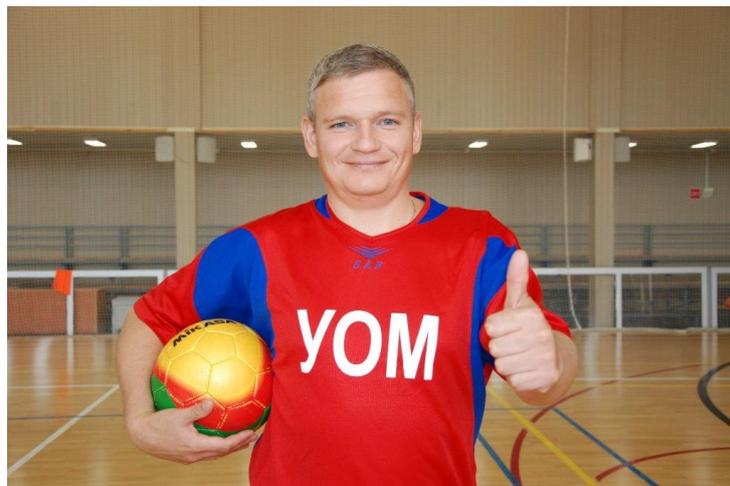
Нефтегазстройпрофсоюз продолжит отслеживать ход подготовки Федерального закона «О развитии Арктической зоны РФ» с целью недопущения ущемления прав и законных интересов членов Профсоюза и работников нефтегазового комплекса в целом, проживающих и работающих в Арктической зоне страны.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

О профсоюзной деятельности и о том, как удаётся совмещать работу руководителя одного из ведущих отделов филиала и общественную нагрузку, мы расспросили заместителя начальника производственного отдела перспективного развития инфраструктуры УОРИСОФ ООО «Газпром добыча Ямбург», а по совместительству ещё и заместителя председателя профкома по культурно-массовой работе [Алексея Матусевича](#).

В Ямбурге знают: если Алексей Владимирович на вахте, значит, команда от УОРИСОФ будет обязательно выставлена на всех спортивных и культурных мероприятиях, которые проходят в посёлке. Помимо этого, профком филиала выступает в роли организатора всевозможных «междусобойчиков», например, по волейболу, как с подрядными организациями, так и с другими филиалами Общества. Если хочется покататься на лыжах, коньках или велосипедах, профком УОРИСОФ готов, в наличии необходимый инвентарь, и сам Алексей Матусевич всегда компанию составит.

– Моя активная общественная жизнь началась не сразу, я перешел в Ямбург из Надыма в 2006 году. Какое-то время вникал в работу, знакомился с коллективом. Моя бурная общественная жизнь началась с 2010 года, тогда мы впервые объединились на базе нескольких подразделений (УОРИСОФ + СОВОФ + ИТЦ + УГРиЛМ + УМТСиК) и выступили на спартакиаде ЯНГКМ командой «Заказчик». Тогда мы даже заняли первое место по бадминтону. С этого момента всё и закрутилось, – рассказывает Алексей Владимирович, доставая с полки толстую папку, в которой собраны вырезки из газе-



ты «Пульс Ямбурга», повествующие о спортивных подвигах УОРИСОФа.

Выступление команды «Заказчик» вдохновило всех, кто так или иначе связан со спортом в филиале и не только. В этом же 2010 году УОРИСОФ провёл первую внутреннюю спартакиаду по опыту больших подразделений. О корпоративной жизни, победах и достижениях спортсменов и активистов филиала стали рассказывать на информационном стенде. И эта была тоже идея Алексея Матусевича.

– Надо было выплеснуть наши эмоции, тогда мы решили выпускать информационный листок «Спортбар», это что-то вроде афиши о предстоящих событиях и «дайджеста» о наших победах на соревнованиях, – говорит Алексей Матусевич.

Одним из первых в посёлке профком УОРИСОФ приобрел велосипеды, заразив этой идеей другие филиалы Общества. А до этого на профсоюзные средства была закуплена хоккейная форма и лыжи. Так что вариантов для досуга в УОРИСОФ – масса, было бы желание.

Окончание на стр. 10.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

На корпоративных вечерах здесь практикуются в мастерстве весёлых и находчивых, сами готовят сценарий, разыгрывают сценки, мастерят костюмы и реквизит, а в нынешнем году команда УОРИСОФ (капитан – Алексей Матусевич) заняла второе место в ямбургском КВНе «Давай за газ!»

– Активная общественная жизнь просто необходима вахтовикам, – считает Алексей. – Это положительные эмоции, отдохновение души и одновременно заряд бодрости. Кроме того, неформальное общение сплачивает коллектив, а значит, более плодотворно решаются рабочие вопросы.

При этом, по словам Алексея Владимировича, можно придумать какое угодно мероприятие, но собрать команду не всегда просто: у одного – нет желания, у другого – плохое настроение, у третьего – ещё какая-то причина. И здесь у Алексея Матусевича есть свой подход:

– В этом случае нужно показывать личным примером, не просто организовать команду и отсиживаться на трибуне, но обязательно участвовать в игре, причём во встречах с сильным противником, где шансы на победу ничтожно малы, но важно выстоять на «поле», доиграть до конца.

Тем, у кого не получается что-то организовать, но есть большое желание, Алексей Матусевич предлагает начать с малого, например, провести один спортивный день внутри филиала, при этом обязательно участвовать самому, заручиться поддержкой руководства и профкома, – вот он секрет успешного мероприятия!

– Профсоюз – это ваш помощник. Сюда можно прийти, как с радостью, и любая идея, инициатива только приветствуется, так и с горем, и тебя всегда поддержат. Просто не все, особенно, молодёжь, понимают, что многое из того, что есть в посёлке, сделано, если не руками профсоюза, то уж точно при его поддержке, – подводит итог разговора Алексей Матусевич, направляясь в спортзал СФЖК.

Там сегодня товарищеский матч УОРИСОФ против ИТЦ, а ещё нужно собрать команду на легкоатлетическую эстафету. Дел у профактивистов всегда много. «А так жить интереснее», – замечает Алексей Владимирович, и на его лице появляется фирменная радушная улыбка.

Эту простую истину он пытается донести всем и каждому, в этом, собственно, и заключается польза общественной нагрузки, которая привносит в жизнь вахтовика положительные эмоции, позволяет отвлечься от трудовых будней и одновременно напитаться энергией, получить заряд бодрости на всю неделю.

Дарья Демешко, фото автора



На фото: 2014 год. Алексей Матусевич рассказывает журналистам программы «Вести – Ямал» о завершении строительства установки охлаждения газа.

ЦИТАТЫ

«Россияне стали больше работать и чаще болеть».

Светлана Бочарова, РБК, 13.09.2016.



С начала 2016 года **россияне больше времени проводят на рабочих местах**: в первом полугодии продолжительность их отпусков сократилась в среднем на 0,3–1,9 дня, а длительность командировок — на 0,3–1,5 дня по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. **Но и болеют работающие россияне гораздо чаще**: за год (*первое полугодие 2016 года к аналогичному периоду 2015-го*) количество дней нетрудоспособности работников увеличилось на 19,4%. К таким оценкам пришли специалисты аутсорсинговой компании Intercomr на основе данных о вознаграждениях 16 тыс. сотрудников 110 компаний, работающих в разных регионах России — как отечественных, так и российских представительств зарубежных предприятий.

Рост заболеваемости среди работающих россиян вне зависимости от времени года исследователи связывают **с возросшими нагрузками на работе. Нагрузки на сохранивших работу сотрудников возросли после прошлогодних сокращений в компаниях**, пояснила РБК директор по персоналу Intercomr Екатерина Овчинник. Сейчас увеличение количества больничных отгулов — объективный показатель здоровья работников, а не уловка, которой прежде зачастую пользовались, чтобы фактически обеспечить себе оплачиваемый отпуск, согласна вице-президент «Деловой России» Татьяна Минеева.

С прошлогодними сокращениями и, соответственно, ростом нагрузки на оставшихся сотрудников связано и уменьшение продолжительности отпусков, объясняет Овчинник: есть производственная необходимость присутствия работников на местах — уйти в отпуск без существенного ущерба выполнению задач стало сложнее.

С другой стороны, многие решают отложить отпуск до лучших времен из-за недостатка средств для организации отдыха на желательном уровне, добавляет эксперт. Наконец, часть сотрудников отказываются от отпуска ради усиления своих позиций в коллективе на случай потенциальных сокращений.

...В целом ситуация на рынке труда в России стабилизируется, отмечает Овчинник: в компаниях нет ни сокращений, ни бурного роста, наблюдается стабилизация зарплат и увеличение показателей найма новых сотрудников. Но о завершении кризиса на рынке труда в России говорить преждевременно, считает эксперт: «Рынок труда отражает экономическую ситуацию в целом. Положительных тенденций пока на рынке недостаточно, чтобы делать однозначные выводы. Большинство компаний продолжает жить в условиях давления на HR-бюджеты».