

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Председатель первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Ямбург» [Валерий Нагога](#) рассказал об итогах работы профсоюза за 2015 год.

- Валерий Григорьевич, какие события в ППО были, на Ваш взгляд, самыми значимыми?

- Самое главное, на мой взгляд, – это подписание дополнительного соглашения о продлении действующего Коллективного договора до 2018 года. Сохранение социального пакета на прежнем уровне является достаточно ответственным шагом компании, и, пожалуй, гарантированным элементом стабильности в коллективе.

Следующее, не менее важное событие, – ППО Общества в очередной раз победила в ежегодном конкурсе на звание «**Лучшая профсоюзная организация МПО ПАО «Газпром»**». Это своеобразный итог нашей работы за год, личное признание, а также дополнительная ответственность. Особо стоит отметить, что мы побеждаем пятый раз подряд. Это знаковое число, характеризующее успешный совместный труд.

- Пятый год в победителях. Мы чем-то отличаемся от других дочек «Газпрома»?

Не буду сравнивать нас с коллегами. Поверьте, в МПО «Газпрома» много сильных профорганизаций, достойных победы в конкурсе. Я бы хотел отметить добросовестное отношение к своему делу, к своим обязанностям наших профсоюзных работников. Благодаря им мы смогли достичь хороших результатов.



Учитывая нашу специфику (вахтовый метод, удалённость месторождений), мы смогли наладить работу по участию профсоюзного актива в разъяснении работникам норм Коллективного договора, других нормативных актов и их реализации. Очень важно, что за долгие годы у нас сложилась положительная практика взаимоотношений сторон социального партнёрства. Я хочу поблагодарить руководство Общества и генерального директора [Олега Борисовича Арно](#) за поддержку профсоюзной организации, за помощь в решении самых разных проблем.

Для любого профсоюза такие взаимоотношения очень важны: повышается результативность деятельности по различным направлениям – в области охраны труда, по регулированию социально-трудовых отношений, по трудовым спорам, общественно-административной работе.

Продолжение на стр. 2-3.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Как следствие, несмотря на трудный год, нам удалось практически на 100% выполнить раздел 6.3 Коллективного договора, предусматривающий предоставление льгот и компенсаций при наличии финансовых средств. И, конечно, мы заботимся о досуге сотрудников и их детей: ППО является учредителем ДЮСШ «Ямбург», спортивно-стрелкового клуба, спортивно-технического клуба «Ямбург», волейбольного клуба.

– Наши работники уже заметили, что прошла индексация минимальной тарифной ставки на 7,4 %. Профсоюз и к этому приложил руку?

– Здесь необходимо поблагодарить руководство ПАО «Газпром» и Межрегиональной профорганизации за то, что нашли возможность проиндексировать оплату труда для работников в такое тяжёлое время. Понимаем, что этому предшествовали долгие переговоры и кропотливая работа сторон. Надеемся, что и в будущем сотрудничество и конструктивный диалог будут давать такой положительный результат.

– Вахтовики, работающие по девятичасовому режиму, долгое время просили перевести их на десятичасовую норму. В 2015 году их просьба была удовлетворена. Как удалось этого достичь?

– Решение данного вопроса затянулось почти на полтора года. За круглым столом представители всех заинтересованных сторон отстаивали свои позиции. Я благодарен администрации ООО «Газпром добыча

Ямбург» за то, что она пошла навстречу пожеланиям работников и приняла решение о 10-часовом рабочем дне.

– На предприятии стало появляться много молодёжи. Как обстоят дела с омоложением в профсоюзной организации?

– Мы ещё несколько лет назад сознательно пошли на то, чтобы омолодить состав профкомов, профгруппоргов в нашей профсоюзной организации. Было принято соответствующее постановление профсоюзного комитета о привлечении в профактив молодых работников. Конечно, мы рисковали. Ведь профсоюзный лидер должен быть уважаемым человеком в коллективе, обладать жизненным опытом, иметь желание заниматься этой работой. Кто-то не справился, другие, наоборот, успешно проявили себя. Кстати, только за 2015 год численный состав членов профсоюза среди молодёжи увеличился с 92,5 до 95,1%. Это очень хороший показатель. *Окончание на стр. 3.*



Вячеслав Зинченко (председатель профсоюзной организации Общества «Газпром подземремонт Уренгой», Павел Нефедов и Валерий Нагога (Общество «Газпром добыча Ямбург»).

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

О росте доверия к профсоюзной организации говорит и проведённое Высшей экономической школой (Санкт-Петербургский государственный экономический университет) социологическое исследование: согласно ему в нашей компании достаточно чётко определены мотивы вступления в профсоюз – на первом месте с большим отрывом работники поставили повышение социальной защищённости.

Профсоюз перестали считать организацией, занимающейся только путёвками и культурно-спортивными мероприятиями.

– Какие аргументы Вы бы привели сегодня для привлечения молодых работников в ряды нашего профсоюза?

- В Обществе «Газпром добыча Ямбург» уже существует много проектов для молодых специалистов, в которых они могут участвовать и проявлять себя.

Каждый из этих проектов профсоюз активно поддерживает.

Кроме всего прочего, член профсоюза Общества в соответствии с Коллективным договором имеет право на первоочередное получение социальных благ компании. Также у нас есть право ходатайствовать о включении в списки корпоративной программы жилищного обеспечения или о поощрении, награждении наиболее отличившихся членов профсоюза. Это тоже большой бонус.

В общем, мы стараемся поддерживать любые начинания наших работников и ждём от них предложений по различным направлениям нашей деятельности.

Беседовала Валентина Пархомчук

Фото из архива первичной профсоюзной организации и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома»



Валерий Нагога ведет VI отчетно-выборную конференцию Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома», февраль 2015 г.

Наша поправка:

29 января 2016 года в выпуске «информационного ВЕСТНИКА» №3 был опубликован материал, посвященный тому, как проходит Год охраны труда в Обществе «Газпром добыча Ямбург». В публикации была допущена досадная оплошность. Автора статьи – [Алексей Русанов](#). Редакция «информационного ВЕСТНИКА» приносит ему и его коллегам свои извинения.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ



В №№3-4 (2016 г.) «информационного ВЕСТНИКА» мы рассказали о Комплексной программе страхования, которую Страховая группа «СОГАЗ» разработала для работников «Газпрома». Вот еще один пример нашего сотрудничества.



Профком объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Ноябрьск» на очередном своём заседании принял решение застраховать всех членов профсоюза Общества от несчастных случаев и болезней в быту с 1 марта 2016 года по 28 февраля 2017 года.

Следует отметить, что объединённая профсоюзная организация вот уже два года подряд практикует такую форму страхования.

Во-первых, она пользуется большой популярностью среди членов профсоюза, поскольку при оформлении листа нетрудоспособности страховка позволяет компенсировать разницу между оплатой больничного и зарплатой.

Во-вторых, это весьма взаимовыгодное сотрудничество между профсоюзной организацией и Страховой группой «СОГАЗ». Так, например, в 2015 году страхование всех членов профсоюза обошлось объединенной профсоюзной организации в 1 миллион 357 тысяч рублей. А страховые выплаты за 11 месяцев уже составили 994 тысячи рублей.

Сергей Алексин.

На фото: председатель профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Ноябрьск» Иван Самборский.





Два года назад вступил в силу Федеральный Закон «О специальной оценке условий труда». Изучаем опыт его применения на практике.

С января 2014 года на территории Российской Федерации действует ФЗ № 426 "О специальной оценке условий труда". Методика его применения и первые итоги СОУТ вызвали неоднозначную, чаще – негативную, реакцию работников, занятых в особых условиях труда и профсоюзов.

Волгоградская областная организация профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства проанализировала ход проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях нефтегазового комплекса Волгоградской области.

Председатель областной организации Нефтегастройпрофсоюза России [Михаил Ширишин](#) рассказывает о первых итогах.

- Закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» стал одним из важнейших и определяющих развитие отечественной системы охраны труда. Ведь данный Закон установил прямую зависимость размера предоставляемых компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда от результатов специальной оценки. Это особенно актуально для нефтегазовой отрасли, где выполнение работниками своих прямых обязанностей, как правило, связано с неблагоприятными условиями труда

Мониторинг реализации прав работников



на гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях по результатам проведения специальной оценки условий труда выявил существенное отличие критериев классификации, действовавших при проведении аттестации рабочих мест от методики СОУТ.

За два года действия ФЗ № 426 ряд предприятий нефтегазового комплекса Волгограда и области провел полную или частичную специальную оценку условий труда на более чем двух тысячах рабочих местах. Надо отметить, что ряд результатов СОУТ вызывает вопросы работников, у которых изменился класс (подкласс) условий труда. *Окончание на стр. 6.*

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Это означает, что данные категории могут лишиться, ранее определенных по результатам аттестации условий труда гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, а также права на досрочный выход на пенсию. Тем не менее, совместными усилиями профсоюза и социальных партнеров на некоторых предприятиях отрасли удалось сохранить компенсации по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест.

Для положительного решения вопроса по предоставлению компенсаций работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, широко используется колдоговорное регулирование и трудовые договоры.

Учитывая значимость результатов специальной оценки условий труда для экономических интересов работников, областная организация Нефтегазстройпрофсоюза совместно с профактивом первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за объективным и полноценным проведением СОУТ с целью полного учёта показателей и вредных воздействий.

При этом нельзя допустить падения уровня социальной защиты работников, который может произойти в случае снижения

класса (подкласса) вредности без качественного улучшения рабочих мест. Профсоюзные организации отрасли оперативно реагируют на каждый факт необъективной оценки условий труда.

Организация и ход общественного контроля за состоянием условий труда и производственного травматизма на предприятиях отрасли находится в зоне пристального внимания областной организации Нефтегазстройпрофсоюза. Данная проблема и состояние дел в первичных профсоюзных организациях будет рассмотрена на очередном пленуме обкома.

Нина Владимировна



На фото: семинар для профсоюзного актива Волгоградской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, ноябрь 2015 г. Один из обсуждаемых вопросов – специальная оценка условий труда. Информация о семинаре со страницы организации на сайте Нефтегазстройпрофсоюза.

Наша справка:

Волгоградская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза объединяет 54 первичных профсоюзных организаций и 11 межрегиональных профорганизаций. Общая численность работающих на предприятиях отрасли - 48623 человек, из которых 43512 - члены профсоюза, в том числе 33931 - членов профсоюза входящих в межрегиональные профорганизации, такие как «Лукойл», «Газпром», «Сибур» (данные сайта Нефтегазстройпрофсоюза России).



Первичной профсоюзной организацией и руководством филиала Общества «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» в г. Зернограде была организована поездка выходного дня в Республику Калмыкия, г. Элиста. Состоялась она еще в прошлом году, но мы посчитали полез-

Калмыкия давно манила нас красотой своих просторов, а грандиозно развернутый в степи фестиваль тюльпанов не оставил сомнений — едим однозначно.

Расположившись в 4 микроавтобусах, мы дружно выехали в сторону Калмыкии. Дорога была долгой и непростой, рассвет застал нас в бескрайних просторах Калмыкских степей. Дружеская атмосфера в коллективе и красоты за окном помогли скоротать далекий путь. Наконец, перед взором гостеприимно предстала Элиста...

Программу путешествия запланировали довольно насыщенной: обзорная экскур-

сия по городу, посещение буддийских храмов, шахматного городка и весенний фестиваль тюльпанов в Приютнинском районе.

В 8:30 нас встретил гид. Отправной точкой нашего знакомства с буддийской культурой стала «Пагода семи дней», расположенная на площади Ленина. Далее в сопровождении гидов, мы отправились в шахматный городок. Прогулявшись по территории городка, наш путь лежал во Дворец шахмат. Внимание привлекло, что в основу концептуальной идеи для создания дворца стал прообраз юрты, воплощенный в стекле. Покидая территорию, наша группа сделала остановку возле оригинального памятника посвященному «Остапу Бендеру и 12 стульев». Время близилось к полудню, немного проголодавшись, наш коллектив был хлебосольно встречен горячим обедом от местного шеф-повара кафе «Чиполино».

Окончание на стр. 8.





Набравшись сил и энергии, мы направились к главной достопримечательности Элисты - буддийскому храму **«Золотая обитель Будды Шакьямуни»** (один из крупнейших в Европе).

Размер храмового комплекса поражает. Великолепие входных ворот, в сочетании с 17 пагодами со статуями великих буддийских учителей, молитвенных барабанов оставляет неизгладимое впечатление. Роскошный белоснежный храм, фасады которого украшены позолоченными элементами является кульминационным завершением композиции. Совершая ход вокруг хурула, рассматривая статуи, молитвенные барабаны, фасады храма, всю панораму комплекса в целом, его органичность и невероятное сочетание с экстерьером города, создается удивительное чувство, что Элиста выросла вокруг храма, а не наоборот...

Экскурсовод по хурулу (очень приветливая и приятная женщина) рассказала нам об устройстве храма, значении росписей на стенах, буддийских божествах, традициях буддизма. Трудно описать свои впечатления, находясь в расписном зале, в центре которого расположена 42-метровая позолоченная статуя Будды.

Хочется сказать, что на протяжении всего времени нахождения на территории комплекса не покидало чувство спокойствия и умиротворения.

Мы покидаем Элисту. Впереди предстоит дорога на созерцание феерического природного явления - цветение тюльпанов.

Преодолев весомый путь по грунтовым дорогам, нашему взору открылись ярко окрашенные живописные берега озера Маньч-Гудило. Широкие степи мерцают красным, желтым, белым, розовым и оранжевыми цветами. Изредка в цветущий ковер вписываются оттенки фиолетовых и желтых ирисов, и все это сводится в одну линию с горизонтом — фантастическое зрелище, которое стоит увидеть...

Здесь, в безмолвной степи раскинулись шатры калмыцких юрт, организована сцена, на которой выступали фольклорные коллективы, палатки с сувенирами местного производства, палатки с национальной кухней. Руководством фестиваля проводились состязания по стрельбе из лука и много других развлечений. И вот как ни печально, но время нашего пребывания в Калмыкии близилось к концу.

Немного усталые, но все под впечатлением и перевыполненные эмоциями мы возвращались домой...



ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА

Рубрика «Победа – 70» была одной из центральных в «ВЕСТНИКЕ» в 2015 году. В этом году мы продолжаем тему Великой Победы.

Каждый год 2 февраля Волгоград, Россия и тысячи наших соотечественников, живущих в разных странах мира, вспоминают памятную дату в истории нашей родины – победу в Сталинградской битве.

В день празднования годовщины Сталинградской битвы первичная профсоюзная организация работников Волгоградского колледжа газа и нефти и Совет молодых специалистов колледжа посетили ветеранов – непосредственных участников Сталинградской битвы, и тех, на чьи хрупкие детские плечи легли тяготы Великой Отечественной войны. Несмотря на свой преклонный возраст, наши ветераны полны жизненного оптимизма, энергичности и свято верят в процветание нашей страны. [Вера Васильевна Артюхина](#), ветеран Сталинградской битвы, которой исполнилось 92 года, подтверждает эти слова: «Вера и любовь к своей стране, патриотизм – вот наше главное оружие, защита и залог прекрасного бу-



дущего на долгие-долгие годы». В поздравительной акции ежегодно принимают участие и студенты колледжа. [Андрей Бугаев](#), студент механического отделения колледжа, делится своими впечатлениями от беседы с ветеранами: «Мне кажется, наши ветераны, то поколение – это святые люди, чистые душой и сердцем. Стоит просто побыть рядом с нашими ветеранами, и ты обязательно получишь заряд бодрости, оптимизма и огромного желания идти вперед, ставить высокие цели и добиваться их без страха и сомнений».

«С каждым годом наших ветеранов становится все меньше и именно поэтому ценность подобных встреч на вес золота! Мы желаем им крепкого здоровья!», - сказал после поздравительной акции председатель ППО работников колледжа [Виктор Мотренко](#). Окончание на стр. 10.



ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА



«Все познается в сравнении. Но я от всей души желаю вам никогда не познать сравнения от войны. Чувство радости у меня – не совсем такое, как у современного поколения. Будучи восьмилетним мальчиком, я видел, как от Волги до Мамаева Кургана лежала колонна замерзших трупов немецких солдат, а наши солдаты хоронили их по окончании боев. И эта память навсегда со мной. Поэтому радуйтесь жизни, каждому ее дню и никогда не жалуйтесь на жизнь и судьбу. Она у вас прекрасная!», - ска-

Сквозь пламя палящее Ада
Пред ликом нацистской орды
Защитники Сталинграда
К победе народ привели.

Не зная, не ведая страха,
Вершили сакральную месть.
Врагу, что готовил им плаху,
Поведали, что значит честь.

Не ради богатства и славы,
Не ради почетных наград
Нашли на мерзавцев управу,
Отбили родной Сталинград.

Спасибо, наши хранители!
Спасибо за то, что живём!
За то, что войны мы не видели!
Спасибо! Земной вам поклон!

зал в беседе наш ветеран Станислав [Андреевич Ночевный](#).

Ко дню празднования годовщины окончания Сталинградской битвы член Совета молодых специалистов [Антон Зырянов](#) сочинил стихотворение нашим ветеранам.

Светлана Гагарина,
председатель Совета молодых
специалистов НОУ СПО
«Волгоградский колледж газа и
нефти» ПАО «Газпром».



ЦИТАТЫ

Сотрудники российских компаний предпочитают болеть на ногах.

Елена Горелова, «Ведомости», 3 февраля 2016 г.

По данным Минздрава, превышение недельных порогов заболеваемости гриппом или ОРВИ в конце января составило 48%. Но очень многие приходят больными на работу, заражая коллег. [Артем Зюрюкин](#), управляющий директор направления консалтинга компании GlobalHRU, считает, что опасный трудовой героизм во многом результат корпоративной культуры. Если работодателю наплевать на здоровье сотрудников, а главное для него – выполнить планы, то люди вынуждены работать больными из страха потерять работу или вызвать гнев руководства, считает эксперт...

Работодатели, опрошенные «Ведомостями», уверяют, что всячески заботятся о здоровье персонала: занимаются профилактикой, проводят вакцинацию против гриппа, открывают кабинеты врачей в офисе и клиники на производстве... В холдинге «Сибур» тоже ведут борьбу за сознательное отношение персонала к здоровью. Заводские газеты и сайт пишут о профилактике ОРВИ, убеждают, что с гриппом лучше не выходить на работу, а провести курс полноценного лечения, рассказали в пресс-службе компании. Тем более что у многих есть удаленная почта и другие средства коммуникации, уточнили в пресс-службе. Кроме того, каждый имеет право взять отгул на три дня в год без оформления больничного, что стимулирует его усиленно лечиться дома...

Опросы сотрудников показывают другую картину. 18% опрошенных компанией Mail.ru при плохом

ВЕДОМОСТИ

THE WALL STREET JOURNAL | Урокоте | FINANCIAL TIMES

самочувствии никогда не берут больничный и продолжают ходить на работу, 63% оформляют его редко, 11% пользуются такой возможностью лишь иногда. Всего 8% респондентов пользуются своим правом на листок нетрудоспособности и лечатся дома (опрос проведен в конце января 2016 г.)...

[Ольга Кузьмина](#), гендиректор компании Map-powerGroup Russia, называет причины: некоторым не хочется портить отношения с коллегами, у которых появляется дополнительный объем работы, других нечем заменить, третьи не готовы к снижению зарплаты из-за больничного листа.

В долгосрочной перспективе работодателю невыгодна ситуация, когда больной сотрудник работает, убеждена [Наталья Малышева](#), HR-партнер кадрового холдинга «Анкор». Грипп в этом сезоне чреват осложнениями, которые работники будут лечить с использованием корпоративных страховок ДМС, и по итогам года это приведет к повышению тарифов на медицинские страховки на следующий год, замечает эксперт.

Кроме того, если сотрудник докажет, что получил осложнение потому, что руководство вынуждало его работать больным, это чревато исками, предупреждает Малышева. Работник может пожаловаться в трудовую инспекцию, ведь право не работать во время больничного закреплено в законах. А дополнительные проверки контролирующих органов не нужны никому, заверяет Малышева.