

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!

Уважаемые работники и ветераны «Газпрома», дорогие члены ваших семей, коллеги, друзья!

Искренне поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками!

В уходящем году мы добросовестно трудились, реализовывали серьезные газовые проекты, работали над повышением благополучия газовиков, развивали социальное партнерство. Администрации и профсоюзные организации дочерних обществ, уважаемые ветераны и активная молодежь, профессионалы самых разных

специальностей и должностей – все работали сообща, добились достойных результатов, нам есть чем гордиться! Спасибо вам!

В Новом году нас ждет много интересного, важного, полезного. То, каким он будет, зависит только от нас, от нашей ответственности и взаимопонимания, от нашего единства и общности.

В наступающем году «Газпром профсоюз» приложит все усилия для сохранения достойной жизни и безопасных условий работы газовиков, продолжит курс на соблюдение



принципов социального партнерства.

Пусть Новый год принесет вам здоровье, счастье, благополучие, улыбки, радость, мир и добро.

С праздником вас!

Председатель
«Газпром профсоюза»
Владимир Ковальчук



Лучшие Практики **2**

Обмен опытом **4**

Люди «Газпрома» **6**

Спорт и Профсоюз **7**

Цитаты **8**

ЛУЧШИЕ ПРАВОВЫЕ ПРАКТИКИ

Президиум «Газпром профсоюза», заседание которого состоялось 14 декабря 2016 года, положительно оценил практику правозащитной работы объединенной профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Ухта».

Правозащитная деятельность осуществляется по пяти направлениям: **консультирование, работа с обращениями, согласование локальных нормативных актов, работа в комиссионных органах Общества, проведение проверок.**

За период с января 2012 по декабрь 2016 года проведено 35 комплексных проверок, выявлено 58 нарушений. По проведенным проверкам были составлены справки с анализом состояния дел по соблюдению трудового законодательства в филиалах Общества и предложениями по организации работы по устранению выявленных нарушений.

По итогам проведенных проверок можно сделать вывод: ра-



бота кадровых служб, бухгалтерии и ООТиЗ в Обществе «Газпром трансгаз Ухта» ведется на достаточно высоком уровне. Документы оформляются надлежащим образом в соответствии с требованиями трудового законодательства и локальных нормативных актов.

Неотъемлемой частью правозащитной работы и значительной по объему является работа по заключению и контролю за выполнением обязательств коллективного договора Общества «Газпром трансгаз Ухта». В Обществе действует на паритетной основе **комиссия по регулированию социально-трудовых отношений** в количестве 24 человек. За период с января 2012 по декабрь 2016 года в комиссии проведено 18 совещаний, принято 51 изменение и дополнение в Коллективный договор и его приложения.

Также в Обществе функционирует **комиссия по трудовым спорам** в количестве 10 человек. В течение 2015—июля 2016 годов в нее поступило 4 обращения, в том числе одно -

по инициативе работодателя. Все вопросы были рассмотрены заявителям даны мотивированные ответы.

Для повышения уровня работы по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям профком ОПО ежегодно проводит **обучение профсоюзного актива**, отвечающего за правозащитную работу. Вопросы правозащитной работы включаются в программу ежегодного обучения председателей первичных профсоюзных организаций.

Для повышения ответственности за состояние правозащитной работы президиумом объединенной профсоюзной организации введено в практику заслушивание отчетов заместителя председателя ОПО по правовым вопросам (**Владимир Половников**) по результатам проведения комплексных проверок соблюдения трудового законодательства в филиалах Общества. Рассмотренная на президиуме профкома ОПО **справка с результатами проверки направляется для ознакомления и устранения замечаний в адрес руководителя филиала**, а также в адрес председателя первичной профсоюзной организации соответствующего филиала для контроля.

Сергей Нестеренко

ЛУЧШИЕ ТВОРЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ

Что еще интересного и достойного подражания, кроме правозащитной деятельности, происходит в Обществе «Газпром трансгаз Ухта»?

17 декабря в Воркуте торжественно открылась выставка работ участников V экспериментального художественного пленэра визуальных искусств **«Клюква. Берега»**. Пленэр был организован по инициативе Союза художников Республики Коми, Центра культурных инициатив «Югор» и СГУ имени Питирима Сорокина. Генеральным партнёром культурного события выступило Общество «Газпром трансгаз Ухта».

Творчество 16 фотографов и художников из Республики Коми, Москвы, Ярославля и Санкт-Петербурга представлено в более чем ста работах и различных видах искусств: живо-

пись, инсталляции, фотографии, текстильные полотна.

Творчество участников пленэра описало разнообразие Севера: остров Вайгач и город Воркута, производственные объекты газовиков и лунные пейзажи в окрестностях «Ярынской» и «Гагарацкой» компрессорных станций, побережье Карского моря и горы Приполярного Урала.

Начальник Воркутинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» **Олег Климанов** отметил масштабность данного проекта и поблагодарил художников за возможность взглянуть на привычные места и территории под новым углом восприятия.



*- Этот пленэр особенный тем, что не является классическим. Он собрал концепции духовного проживания художников, фотографов, журналистов, - рассказала куратор, организатор и участник пленэра, художник **Ангела Разманова**. - В целом, это уникальный креативный и созидательный проект, цель которого сделать проживание в республике привлекательным. **А сотрудничество бизнеса и творческих людей – это правильный формат подобного взаимодействия. Как оказалось, у нас в регионе очень много красивых мест, в которые невозможно не влюбиться.***

Воркута стала вторым городом в серии выставок, которые пройдут в Республике Коми и других регионах России.

Елена Дементьева



ОБМЕН ОПЫТОМ

В Нефтегазстройпрофсоюзе России прошел «День «СИБУРа». Такой формат общения был реализован для того, чтобы на максимально эффективно организовать взаимодействие Нефтегазстройпрофсоюза России и территориальной профсоюзной организации ПАО «СИБУР Холдинг» и определить лучшие практики совместной деятельности.

«День СИБУРа» состоял из двух частей. Сначала активу Нефтегазстройпрофсоюза России были представлены основные направления деятельности ТПО ПАО «СИБУР Холдинг». Затем прошли индивидуальные встречи коллег по вопросам организационно-профсоюзной, правовой, информационной, социально-экономической, финансовой работы, вопросам обучения и вопросам охраны труда. Всё это позволит организовать качественную работу по развитию профсоюзного движения в первичных профсоюзных организациях ТПО ПАО «СИБУР Холдинг», повысить информированность Нефтегаз-

стройпрофсоюза России о деятельности входящих в него организаций.

Открывая «День СИБУРа» в Нефтегазстройпрофсоюзе, председатель ТПО «ПАО «СИБУР Холдинг» **Вячеслав Харитонов** отметил, что основной принцип совместной работы профсоюза и руководства «СИБУРа» – это **социальное партнерство, основанное на конструктивном взаимодействии при решении всех социальных проблем, как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.**

Приоритетными направлениями деятельности «СИБУР Профсоюза» названы создание безопасной и комфортной рабочей среды, разработка и внедрение программы «Здоровье», проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, профсоюзная кадровая политика, организация единого информационного пространства.



Представители «СИБУР Профсоюза» подробно рассказали о разработке и внедрении программы «Здоровье». Эта комплексная программа предполагает активное участие профсоюза в восьми направлениях деятельности по сохранению здоровья работников:

Оценка состояния здоровья (составляется на основе анализа заболеваемости, результатов периодических медицинских осмотров и статистики обращения в ЛПУ, а также с учетом влияния факторов конкретного предприятия, региона; ведется электронный паспорт здоровья работника, составляется профиль здоровья предприятия),

Диспансерное наблюдение по группам (реализовано постоянное медицинское наблюдение за состоянием работников для выявления начальных стадий заболеваний, предупреждения осложнений, наступления инвалидности или профессиональных заболеваний),

Окончание на стр. 5.



ОБМЕН ОПЫТОМ

Добровольное медицинское страхование (ДМС адаптирован под диспансерные группы, осуществляется комплексное качественное медицинское сопровождение работника по ДМС),

Деятельность здравпунктов (организация работы и оснащения здравпунктов с учетом характерных для предприятия заболеваний, качественное проведение первичных и периодических медицинских осмотров),

Санаторно-курортное лечение, реабилитационно-восстановительное лечение (осуществляется во всех регионах присутствия предприятий «СИБУРа»),

Продвижение здорового образа жизни

(предоставление возможности для физической активности на рабочем месте, занятия в арендованных спортивных залах, бассейнах, организация доступного здорового питания, формирование приверженности к здоровому образу жизни, как части корпоративной культуры),

Реализация профилактических программ и санитарно-просветительской работы (разработка и реализация программ, соответ-

ствующих профилю факторов риска и заболеваемости сотрудников),

Оценка эффективности программ по индикаторам (динамика распределения персонала по группам диспансеризации, частота обращений за медицинской помощью по ДМС, длительность временной нетрудоспособности, снижение травматизма и др.).

«Был предложен очень интересный формат общения. Он позволил нам комплексно погрузиться в специфику деятельность профсоюзной организации СИБУРа по всем направлениям, выявить специфику профсоюзной работы, - подвел итоги

«Дня «СИБУРа» Председатель Нефтегазстройпрофсоюза **Александр Корчагин**. – **А индивидуальные консультации позволили, что называется, разобраться в деталях, обсудить актуальные вопросы, обменяться лучшими практиками. Мы берем на вооружение такой принцип коммуникаций, будем реализовывать его в 2017 году со всеми организациями, входящими в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России».**

По итогам состоявшихся встреч принято решение о взаимодействии Нефтегазстройпрофсоюза России и территориальной профсоюзной организации ПАО «СИБУР Холдинг» по всем направлениям профсоюзной работы, а также о создании библиотеки лучших практик «СИБУР Профсоюза».



ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Работники мобильной группы Пелымского отделения Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» помогли пострадавшему в ДТП на трассе Ивдель - Ханты-Мансийск.

29 ноября 2016 года на территории городского округа Пелым наблюдались сильный мороз и снежный буран. В этот день мобильная группа Пелымского отделения Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» в составе старшего охранника [Михаила Мальшакова](#) и охранника [Александра Малышева](#) осуществляла охрану линейной части магистрального газопровода.

Около 10 часов утра на федеральной дороге Ивдель – Ханты-Мансийск работники обра-

тили внимание на лежащий в кювете поврежденный автомобиль, на расстоянии 150 метров находился еще один. Судя по видимым повреждениям машин, произошло их столкновение. Работники мобильной группы остановились для оценки наличия пострадавших и необходимости оказания помощи.

Мужчина и женщина из автомобиля «Субару» находились рядом со своей машиной и в первой помощи не нуждались, а с водительской стороны машины «Нексии» пытался выби-

раться молодой человек с явными повреждениями лица и головы.

Оценив создавшуюся ситуацию, сотрудники мобильной группы начали оказывать первую помощь пострадавшему водителю «Нексия», у которого обнаружилось многочисленные ушибы головы и ранения лица.

Михаил и Александр вызвали по мобильному телефону полицию и скорую помощь, осмотрели пострадавшего, который был бледен, дезориентирован, говорил спутано и несвязно, сопроводили его до автомобиля мобильной группы, где наложили повязки для остановки кровотечения.

По приезду автомобиля скорой помощи пострадавший водитель был передан на руки врачам, а мобильная группа продолжила движение к объектам охраны.

Нельзя оставаться безучастными к дорожным происшествиям, тем более, в таких сложных погодных условиях. Любая помощь может оказаться неоценимой, а если вы обладаете хорошими знаниями и навыками оказания первой помощи в ДТП, то это может спасти человеческую жизнь, что в очередной раз подтвердили своими грамотными действиями охранники Пелымского отделения.

Евгений Кузнецов



СПОРТ И ПРОФСОЮЗ

22 декабря принято считать днём рождения нашего хоккея. 70 лет назад играми в Москве, Ленинграде, Каунасе, Риге, Архангельске стартовал первый чемпионат страны. Семь десятилетий славной истории, побед и легендарных имён.



Каждое из этих семи десятилетий запомнилось своими героями, яростным и бескомпромиссным соперничеством клубов в чемпионате страны, победами на международных турнирах. Но история отечественного хоккея пишется не только на Чемпионатах мира и Олимпийских играх, не только в матчах Континентальной Хоккейной Лиги. Она пишется в каждом городе страны. Важно, что в этом принимают участие наши профсоюзные организации.

Детская команда по хоккею, **«Ямальские стерхи»** 2006 года рождения, учредителем которой является профсоюзная ор-

ганизация Общества «Газпром добыча Ноябрьск», стала чемпионом Ямало-Ненецкого автономного округа. К этому успеху подопечные тренера **Александра Сеницына** шли несколько лет подряд, повышая своё мастерство от турнира к



турниру. И вот – итоговые соревнования в Салехарде. Одержав победу во всех пяти играх «Ямальские стерхи» впервые добились права защищать честь Ямала на Международном турнире детских команд КХЛ «Кубок «Газпром нефти» в 2017 году.

Его предварительные этапы пройдут в Сочи и Омске. Ноябрьцы уже знают, что в конце апреля 2017 года полетят на юг России, где встретятся с такими сильными коллективами, как столичные «Динамо» и ЦСКА, питерский СКА и другими грандами российского хоккея.

Сергей Алексин.

При подготовке также использованы материалы сайта Континентальной Хоккейной Лиги.

ЦИТАТЫ

«Каждая пятая компания РФ сэкономит на новогоднем корпоративе».

«Российская газета». Елена Березина. 22 декабря 2016 г.

Семь из десяти россиян отметят или уже отметили новогодний корпоратив. Лишь 16 процентов компаний откажутся от празднования Нового года на работе: одна половина из-за кризиса, другая в принципе его не проводит. Еще 14 процентов пока не приняли решение, несмотря на то, что до 31 декабря остались считанные дни. Таковы результаты опроса, проведенного рекрутинговым порталом Superjob.

Бюджет корпоративного праздника на Новый год по сравнению с прошлым годом вырос у каждой пятой компании, не изменился у трети, уменьшился у 19 процентов организаций.

«Для крупных компаний сейчас основной задачей является

сплочение коллектива», - говорит **Егор Доброгорский**, генеральный директор агентства COMMUNICATOR Creative Events.

«От кавер-групп и джазовых ансамблей отказываются. Ретро-тематика на вечеринках, форматы дискотек и квартирников, которые были популярны еще несколько сезонов назад, ушли в прошлое. Клиенты хотят, чтобы их удивили чем-то новым и интересным, поэтому одним из главных новых трендов сезона можно назвать необычные и яркие шоу-программы с участием инструментальных коллективов и симфонических оркестров, в программе которых известные рок-хиты в современной обработке», - от-



Российская Газета

RGRU

мечает Егор Доброгорский.

Еще один «писк новогодних вечеринок» - интеллектуальные игры и образовательные викторины, например как «Что? Где? Когда?» или «Своя игра».

При этом сколь бы ни пытались скептики похоронить спрос на «набивших оскомину» Деда Мороза и Снегурочку, этот спрос традиционно высок, рассказал **Сергей Князев**, генеральный продюсер праздничного холдинга «КнязевЪ»: «В этом году наблюдается даже значительный скачок заявок на поздравление детей в семьях или сотрудников на корпоративных праздниках с участием любимых всеми сказочных персонажей».

«Информационный ВЕСТНИК» благодарит всех своих авторов за материалы и идеи, читателей - за интерес и обратную связь, коллег по профсоюзному информационному пространству - за сотрудничество. Рассчитываем на продолжение совместной работы в 2017 году. До новых встреч на страницах «Вестника» и на сайте mpogazprom.ru. Спасибо!