



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ - 110

2016-й - особый год в жизни отечественного профсоюзного движения. 110 лет назад был создан Союз нефтепромышленных рабочих – предшественник Нефтегазстройпрофсоюза России. Я искренне поздравляю всех с этой замечательной датой!

Союз нефтепромышленных рабочих появился не случайно, это было обусловлено ходом истории. Россия в начале XX века переживала небывалый экономический рост. Именно тогда в стране появился рабочий класс. Очень скоро рабочие осознали свою роль и место в истории, поняли, что для защиты своих социально – трудовых интересов нужно быть вместе, выступать единой силой. Этой силой и стал союз нефтепромышленных рабочих.

С тех пор рабочий класс нашей страны, занятый в нефтегазо-

вой сфере, стал двигателем её экономического развития, а профсоюзы нефтяников и газовиков – важнейшей частью общественной, социальной и политической жизни страны. Профсоюз был инициатором производственных достижений в мирное и военное время, мобилизовал работников на трудовые подвиги и, конечно, надёжно стоял на защите социально – трудовых прав работников.

В жизни профсоюза были разные этапы и разные задачи – от проведения и организации новогодних утренников до участия в напряженных переговорах, диалогах и дискуссиях с целью сохранения социальной стабильности, отстаивания интересов работников нефтегазового сектора.

Сегодня Нефтегазстройпрофсоюз России – это сила, с которой считаются работодатели, органы власти, его уважают и ценят работники. Профсоюз решает комплекс задач, от которых зависит благополучие и

стабильность каждого работника и отрасли в целом: охрана труда и экология, правовая поддержка, социально-экономическая и правовая работа, международная деятельность. Активно развиваются новые направления – поддержка молодежи, информационная политика. Работа профсоюза - залог социальной стабильности в трудовых коллективах нефтегазового комплекса России.

Высокие результаты Нефтегазстройпрофсоюза России достигаются благодаря слаженной работе профсоюзных активистов по всей стране. Неравнодушные люди с активной гражданской позицией – наша главная сила, позволяющая уверенно смотреть в будущее. С праздником вас, уважаемые коллеги! Здоровья, успехов, благополучия.



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин



НГСП—110 »2



Социальные программы »4
Народный контроль »5



Люди «Газпрома» »6



Новое в законодательстве »8
Профсоюзный опыт коллег »9



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ - 110

В ноябре 2016 года исполнилось 110 лет со дня образования Союза нефтепромышленных рабочих - предшественника Нефтегазстройпрофсоюза России. В юбилейную неделю мы решили сделать «Вестник» экспериментальным, представив в нем новости разных организаций, входящих в Нефтегазстройпрофсоюз. И не входящих в него.

Возможно, этот опыт будет интересен членам Комиссии Российского Совета Профсоюза по информационно-аналитической работе, которая будет заседать 16 ноября 2016 года.

Юбилейный месяц Нефтегазстройпрофсоюза наполнен самыми разными событиями.

15 ноября в Москве по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России пройдет конференция **«Защита экономических интересов членов Профсоюза и социальное партнерство в нефтегазовом комплексе»**.

Конференция станет одним из

ключевых событий 2016 года в российском профсоюзном движении. На это указывают и список актуальных вопросов, которые будут подняты, и авторитетный состав участников.

В повестке дня - обсуждение перспектив развития социально-экономической ситуации в России в разрезе нефтегазового комплекса, обмен мнениями о роли социального партнерства в обеспечении защиты экономических интересов работников как на федеральном, так и на отраслевом уровнях. Кроме того, будет поднят актуальный вопрос применения профессиональных стандартов.

«Позиция Профсоюза в развитии отраслевой системы квалификаций сегодня отличается особой активностью», - комментирует тему профессиональных стандартов



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**. - *Наши эксперты принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе. Взаимодействие с нефтегазовыми компаниями на площадке Совета позволяет учитывать интересы работников в разрабатываемых профессиональных стандартах нефтегазового комплекса».*

Планируется, что в работе Конференции примут участие более 150 человек, в том числе представители Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных и региональных органов исполнительной власти, нефтегазовых компаний, лидеры объединений работодателей и профсоюзных структур, представители международных организаций, научного сообщества. Конференция будет состоять из двух частей: пленарного заседания и панельной дискуссии, по итогам которых будет принята специальная резолюция.



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ - 110

17 ноября в Москве состоится **III Пленум Российского Совета Профсоюза**, по завершению которого пройдет **торжественное заседание, посвященное 110-летию со дня образования Союза нефтепромышленных рабочих.**

Центральным на Пленуме станет обсуждение задач выборных профсоюзных органов по реализации решений VII Съезда Профсоюза. С программным докладом по этому вопросу выступит Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**. Затем состоится обсуждение доклада.

Всего в насыщенной повестке дня более десяти вопросов, кроме того, состоится награждение победителей двух конкурсов за 2016 год - коллективных договоров и детских оздоровительных лагерей.

За несколько дней до начала работы Пленума Александр Корчагин отметил:

«План мероприятий по реализации основных направлений деятельности Профсоюза, который будет обсуждаться, - это наш общий документ, от каждого из нас зависит качество его выполнения и в конечном итоге качество защиты социально – трудовых интересов всех членов Нефтегазстройпрофсоюза».

В торжественном заседании, посвященном 110-летию со дня образования Союза нефтепромышленных рабочих, примут участие ветераны профсоюзного движения, руководители предприятий нефтегазового комплекса, иностранные гости, сегодняшние лидеры Нефтегазстройпрофсоюза России.

Состоится премьерный показ фильма, созданного к 110-летию со дня образования Союза нефтепромышленных рабочих.



«В работе нам помогает опыт предшественников, благодаря которым 110 лет назад был создан Союз нефтепромышленных рабочих, благодаря которым затем появился, окреп, возмужал, занял свое место в истории страны наш Нефтегазстройпрофсоюз.

Высокие результаты его работы достигаются благодаря слаженной работе профсоюзных активистов по всей стране. Неравнодушные люди с активной гражданской позицией – наша главная сила, позволяющая уверенно смотреть в будущее», - сказал по поводу предстоящих юбилейных мероприятий Александр Корчагин.



МПО ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»

Департамент социального развития и корпоративной культуры Компании «Роснефть» провел ежегодное расширенное совещание, в его работе участвовал Председатель МПО «Роснефть» [Евгений Черепанов](#).

На совещании обсуждались **вопросы повышения эффективности работы структур, совершенствования системы социальных программ.**

В программе расширенного совещания:

- *обсуждение результатов работы и лучших практик в соответствии с критериями Кодекса деловой и корпоративной этики;*
- *совершенствование внутренних коммуникаций: важность, эффективность и культура обратной связи;*
- *изменения в блоке социальных программ: ДМС, обеспечения жильем, пенсионной, образовательной, санаторно-курортной и других;*
- *социально-бытовые условия на производстве с учетом современных требований;*
- *организация и проведение спортивных, культурных и профессиональных мероприятий.*

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации

«Роснефть» Евгений Черепанов рассказал о реализации задач по представлению и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза - сотрудников дочерних предприятий Компании, обозначил направления работы МПО «Роснефть», касающиеся соци-



альных проектов в дочерних структурах.

Он также поделился с руководителями подразделений предложениями по работе над Коллективным договором, расширением объема его льгот и гарантий.

В рамках совещания лидер профсоюзов «Роснефти» провел встречу с руководителями социального блока интегрируемых в Компанию региональ-

ных производственных предприятий «Башнефти», рассказал об алгоритме работы профсоюзов с Компанией, о реализуемых совместных проектах.

Также он подробно ответил на

вопросы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций на местах.

Использованы материалы и фото сайта МПО ОАО «НК «Роснефть».

МПО ОАО «НК «Роснефть» сегодня - это более 200 профсоюзных организаций и более 160 тысяч членов профсоюза.

МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»

Как работает система народного контроля на предприятии «Покачевнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь»?

У производственников нет права на ошибку - малейший недосмотр может привести к серьезным последствиям. Поэтому на территориальном производственном предприятии (далее — ТПП)

«Покачевнефтегаз», как и в других подразделениях ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», направлению охраны труда и промышленной безопасности всегда уделяется первоочередное внимание. И уполномоченные профсоюза по охране труда играют в этой цепи важную роль.

к вверенному участку проявляет усиленное внимание и при любом несоответствии нормам устраняет недочет или ставит об этом факте в известность начальника смены или цеха.

- Уполномоченным профсоюза даны большие права, - говорит председатель первичной профсоюзной организации ТПП «Повхнефтегаз» **Виктор Собрур.** **- По поступившим замечаниям, выявленным фактам всегда организуются проверки, делается всё, чтобы исправить недостатки. С эффективной стороны заре-**



Система народного контроля – так образно называют систему уполномоченных покачевские производственники. На объектах ТПП эту функцию выполняют 47 человек. Каждый из них

комендовали себя взаимопроверки смежных цехов с участием производственных служб. Это помогает избежать аварий и вовремя устранить неисправность. С большим удовлетворением



отмечу, что цеховые подразделения, мастера бригады работают с нашими уполномоченными в хорошем деловом контакте и полном взаимопонимании.

Результат совместной слаженной работы: **за 9 месяцев 2016 года на объектах ТПП «Покачевнефтегаз» не зарегистрировано случаев аварий, производственного травматизма, пожаров и несчастных случаев.** Такую стабильность работники надеются сохранить до конца года. Но основной своей задачей уполномоченные профсоюза по охране труда считают не выявление нарушений, а проведение профилактической работы по их недопущению. С этим они справляются грамотно.

Использованы материалы и фото сайта МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», фото ТПП «Покачевнефтегаз» сайта «ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь».

В структуре МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» - 25 объединенных и 28 первичных профсоюзных организаций, они объединяют 135301 работающих членов профсоюза.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Слесарю СПГ Вяземского филиала АО «Газпром газораспределение «Дальний Восток» Андрею Алексеевичу Нелину присвоено звание «Гордость Вяземского района».

Он не сразу пришёл в газовую службу, долгим был путь в профессию. После армии работал столяром-станочником в ДОКе, затем лесником в лесхозе, плотником-бетонщиком в ПМК-468, пока судьба не привела его в Горгаз. И вот уже 22 года, как он - слесарь по обслуживанию подземных газопроводов и сооружений. Андрей Алексеевич трудится на переднем крае предоставления газового топлива, ведь именно от исправной работы газовых коммуникаций зависит поступление газа многочисленным потребителям.

- За эти годы зарекомендовал себя, как ответственный, грамотный специалист, отличный товарищ и коллега, - говорит об Андрее Нелине старший мастер участка эксплуатации службы газового хозяйства Т.А. Рылькова. *- Он очень интересный человек: читающий, авторитетный, уверенный в себе. Если надо задержаться после работы, останется без проблем и сделает всё, как надо! Мастер своего дела. Без пре-*

увеличения могу сказать, что он - марка и лицо участка СПГ.

Он вырос в простой семье. Отец работал в ДОКе столяром-станочником и привил любовь к труду своим сыновьям Андрею и Сергею.

- Мы с братом не боялись остаться дома одни, - вспоминает своё детство Андрей Алексеевич. *- Могли сварить обед, убрать в доме, прополоть грядки в огороде. Тянулись вслед за родителями, которые воспитывали личным примером. На выходные с отцом ездили на рыбалку. Но вначале он нам говорил: - Хотите на рыбалку? Вот вам телега дров! Переколите все, тогда в воскресенье поедем на речку. Андрей уверен, что семья многое даёт человеку, формирует его, как личность.*

Трудится Андрей Нелин в бригаде, где ещё два слесаря - Владимир Хортик (он ещё водитель) и Алексей Ермаков. В состав работ входят - профилактическое обслуживание и наблюдение за подземными



газопроводами и их текущий ремонт. Обслуживают 21 ГРУ в городе и ещё одну в селе Аван, а также шкафную баллонную установку. И это лишь часть всех выполняемых слесарями работ.

- Оборудование сейчас современное, - говорит Андрей. *- Поэтому нужно постоянно совершенствовать свои знания. Работа ответственная. И, как известно, газ ошибок не прощает.*



Придерживается Андрей Алексеевич и основного принципа газовиков – бесперебойное и безаварийное газоснабжение, чтобы газ беспрепятственно поступал населению в дома.

Окончание на стр. 7.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Он вспоминает своего первого наставника Вячеслава Рукавишников, с которым вместе в бригаде проработали три года, пока тот не ушёл на пенсию. Как пешком ходили с ним по газовым объектам. - **Всё, что на улице и в подъезде, было наше**, - рассказывает Андрей. – **В любую погоду мы на солнце или морозе. Всепогодные мы**, - шутит он. – **Приходилось выходить и в выходные, и в праздники, особенно, если случались аварийные ситуации.**

Позднее он сам стал наставником молодому Алексею Ермакову, вместе они в бригаде уже четыре года. Ему он сегодня доверяет самостоятельную работу, когда уходит в отпуск. Андрей вспоминает случай из своей практики. Лет десять назад на новогодние праздники ночью сразу четыре дома по улице Казачьей остались без газа. Ходили по квартирам первого января, будили жильцов, чтобы проверить газовое оборудование, прежде, чем запустить голубую энергию в дома после ремонта.

– **Вшестером до 13 часов дня обошли все квартиры**, - вспоминает Андрей. – **Многие пытались усадить за стол, чтобы отметить Новый**

год. Нас поздравляли с праздником, мы земляков поздравляли. Так разгар праздника встретили на рабочем месте. Но главное, что оперативно устранили причину поломки (шток обледенел в редукторе), и люди не остались без газа в первые дни января.

Не раз за отличную работу слесарь Нелин награждался грамотами и дипломами. Имеет звание «Лучший слесарь СПГ». Его фотография помещена на районную Доску Почёта.

Не могли мы не затронуть с Андреем и тему природного газа. Он, как и многие наши земляки, ждёт, что природное топливо придёт в дома вяземцев. Уже поставил дома универсальный котёл, который работает не только от дров и угля, а также и от газа.

Его огорчает, что сегодня каждый старается жить сам по себе, в подъезды понаставили железных дверей и домофонов. – Позвонишь, ещё выскажут: «Почему вы в мою квартиру звоните?» И не в каждую квартиру пустят хозяева. Хотя есть и положительные моменты и люди разные. – Плиту разберёшь, а они: «Вы сядьте, чайку попейте, а я пока в плите убегу». С людьми ему интересно, хотя это не так часто бывает, всё-таки основная работа происходит на

улице.

Андрей Алексеевич гордится, что его взрослые дочери остались в Вяземском. Живут и работают на родной земле, следуя мудрым словам: «Где родился, там и пригодился». Подрастают три внучки и внук Андрей, которого называли в честь деда. Внучка он воспитывает собственным примером, изготовив стол и стулья в дом, построив сарай и зимнюю кухню. Кажется, нет того, чего не смогли бы сделать его умелые руки. Главным слаженным профессиональным мастерством Нелина является чувство ответственности, дисциплина, постоянное повышение знаний и практических навыков – то, без чего невозможно работать в газовом хозяйстве.

Наталья Бельцова, «Вяземские вести», 3 ноября 2016 г.



Вяземский филиал АО «Газпром газораспределение «Дальний Восток» основан в 1968 году. Филиал обслуживает: более 19 километров газопроводов и 72 резервуарные установки. Численность сотрудников более 200 человек.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Определен координатор деятельности, связанной с независимой оценкой квалификации и внедрением профессиональных стандартов.

Базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров определена автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций».

В числе функций, которые будет осуществлять эта организация, определены следующие: методическая и консультационная поддержка работодателей, их объединений, а также организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам применения профессиональных стандартов, процедур и методик независимой оценки квалификации рабочих кадров; подготовка и распространение методических и информационных материалов по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами и др.

С 1 января 2017 года по Федеральному закону от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (ст. 6) агентство будет консультировать работодателей о том, как

она проводится. Давать официальные разъяснения по применению профстандартов в праве Минтруд. Он также отвечает на часто задаваемые вопросы по этой теме, организует семинары. Если мнения агентства и министерства не совпадут, советуем прислушаться к рекомендациям Минтруда.

Основание: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.09.2016 № 2042-р «О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров», документ вступает в силу с 01.01.2017 г.

Минтруд России разработал типовое положение о системе управления охраной труда

Разработано типовое положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Цель – оказание содействия работодателям по созданию системы и ее функционированию. Установлена рекомендуемая структура и примерное содержание положения о СУОТ у конкретного работодателя.

Структура СУОТ у работодателей с численностью работников менее 15 человек может быть упрощенной при условии соблюдения государственных

нормативных требований охраны труда.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, утверждаемое приказом работодателя с учетом мнения работников (представительного органа).

В указанном положении должны быть определены политика и цели работодателя в области охраны труда; обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя); процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. Предусмотрены планирование процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур; планирование улучшений функционирования СУОТ. Рассмотрены вопросы реагирования на инциденты, аварийные ситуации, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

Основание: Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (вступает в силу 28.10.2016), зарегистрирован в Минюсте РФ 13.10.2016 за № 44037.

Полностью «Ежемесячный правовой дайджест» МПО «Газпром профсоюз» можно найти на сайте mpogazprom.ru в разделе «Документы»/«Правовая работа».

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ КОЛЛЕГ

В 2016 году в первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» вместо бумажных членских билетов внедрены пластиковые карточки.

Членов профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» с 1 ноября 2016 года ожидает приятный сюрприз при посещении Магнитогорского цирка и мероприятий, организованных Магнитогорским концертным объединением. При предъявлении пластикового профсоюзного билета они смогут приобрести билеты вдвое дешевле – с 50-% скидкой.

ного объединения [Нина Павлуш.](#)

Борис Семенов, председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР: *«Для нас то, что профсоюзный билет выступает гарантией получения реальных бонусов и скидок – хороший опыт. В этом году профсоюзная ор-*



профсоюза получение скидки. Но сразу оговоримся – пока мы только обкатываем новую систему, о первых результатах говорить пока рано. Если такой опыт приживется, однозначно будем его развивать и в других учреждениях».

Воспользоваться скидкой может каждый член профсоюза, но при соблюдении обязательного условия – в кассе цирка или магнитогорского концертного объединения нужно предъявить профсоюзный билет нового образца.

Использованы материалы сайта ППО Группы ОАО «ММК».

Первичная профсоюзная организация
Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
Горно-металлургического профсоюза России

Профсоюзный билет № 00001

ИВАНОВ Иван Иванович

Это стало возможным благодаря переговорам с руководством городских учреждений культуры. Подписи под официальным договором о сотрудничестве поставили председатель ППО Группы ОАО «ММК» Горно-металлургического профсоюза России [Борис Семенов](#), директор Магнитогорского цирка [Олег Хотим](#) и директор Магнитогорского концерт-

ганизация осуществила большое мероприятие – были разработаны и введены в обращение профсоюзные билеты нового образца. Теперь этот инструмент должен начать работать. С этого месяца при предъявлении этого документа несколько учреждений гарантируют члену

Первичная профсоюзная организация ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» объединяет 90 тысяч членов профсоюза. В структуру входят 28 профкомов производств, дочерних обществ и учреждений, 2 профкома муниципальных предприятий города, 125 цеховых организаций, 1750 профсоюзных групп.

ЦИТАТЫ

«Необходимо выстроить систему детского отдыха».
Пресс-служба Общественной палаты Российской Федерации. 8 ноября 2016 г.

В Общественной палате России состоялся круглый стол **«Итоги летнего отдыха детей и семей с детьми. Проблемы и пути их решения».**

Модератором выступил первый заместитель председателя Комиссии Палаты по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан **Георгий Федоров.**

Эксперты отмечают, что вопрос организации летнего отдыха детей и социально незащищенных семей стоит особенно остро.

Ночные ожидания в аэропортах и вокзалах, ночные перелеты и переезды, сборы детей, завышенные цены на экскурсии, несоблюдение санитарно-эпидемиологических норм, низкое качество питания, недостаточно организованная система безопасности — это проблемы, с которыми сталкиваются родители.

Высокие цены на путевки в коммерческие лагеря отдыха делают невозможным их приобретение социально незащищенными семьями.

«К сожалению, богатые предприниматели пытаются запустить свои собственные благотворительные программы, но из-за отсутствия квалифицированных кадров и в результате собственного самоуправства нарушаются законы, и здоровье детей ставится под угрозу.

Как сочетать, с одной стороны, стремление состоятельных людей оказать помощь в сфере детского отдыха, а с другой — не поставить под угрозу их здоровье, — это предмет озабоченности гражданского общества», — подчеркнул **Максим Григорьев,** первый заместитель председателя Комиссии Палаты по гармонизации международных и межрелигиоз-

ных отношений

Георгий Федоров отметил, что Общественная палата планирует поддерживать законопроект по летнему отдыху детей на федеральном уровне и госпрограммы в данной сфере:

«Регионы не могут самостоятельно решить вопрос организации отдыха и оздоровления детей, им требуется федеральная поддержка. Необходимо выстроить систему детского отдыха, потому что советская система разрушена, «лакомые куски» территорий детских лагерей распроданы, и необходимо создавать все с нуля, возродить общественный контроль отрасли. Нельзя допускать коррупцию в сфере и закрывать глаза на проблемы. Эта тема касается каждого из нас, дети — наше будущее».

