

ПОБЕДИТЕЛИ

16 ноября Президиум Российского Совета Профсоюза подвел итоги смотра - конкурса детских оздоровительных лагерей и коллективных договоров в 2016 году.



На фото: музыкально-вокальная студия детского оздоровительного центра им. А.С. Пушкина

На **смотр - конкурс детских оздоровительных лагерей** представлены материалы тринадцати организаций. Победителями признаны:

I место: Детский оздоровительный центр им. А.С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» (председатель ОПО ООО «Газпром добыча Астрахань» - Журавлев Сергей Николаевич, директор центра - Болотова Ольга Борисовна);

I место: Детский санаторий «Юный нефтяник» оздоровительного треста «Сургут» ОАО «Сургутнефтегаз»

(председатель ППО оздоровительного треста «Сургут» - Соловей Татьяна Геннадьевна, директор санатория - Фирсова Юлия Николаевна);

II место: Детский оздоровительный лагерь «Юность» НГДУ «Альметьев-

нефть» ПАО «Татнефть» (председатель ПО НГДУ «Альметьевнефть» - Сафин Раиф Рафаэлович, директор лагеря - Кильдюшов Геннадий Иванович);

III место: 8 детских оздоровительных лагерей.

Кроме того, отмечена хорошая работа по организации детского отдыха:

Детского оздоровительного центра «Северянка» ООО «Газпром трансгаз Сургут» (председатель ОПО - Сазонов Олег Анатольевич, директор лагеря - Довгаль Геннадий Иванович);

Детского спортивно-оздоровительного лагеря дневного пребывания на базе СОК «Нефтяник» спортивно-культурного комплекса ППО ОАО «Томскнефть» ВНК (председатель ППО - Ефименко Вера Парфировна, директор лагеря - Руденко Наталья Геннадьевна).

Окончание темы на стр. 2.



Интересный опыт »3

Молодежная политика »4

Люди «Газпрома» »5

Партнерские программы »6

Цитаты »9

ПОБЕДИТЕЛИ

На **смотр – конкурс коллективных договоров** представлено сорок материалов. Победителями признаны:

По профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

I место – ТПО ООО «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь»

(председатель ПО – [Эннс Иван Петрович](#), генеральный директор – [Кочкуров Сергей Алексеевич](#));

По профсоюзным организациям в переработке газа, нефти, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место – ОПО ООО «Газпром переработка» (на фото)

(председатель ПО – [Васин Сергей Викторович](#), генеральный директор – [Гараев Марат Марселевич](#));

По профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:

I место – ОПО ООО «Газпром трансгаз Казань»

(председатель ПО – [Андрянов Максим Владимирович](#), генеральный директор – [Кантюков Рафкат Абдуллаевич](#));

Материал о работе профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Казань» читайте на стр. 4.



По профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место – ОПО ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

(председатель ПО – [Зинченко Вячеслав Алексеевич](#), генеральный директор – [Кузьмин Антон Борисович](#)).

Напомним, что награждение победителей смотра – конкурса коллективных договоров прошло на III Пленуме Российского Совета Профсоюза. А спустя несколько дней в Обществе «Газпром трансгаз Чайковский» прошел семинар

для председателей первичных профсоюзных организаций, актива Совета молодежи и казначеев. Перед ними выступил участник Пленума, председатель Пермской территориальной организации Профсоюза [Александр Мартынов](#). Он поделился своими впечатлениями об обсужденных на Пленуме Россовета вопросах:

О трехсторонних комиссиях. На федеральном уровне трехсторонние комиссии работают. Но не хватает достоверной информации с мест. Как работают трехсторонние комиссии на местах – картина удручающая. Россовет Профсоюза призывает, во-первых, сделать работу комиссий на местах более регулярной. Во-вторых, законодательные акты, которые принимаются на федеральном уровне, должны обязательно проходить экспертизу на региональном уровне – в трехсторонних комиссиях. Регионы должны активно участвовать в такой законодательной работе.

Об Отраслевом соглашении. Главная сейчас для нас проблема в деле подготовки нового отраслевого соглашения – отсутствие объединения работодателей, с которым можно было бы взаимодействовать и выходить на новое подписание.

Окончание на стр. 3.

ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

Есть крупные сильные компании, которые не входят в состав объединения работодателей. Хотя именно они и определяют ситуацию на рынке труда и характер взаимоотношений с работниками. Если объединение работодателей не начнет действовать, придется выходить на подписание соглашения с Российским Союзом Промышленников и Предпринимателей, а это — риск для профсоюзов.



На фото: Александр Мартынов.

О деятельности Пермской территориальной организации Профсоюза. Основные усилия в 2016 году мы направили на укрепление профсоюзного членства. Хотя существенного количественного роста не произошло, зато имеет место качественный рост, улучшилась работа в первичных профсоюзных организациях. Яркий пример улучшения качества рабо-

ты- профсоюзный форум, прошедший в Перми в ноябре 2016 года. Он собрал более 250 участников, в работе принял участие глава региона **Виктор Басаргин**. Губернатор поставил свою подпись под Обращением к работодателям с призывом к бизнесу быть более социально ответственным.

В рамках профсоюзного семинара в Обществе «Газпром трансгаз Чайковский» прошла серия образовательных тренингов и круглых столов, в работе принял участие генеральный директор **Сергей Сусликов**. *Подробнее об этом мероприятии мы расскажем в следующем выпуске «Вестника», а пока поделимся идеями выступления председателя первичной профсоюзной организации Горнозаводского ЛПУМГ **Анастасии Атнагуловой** на тему «Взаимодействие с работодателем».* Основами успешного диалога, подкрепленного конкретными результатами, по её мнению, являются:

- 1. Быть честным и открытым.** Информировать друг друга обо всем, что происходит в социальной и производственной сфере.
- 2. Анализировать статистику профсоюзного членства по всем службам.** И там, где она низкая, вести целенаправлен-

ную точечную работу. Конкретный пример: после такой «точечной» работы в профсоюз вступили многие начальники цехов.

3. Личные поездки председателя объединенной профсоюзной организации на места. Приезд в Горнозаводский ЛПУМГ лидера профсоюза «Газпром трансгаз Чайковский» **Татьяны Кузенковой**, ее прямое общение с коллективом привело к росту профсоюзного членства.

4. Программная работа. В 2016-м в рамках Года охраны труда проведено не одно «дежурное» мероприятие, а множество разных: регулярный «Вестник безопасности», уроки по охране труда, использование местного радио, презентации в школах.

5. В некоторых случаях за счет профсоюзных средств осуществляется **благоустройство рабочих мест.** Тема вызвала дискуссию: можно ли тратить на это профсоюзный бюджет, но практика показала: люди за это благодарны профсоюзу.

6. Поощрение молодежи, её активности, участия в профсоюзных мероприятиях.

7. Личный пример. Председатель первички и начальник ЛПУМГ должны лично участвовать во всех инициативах, даже если это трудно. Личный пример — это рост уважения к профсоюзу.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

19 ноября 2016 года 35 молодых работников Общества «Газпром трансгаз Казань» побывали на производственной экскурсии на КС «Арская» Шеморданского ЛПУМГ.



Подобные экскурсии, проводимые Советом молодых ученых и специалистов предприятия, стали традиционными в рамках адаптационной работы с молодежью.

Сначала участников приветствовал председатель профорганизации ООО «Газпром трансгаз Казань», председатель СМУС [Максим Андрианов](#). Затем слово было передано начальнику Шеморданского ЛПУМГ [Рушату Нурисламову](#), который знает производственную историю управления «с первого колышка». Он рассказал ребятам историю строительства и последующей реконструкции компрессорной станции и газопроводов Ужгородского коридора.

После обязательного инструктажа по технике безопасности молодым работникам показали фильм о транспортировке газа - начиная с добывающих управлений и заканчивая его передачей потребителю. А после теоретического экскурса ребята отправились на производственные объекты – в цеха, где размещаются газоперекачивающие агрегаты газопроводов «Ямбург - Западная грани-

ца», «Ямбург – Елец 2», «Уренгой - Центр 1», «Уренгой – Ужгород».

Многие участники теоретически знали, что основное назначение компрессорной станции - повышение давления поступающего газа и передача его далее по магистральному трубопроводу следующей компрессорной станции, которая находится в ведении другого газотранспортного общества. Теперь — непосредственно в цехе молодые работники смогли воочию увидеть стадии производственного процесса транспортировки газа. Была показана работа газоперекачивающих агрегатов с авиационными и судовыми двигателями, установленными в компрессорных цехах, а также нагнетателей масляного и магнитного типов. Помимо этого участникам был представлен принцип работы аппаратов воздушного охлаждения, и показаны их типы. Молодым специалистам объяснили работу системы очистки газа перед компрессией и работу блоков управления процессами на компрессорной станции.



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Каково это: быть профсоюзным активистом, в чём заключается работа, какие вопросы приходится решать и что нужно для того, чтобы стать таковым? Об этом и многом другом мы спросили у слесаря по ремонту ТУ ГП -2 ООО «Газпром добыча Ямбург» Юрия Власенко.

В активе профсоюза он больше двадцати лет. «Вот это стаж!» – скажут те, кто не понаслышке знаком с общественной работой и знает, что такое отстаивать интересы коллектива, заниматься оргвопросами, а порой решать личные проблемы коллег.

– В профсоюзе я с первого дня своей трудовой деятельности, – рассказывает Юрий Власенко. **– Почему? В принципе здесь одна причина: профсоюз – наша защита, наш тыл в работе. Это я всегда и объясняю людям. Всё-таки без профсоюза администрация какие-то глобальные, серьёзные перемены не может принять, как раз в этом люди и видят защиту. Работодатель может быть жёстким, для него важнее производственные показатели, он может не подумывать, как от этого людям: легче или тяжелее, а профсоюз всё**

это дело сглаживает, находит компромисс, чтобы все в итоге были довольны.

Северная биография Юрия Николаевича началась с мыса Каменного, десять лет отдано геолого-разведке. Потом были трудные 90-е: сокращения, задержка заработной платы. Тогда же Юрия Власенко позвали в Ямбург, где всегда ценили профессиональные кадры. И вот уже двадцать лет он трудится слесарем по ремонту ТУ ГП -2 и столько же состоит в профактиве «двойки».

– Есть уполномоченный по охране труда, а я вроде как уполномоченный по быту, – улыбается Юрий Власенко. **В коллективе он слывёт не только мастером своего дела, но ещё и человеком неравнодушным. – В основном люди обращаются с какими-то бытовыми пробле-**

мами, я выношу их на обсуждение в профактиве, где мы сообща решаем эти вопросы. Стараемся молодёжь привлечь к профсоюзной работе. У нас 98 % коллектива в профсоюзе.

На счету Юрия Власенко пять лет работы профгруппоргом. Это та же профактивистская деятельность, но уже в другом масштабе:

«Работа серьёзная. В этом деле нужно уметь ладить с людьми: для кого-то достаточно найти нужное слово, кому-то помочь грамотно оформить бумаги, а где-то решить вопрос личным участием».

Кроме того, по словам Юрия Власенко, важно знать законодательство и все его новшества, разбираться в документации, словом, быть в курсе всего. Но и сегодня, будучи в качестве профактивиста, Юрию Николаевичу скучать некогда – общественных инициатив хватает: **«Благодаря профсоюзу у нас теперь большой спортзал в ВЖК ГП-2, а раньше было маленькое помещение. Подняли вопрос и довели дело до конца, особенно молодёжь радела, она у нас вся спортивная».**

Главное, по его мнению, решать вопрос вместе, сообща, тогда и результат будет, а ещё нужно всегда слушать и слышать друг друга. Таков жизненный принцип Юрия Николаевича, его он придерживается и в работе, и в профсоюзной деятельности, и дома

Материал газеты «Профсоюзный вестник» № 6 (42) 21 ноября 2016 г. Автор: Дарья Демешко, Фото: Лера Субботина.



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

2016 год подходит к концу. Нам предстоит «пережить» зимние каникулы - лучшее время для семейного путешествия. Но, собираясь в поездку, мы стараемся не думать о том, что наш отдых может быть омрачен внезапным заболеванием или травмой, поэтому относимся к покупке страхового полиса для путешественников как к простой формальности, а путешествуя по России о полисе просто не задумываемся. Комментирует заместитель директора по урегулированию убытков и сопровождению программ личного страхования АО «СОГАЗ» [Ольга Пак](#).



Новогодние каникулы россияне стараются провести с семьей и не обязательно дома. Уже сейчас многие планируют новогодние каникулы в Европе или на курортах теплых морей.

В последние возрастает популярность и российских курортов. Так уже в новогодние каникулы начнут зимний сезон многие профсоюзные здравницы. Кто-то воспользуется предложением профсоюза, кто-то обратится в турагентство, а можно поехать и самостоятельно, тем более, что путешествовать по России гораздо проще: не нужны визы, нет языкового барьера и по цене можно подобрать подходящий вариант.

Но при планировании поездки стоит предусмотреть не только, где жить и есть. В поездке может что-то случиться и со здоровьем.

С какими проблемами со здоровьем чаще всего сталкиваются российские туристы за рубежом?

На зарубежных курортах россияне страдают чаще всего от пищевых отравлений и острых вирусных и простудных заболеваний. Акклиматизация, смена воды и привычного рациона питания – все это, конечно, отражается на состоянии здоровья. Особенно подвержены таким неприятностям дети. **Примерно 20% страховых случаев приходится на различные травмы: переломы, ушибы, растяжения, сотрясения головного мозга и т.д.** Нередко причиной обращений становятся также аллергические реакции и обострения хронических заболеваний.

Если говорить о расходах - сколько стоит заболеть за рубежом?

Цены на медслужбы зависят не только от страны пребывания, но и от конкретного города, местности, уровня клиники. В любом случае, стоимость лечения окажется весьма существенной.

Например, в Таиланде выезд «скорой помощи» обойдется в пределах \$50-150, а день госпитализации – \$50-300. В Европе один визит к врачу будет стоить 200-250 евро. Неделя госпитализации – в зависимости от страны – от 1 тыс. до 7 тыс. евро. А если говорить о стоимости санитарной авиации, к которой прибегают в особо тяжелых случаях, то здесь речь идет уже о десятках тысяч евро.

Продолжение на стр. 7-8.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Обычно страховой полис для путешественников за границу уже входит в турпакет. Нужно ли покупать страховку тем, кто организует свою поездку самостоятельно или путешествует по России?

Решение, конечно же, принимает каждый человек самостоятельно. Другое дело, что для оформления визы во многие страны наличие страхового полиса для выезжающих с постоянного места жительства (ВЗР) сегодня является обязательным условием. Во всех остальных случаях важно понимать, что все расходы на медпомощь за границей и транспортировку домой, которая может потребоваться, несет сам гражданин и его близкие.

То же самое касается тех, кто приобретает туристическую путевку. О последствиях отказа от страхового полиса человека должны под роспись проинформировать в турфирме.

Для путешествующих по России нет обязательного требования оформлять полис ВЗР - медпомощь гарантирована в любом уголке нашей страны по полису обязательного медицинского страхования (ОМС) в рамках региональной программы. Но желание сэкономить, расчет на «авось пронесет» или отсутствие информации, для чего именно может приго-

даться такой страховой продукт в России – эти и другие причины не добавляют популярности турстрахованию. А зря.

Приведем такой пример: вы внезапно заболели где-то далеко от дома. Если все очень серьезно, то неотложную медпомощь вам окажет прибывшая по вызову скорая помощь.

А вот для более тщательного лечения уже придется обратиться в ближайшее медицинское учреждение, где не всегда есть специалисты, которые смогут вам помочь. В то же время если у вас полис ВЗР, то при наличии такого документа туристу надо будет только позвонить на указанный в договоре номер контактного центра. То есть, качественная медицинская помощь будет оказана без лишних бюрократических проволочек.

А еще полис ОМС не покрывает расходы на срочную эвакуацию и транспортировку, что особенно актуально для отдыхающих на горнолыжных базах. А ВЗР – покрывает.

Какова цена полиса страхования ВЗР и от чего она зависит? Можно ли рассчитывать на скидки?

Стоимость полиса зависит от нескольких факторов: размера

страховой суммы, страны пребывания, периода страхования и, конечно, от включенных в программу рисков и различных расширений покрытия.

Не стоит забывать и о том, что у многих страховых компаний для сотрудников некоторых предприятий есть льготные условия страхования. Так, например, полис СОГАЗа со страховой суммой 30 тыс. у.е. и стандартным набором рисков обойдется работникам ГАЗПРОМа – нашего корпоративного клиента, – в среднем в 0,7 у.е. за день поездки.

Если человек планирует активно заниматься спортом, цена может возрасти в 1,5-2 раза. Замечу, что по «базовой» программе полис ВЗР для путешествующих по России будет стоить значительно дешевле, чем для туристов, отправляющихся в путешествие за рубеж.

От чего страхует компания туриста?

В СОГАЗе покрытие по стандартному полису для путешественников включает в себя возмещение расходов на оказание неотложной медицинской помощи, в том числе пребывание в стационаре, проведение операции, услуги медицинского персонала, медикаменты, расходные материалы и т.д.

Окончание на стр. 8.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Оплачивается и экстренная стоматологическая помощь в пределах лимита ответственности, оговоренного в полисе. Кроме того, покрываются расходы на транспортировку в медицинское учреждение и репатриацию застрахованного лица домой, включая медицинское сопровождение.

За небольшую доплату страховое покрытие может быть расширено. Например, можно застраховаться от невыезда по причине внезапного заболевания, несчастного случая или смерти (в том числе одного из родственников), по причине существенного ущерба имуществу – например, если нака-

Радио «Норд FM» Общества «Газпром трансгаз Югорск» стало победителем и призером на фестивалях в Екатеринбурге и Казани.

В Екатеринбурге прошел региональный этап Всероссийского фестиваля «Вместе радио». В рамках конкурса среди радиостанций Уральского федерального округа программа «Кавер трек» радио «Норд-ФМ» стала лучшей тематической программой, а новости, которые выходят на волне 106.8, заняли третье место.

На другом фестивале – Всероссийском конкурсе этнической

журналистики «Многоликая Россия» - награду получила программа «Местный колорит» автора и ведущей радио «Норд-ФМ» [Александр Моз](#). Цикл передач «Местный колорит» появился на радио в 2013 году. Трехминутное радиопутешествие знакомит слушателя с заповедными и мифическими местами, историей маленьких поселков, городов и скрытых от глаз обывателя уголков Урала и Сибири. Для любознательных югорчан эта радиопередача - кладезь интересных фактов об истории их малой родины. А для тех, кого привлекает этнотуризм,

На что обратить внимание при оформлении полиса ВЗР?

При оформлении полиса обязательно обратите внимание на исключения из страхового покрытия. Традиционно не покрываются страховым полисом случаи, когда травма была получена по причине алкогольного, токсического или наркотического опьянения. Также важ-

но помнить, что полис защищает только от тех рисков, которые указаны в программе страхования. Если человек получил травму, катаясь на горных лыжах, а в полис не были включены «спортивные риски», страховой выплаты не будет. Все эти нюансы необходимо обсудить со страховой компанией при заключении договора страхования.

Если у вас остались вопросы, то задать их можно специалистам СОГАЗа по телефону 800 333 6635 (круглосуточно и бесплатно) либо зайти на портал www.corp.sogaz.ru.

СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

«Местный колорит» стал путеводителем по неизведанным местам региона.

В ближайших выпусках «Вестника» мы подробнее расскажем о деятельности радиостанции, в том числе о ее новых социальных информационных проектах.

По материалам газеты «Норд», №48, 25 ноября 2016 года.



По материалам газеты «Норд», №48, 25 ноября 2016 года.

ЦИТАТЫ

«ПФР опроверг слухи о повышении пенсионного возраста», [Марина Гусенко](#), «Российская газета», 23 ноября 2016 г.

Правительство не обсуждает повышение пенсионного возраста в 2019 году, сказал «Российской газете» пресс-секретарь вице-преьера [Ольги Голодец](#). В пресс-службе Пенсионного Фонда России уточняют, что правительство не поручало фонду рассчитать динамику расходов на выплату пенсий, если пенсионный возраст будет увеличен.

Ранее СМИ сообщили информацию о том, что якобы планируется повышение с 2019 года пенсионного возраста - прибавляя по три месяца в год мужчинам и по полгода - женщинам. И так до тех пор, пока пенсионный возраст для обоих полов не достигнет 65 лет. А также о повышении возраста для получения не страховой, а социальной пенсии до 69 лет женщинам и 70 - мужчинам.

На самом деле, такие предложения исходят не от правительства, а от ряда экспертов. Идея повышения пенсионного

возраста обсуждается в коридорах власти не первый год. У нее есть как сторонники, так и ярые противники. Первые утверждают, что мера позволит сделать бюджет пенсионного фонда более сбалансированным. Вторые - что государство от этого только потеряет.

В частности, потому что у людей старшего возраста и сейчас есть проблемы с трудоустройством. А если еще и пенсионный возраст повысится, мы рискуем получить армию пожилых людей, не получающих пенсию и не имеющих рабочего места. Таким образом, государству придется платить им пособия по безработице, по бедности, обеспечивать льготы, что повлечет расходы бюджетов не меньшие, чем на выплату пенсии. Кроме того, молодые семьи лишатся бабушек, помогающих ухаживать за детьми, а нанять няню по карману не каждой семье. Это значит, что молодые женщины будут вынуждены меньше ра-

ботать и чаще уходить на больничные.

К сведению:

Экс-министр экономического развития [Алексей Улюкаев](#) не раз говорил, что постепенное повышение пенсионного возраста в стране неизбежно. При этом глава Минтруда [Максим Топилин](#) отмечал, что подобных планов на ближайшие годы нет.

При этом ведущий экономист Всемирного банка по России [Апурва Санги](#) ранее заявил, что повышения пенсионного возраста в стране избежать не удастся, однако подобные меры не должны стать «шоковой терапией» для населения.

Экс-глава Минфина, председатель комитета Гражданских инициатив [Алексей Кудрин](#) предлагал постепенно устанавливать для мужчин и женщин единый возраст выхода на пенсию – 63 года.

«Финам Инфо», 23 ноября 2016 г.

Электронная почта
«Вестника»:
at-marketing@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности
«Газпром профсоюза» на сайте

www.mpogazprom.ru

Редакторы и авторы выпуска: Максим Андрианов, Дмитрий Бабуркин, Евгений Героян, Дарья Демешко, Лера Субботина, Андрей Тутариков.

Следующий номер выйдет
2 декабря 2016 года.