

## КОЛОНКА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Несмотря на то, что День России позади, мы посчитали полезным опубликовать размышления председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука** об этом празднике, о России, о патриотизме.



День России – сравнительно молодой праздник в многовековой истории нашего государства.

Россия – это наша великая история, наука, культура, спорт. Это природные богатства, это города и села, исторические памятники, заводы и плодородные поля, железные дороги и автомобильные магистрали, бескрайние просторы...

Здесь везде живут и создают трудолюбивые люди – россияне. **Люди – это главное!** В мирное время – мы пашем землю, добываем газ, строим дома, осваиваем новые территории... В военное время – защищаем Родину, спасаем детей, делаем все, чтобы не пропустить врага... В истории нашей страны были и мирные, и военные периоды, они показали силу России, силу

россиян. Нас не сломали, не поработили, мы всегда отстаивали свою свободу и независимость. В мирное время мы совместными усилиями создаем условия для комфортной жизни людей, для успешного развития государства. Мы боремся за чистоту окружающей среды, как в этом году, объявленном Президентом Годом экологии. Мы думаем о воспитании детей, и прошедший недавно в профсоюзных организациях «Газпрома» День защиты детей показал: мы ценим подрастающее поколение, делаем всё, чтобы им в жизни было хорошо. Мы свято храним память предков и «Бессмертный полк» еще сильнее сплотил людей. Мы изобретаем, строим, развиваемся – вместе со страной. Прикладыва-

ем все усилия для того, чтобы труд был безопасным, безаварийным, чтобы предприятия работали бесперебойно. А когда, не дай Бог, случаются сложные ситуации – стихийные бедствия, аварии, происшествия – все вместе стараемся как можно быстрее всё привести в порядок, оказать помощь пострадавшим.

**Все вместе – это, пожалуй, главная особенность нашей страны,** в отличии от многих западных. **Мы вместе боремся с трудностями, вместе развиваемся, вместе радуемся победам.**

Потому что наша страна – это и Великая Россия, и малая Родина каждому, как мне, сибиряку, родом из глухой таежной деревни. А вместе мы – россияне. Вот что такое для меня Россия.

**УТОЧНЕНИЕ.** В предыдущем номере «Вестника» была неверно названа профсоюзная организация, получившая приз зрительских симпатий в конкурсе «Газпром профсоюза» по созданию лучшей видеопрезентации о деятельности профсоюзных организации на тему экологии. Этот приз получила профсоюзная организация **Общества «Газпром переработка»**. Приносим извинения за допущенную ошибку.

**1 место:** профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»,

**2 место:** «Газпром добыча Ямбург профсоюз»,

**3 место:** «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (УАВР).

**Приз зрительских симпатий:** профсоюзная организация ООО «Газпром переработка».

## ОПЫТ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

По итогам 2016 года первичная профсоюзная организация Ставропольского филиала была признана лучшей в объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром проектирование»: на сегодняшний день процент вовлеченности сотрудников филиала в профсоюз составляет 93%. Новый председатель первичной профсоюзной организации Ставропольского филиала **Лариса Владимировна Чернуха**, избранная на внеочередном собрании 14 февраля 2017 года, рассказала о новом для себя опыте и о планах газете «Проектировщик».

- Лариса Владимировна, расскажите, пожалуйста, что вы почувствовали, когда узнали, что возглавляете лучшее первичное профсоюзное объединение по итогам 2016 года?

- Для нас стало приятной неожиданностью, что ППО Ставропольского филиала была признана лучшей на конференции по подведению итогов работы ОППО «Газпром проектирование» за прошедший год, которая проходила 6 апреля 2017 года в Санкт-Петербурге. Мне вручили стильную памя-

тную награду, а также ценный подарок.

**Высокий процент вовлеченности сотрудников филиала в ППО – более 90% – предмет нашей гордости.** Эта цифра в первую очередь говорит о высокой степени доверия коллектива руководству нашего филиала, которое также состоит в «первичке».

Очень приятно быть частью команды, признанной лучшей. При этом мы понимаем, что задали всем, и прежде всего самим себе, высочайшую план-

ку, которую очень не хотелось бы занижать. Это одно из моих жизненных правил: «Если за что-то берешься, то делай это достойно».

- А кто входит в вашу команду? Вам удалось наладить контакты с активом ППО в Ставрополе?

- У нас очень классная и крутая команда профактива! Она состоит из семи человек: **Ляшенко Светлана, Панина Ольга, Солодовникова Татьяна, Абилов Джамбулат, Кацапов Ярослав, Храмченко Тамила.**

Несмотря на то, что опыт совместной работы еще невелик, тем не менее, мы научились «слышать» и «видеть» друг друга. На сегодняшний день у нас не возникает проблем во взаимодействии, а тем более мыслей по изменению состава команды.

- Поделитесь, пожалуйста, своими планами: какие мероприятия ППО будет проводить до конца 2017 года?

- Несколько слов о том, что мы уже сделали. В мае 2017 года мы поздравили ветеранов Великой Отечественной войны. Ставропольский филиал является правопреемником ОАО «СевКавНИПИгаз», в котором эта традиция сохраняется с даты создания института и всегда будет жить в нашей организации.



Продолжение на стр. 3-4.

## ОПЫТ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Второе важное направление Программы мероприятий – это мероприятия ко Дню защиты детей. В этом году 1 июня мы провели для наших детей праздничную двухчасовую программу на территории Ставропольского филиала. Конечно, же мы пробуем себя в спортивно-оздоровительной тематике. На сегодняшний день профактивом приобретены и реализованы абонементы в бассейн (с правом посещения до 30.09.2017).

Также в рамках Программы мероприятий на 2017 год в 3-4 кварталах планируем впервые провести ряд культурно-развлекательных и спортивно-оздоровительных мероприятий, которые, я надеюсь, станут ежегодными. Мы хотим заложить эту традицию не потому, что сегодня это принято и модно, а прежде всего пото-

му, что это отличный способ социального контакта в коллективе. Как ни крути, атмосфера взаимоотношений в коллективе имеет большое значение: только сплоченный коллектив способен достичь высоких трудовых результатов. Сегодня мы как и объединенная первичная профсоюзная организация еще находимся на этапе становления и пока ограничиваем наши «хотелки» и желания по реализации проектов. Но мы очень надеемся, что в ближайшей перспективе мы добьемся всеобщего роста профсоюзного членства, сможем реализовывать даже самые смелые планы и у нас все получится.

**- Какие-то направления работы ППО можете назвать приоритетными?**

- Одним из приоритетных направлений работы ППО в 2017 году могу назвать **создание института уполномоченных по охране труда**, что предусмотрено условиями Коллективного договора. Это совершенно новое для всей ОППО направление в области контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**- Лариса Владимировна, во второй части интервью - несколько вопросов о вашем опыте участия в программе «Профкурорт». Наступило лето, и возможно, кто-то из коллег возьмет эту информацию на заметку.**

После того, как между ОППО ООО «Газпром проектирование» и АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» в начале 2017 года было подписано соглашение о сотрудничестве, от председателя ОППО **Владимира Вакина** мы получили информацию о том, каким образом может и должна быть организована работа в рамках этого проекта. Когда посыпались первые вопросы от коллег, я решила, что лучший способ узнать ответы на них – это самой пройти весь путь оформления путевки от начала и до конца.

Окончание на стр. 4.



## ОПЫТ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



Конечно, были сомнения и опасения на тему того, что проект новый, схемы не отработаны, что «первый блин будет комом». Что удивительно, цепочка оформления путевки (*Сотрудник – ППО филиала – ОППО ГПП – «Профкурорт» – Сотрудник*) не оборвалась ни на одном звене.

Я очень довольна поездкой в Пицунду (*республика Абхазия, пансионат «Самшитовая роща» (на фото)*), которая, с учетом скидки для профсоюзных работников, обошлась мне по очень «вкусной» цене. Лишних действий по оформлению путевки предпринимать не пришлось. По сути, мне нужно было только направить заполненную по шаблону Заявку председателю ОППО Владимиру Вакину, содержащую ключевую информацию о заказе. Дождавшись звонка менеджера

«Профкурорта», я согласовала с ним даты отдыха, цену, а также варианты расселения. Когда выбор был сделан, мне осталось только получить счет на оплату, оплатить его и начать собирать чемодан. На своем опыте не проверяла, но отказ от путевки после оплаты также возможен: по заявлению сотрудника осуществляет-

ся возврат путевки и денежных средств.

На сегодняшний день от Ставропольского филиала в рамках этого проекта уже подано и обработано 6 заявок на путевки. Кроме меня на отдых по программе «Профкурорт» уже ездила Наталья Георгиевна Болтенко, начальник сектора электроснабжения.

Огромное спасибо хочу сказать Владимиру Вакину, а также менеджерам «Профкурорта» за оперативную обратную связь, за обработку запросов практически день в день, а также за готовность найти и предложить альтернативные варианты отдыха. Пожалуй, все-таки один минус этой программы я бы отметила: воспользоваться скидкой на путевку член профсоюза может только 1 раз в год. Это, конечно, шутка, но, как говорится, в каждой шутке – лишь доля шутки.



## ЛИКБЕЗ - АНТИТЕРРОР

**Продолжаем публикацию просветительских материалов (начало в предыдущем «Вестнике»), посвященных противодействию террористическим угрозам. Инициатор - профсоюзная организация Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром». Автор - Алексей Старостин, кандидат исторических наук, заведующий кафедрой теологии УГГУ, вице-президент Уральской ассоциации «Центр этноконфессиональных исследований, профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма».**

### **Объекты ТЭК как цель террористических атак**

Вероятно, одним из самых масштабных терактов на объектах ТЭК стала акция, организованная колумбийской группировкой «Национальный фронт Освобождения» в 1998 году - взрыв раздался на участке нефтепровода, проходившем вблизи густонаселенного пригорода. В результате теракта, приведшего к разливу горячей нефти и пожарам, погибло около 70 человек.

После американской интервенции в Ирак в 2003 году и свержения режима Садама Хусейна теракты против иракских нефтепроводов стали в этой стране привычным явлением. Экспорт нефти дает 90% государственных доходов Ирака и имеет ключевое значение для восстановления экономики страны. Иракская нефтяная отрасль исключительно уязвима для атак и саботажа, поскольку для поставки нефти за границу имеется

всего два маршрута: южный - через Басру и находящийся неподалеку меньший по размеру терминал Хор аль-Амайя, и северный - через турецкий порт Джейхан. В июне 2004 года, например, двумя взрывами в понедельник и во вторник была повреждена труба, по которой нефть доставлялась к терминалам Басры от месторождений на юге страны. Ремонт занял 10 дней, а простой терминала обошелся в 600 млн. долларов (60 млн. долларов в сутки).

В середине февраля 2005 года в Ираке диверсанты из числа боевиков или наемников атаковали крупнейшую ветку нефтепровода на севере Ирака. Через каждые 200 м вдоль ветки нефтепровода, проходящего через деревню Беерат, диверсанты заложили взрывчатку, а затем привели ее в действие. Это серьезным образом повлияло на поставки нефти Ираком. В 2000-е годы сообщения о нападении на иракские нефтепроводы появлялись практически каждый ме-

сяц.

В 2010-е годы курдские сепаратисты из Рабочей партии Курдистана неоднократно подвергали атакам нефтепроводы на территории Турции. 6 августа 2012 года в турецкой провинции Мардин был взорван нефтепровод Киркук-Джейхан, который транспортирует иракскую нефть через территорию Турции в средиземноморские порты. Ремонт нефтепровода, чья длина составляет почти тысячу километров, занял десять дней. Это повреждение стало уже вторым за короткое время. В июле этот нефтепровод был отремонтирован после пожара, также вызванного нападением курдских боевиков.

Достаточно часто террористы взрывают и обычные бензоколонки: к примеру, в 2003 году пакистанские исламисты совершили серию взрывов на АЗС, принадлежавших американско-голландской компании Shell и британской Caltex.

Широко распространены атаки на офисы нефтяных компаний. Там могут взрывать бомбы, совершать акты вандализма, захватывать заложников и пр.

*Окончание на стр. 6.*



**Взрыв на автозаправке близ Багдада, Иран, 2016 год.**

## ЛИКБЕЗ - АНТИТЕРРОР

Нефтяные компании, которые принято считать одними из символов глобализации, вызывают ненависть у очень многих экстремистских организаций, причем методы атак могут быть самыми разными.

Несколько реже атакуются нефтебазы, нефтяные терминалы портов и иные объекты такого рода, поскольку их охраняют значительно тщательнее, чем нефтепроводы. В 2002 году саудовские спецслужбы объявили о раскрытии заговора, целью которого была атака на крупнейший в мире нефтеперерабатывающий завод Рас Танура.

Однако и здесь террористы часто добиваются успеха. Например, в 1995 году организация «Тигры Освобождения Тамил Илама» взорвала два нефтяных терминала в экономической столице Шри-Ланки - Коломбо. В 2003 году «Объединенный Фронт Освобождения Ассама» успешно обстрелял из минометов индийский нефтезавод, вызвав разрушения и пожары.

В ряде случаев, террористы захватывали подобные объекты и требовали выкупа, в противном случае, угрожая их полным уничтожением. Так, например, произошло в 2002 году в Нигерии, где были захвачены сооружения, принадлежавшие компании Shell.

Впоследствии Shell на некоторое время свернула свои операции в Нигерии - причиной этого ста-

ли новые угрозы террористов. Аналогичные угрозы получили также американская компания ChevronTexaco и французская TotalFinalElf. После серии атак, осуществленных террористами из движения «Свободный Ачех», компания Exxon Mobil почти на год свернула свою деятельность в этом регионе Индонезии.

Довольно часто нападениям стали подвергаться нефтяные объекты в Ливии, так, в январе 2016 года экстремисты запрещенного в России «Исламского государства» совершили нападение на нефтебазу в Рас-Лануф на северо-востоке Ливии. Боевики ударили по штаб-квартире корпорации Harouge Oil Coorporation.

Террористы подожгли по меньшей мере два нефтехранилища, которые принадлежат этой компании. Незадолго до этого бандиты уже атаковали терминал Рас-Лануф и соседствующий с ним терминал Эс-Сидр. Через эти терминалы проходит примерно половина экспорта нефти в Ливии.

Политическая нестабильность в Африке и на Ближнем Востоке после «арабской весны» – основных центрах нефтедобычи и постоянные угрозы совершения террористических актов на объектах ТЭК наносят огромный ущерб мировой экономике и экологии.

### Угроза ТЭК в Российской Федерации

События последних лет свидетельствуют, что совершение диверсионно-террористических актов на объектах ТЭК в нашей стране стало реальностью. Можно приводить множество примеров терактов на объектах ТЭК из недавней истории, особенно много их было, в Южном федеральном округе в годы первого и второго чеченского конфликтов и деятельности террористического бандподполья в Дагестане, Ингушетии и других северокавказских республик. Типичные сообщения информационных агентств начала 2000-х годов: взрыв 18 июня 2001 года чеченскими боевиками нефтепровода ОАО «Грознефтегаз» у населенного пункта Знаменское или взрыв 21 июня на 181-м километре нефтепровода Тихорецк-Баку, в результате которого загорелось около 60 тонн нефти, которая разлилась на площади до 5 тыс. кв. метров. В момент аварии автоматически сработали задвижки нефтепровода, что предотвратило дальнейший разлив топлива. Позднее, эксперты выяснили, что транзитный нефтепровод Тихорецк-Баку вывели из строя «умышленным взрывом», чтобы скрыть следы врезки в трубу с целью хищения нефти. Терактов подобного рода в те годы было совершено десятки.

*Продолжение темы - в следующем номере «Вестника».*

## ПРАВОВАЯ РАБОТА

В конце мая – начале июня главный правовой инспектор труда – заведующий правовым отделом «Газпром профсоюза» **Николай Наумов** провел проверку соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также выполнение обязательств коллективного договора в отдельных филиалах ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». В этой работе приняли участие председатель объединенной первичной профсоюзной организации Общества **Павел Ларин**, специалисты отделов (служб) филиалов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Рассматривались трудовые договоры работников (порядок их заключения, изменения и прекращения), локальные нормативные акты филиалов, подготовленные отделом кадров и ОТиЗ (приказы, положения, графики сменности, ПВТР и т.д.). Была изучена процедура принятия работодателем

(представителем работодателя) локальных нормативных актов, требующих учета мнения соответствующего профсоюзного комитета. Рассматривались материалы по письмам (обращениям) работников и иные документы, касающиеся трудовых отношений. Кроме того, проверялись выполнение обязательств коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», а также порядок предоставления гарантий, льгот и компенсаций работникам Общества.

Итоги проверки комментирует Николай Наумов: **«Нормы трудового законодательства в проверяемых филиалах ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в основном соблюдаются, принятые сторонами обязательства коллективного договора выполняются в полном объеме. Добавлю, что отдельные предложения и замечания мы обсудили с работниками ответственных отделов филиалов Общества и председателями профсоюзных организа-**

**ций и нашли взаимопонимание по исправлению и их дальнейшему недопущению».**

Одновременно с проверкой Николай принял участие в заседании профсоюзного комитета ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» и в семинаре - совещании председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюза». Он выступил с докладом по вопросам организации правозащитной работы и проведения проверок трудового законодательства, порядка учета мотивированного мнения и ответил на вопросы председателей. Во время проверки Учебно- производственного центра, который является наглядным примером внедрения инновационных методик и технологий обучения, Николай Наумов посетил учебный полигон, созданный на базе УПЦ. Эта многофункциональная образовательная площадка позволяет работникам Общества изучать процесс транспортировки газа на системном уровне и отрабатывать практические навыки.

По результатам проведенной проверки Николай Наумов встретился с заместителем генерального директора по корпоративной защите ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» **Аркадием Башковым**.



## ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

Каждую неделю мы составляем пятерку самых интересных (*на наш взгляд*) профсоюзных и социальных новостей «Газпрома», которые были размещены на сайте [mpogazprom.ru](http://mpogazprom.ru), и публикуем их с небольшими комментариями. *На прошедшей неделе весь «пьедестал почета» заняла информация о молодежных инициативах.*

### №5. в Обществе «Газпром трансгаз Казань» прошел «Свияжский квест».

Мероприятие (см. фото) представляло собой триал - ориентирование в городской местности на острове-граде Свияжск с целью приобщения молодых работников предприятия к историко-культурному наследию Татарстана через участие в новом формате экскурсии. В состязаниях приняли участие 40 молодых работников подразделений казанской зоны деятельности Общества «Газпром трансгаз Казань».

Удачное сочетание спортивных, интеллектуальных и командообразующих соревнований точно пойдет на пользу молодым работникам Общества. Председатель профсоюза ООО

«Газпром трансгаз Казань» **Максим Андрианов** продолжает впечатлять своими яркими мероприятиями.

### №4. В г. Сочи Федерация Независимых Профсоюзов России провела X Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодежной политики «Стратегический резерв 2017».

Основными темами мероприятия стали реализация молодежной и информационной политики, а также ход выполнения планов на 2017 год. В работе форума принял участие заместитель заведующего отделом развития внешних связей и молодежной политики «Газпром профсоюза» **Семен Моднов**.

«Отличная площадка для обмена опытом и актуализации пла-

нов работы. Сейчас то время, когда адаптировать методы и форматы работы под тенденции технологических новшеств необходимо практически ежедневно. Поэтому, опыт коллег из других отраслевых профсоюзов подталкивает нас к развитию» - поделился впечатлениями представитель газпромовской профсоюзной молодежи.

Эффективность профсоюзной работы (в том числе молодежной профсоюзной политики) зависит от работающего взаимодействия на всех уровнях профсоюзной вертикали и горизонтали: первичные и объединенные профсоюзные организации, «Газпром профсоюз», Нефтегазстройпрофсоюз России, Федерация Независимых Профсоюзов России. К сожалению, не все каналы коммуникации до последнего времени можно было назвать идеально работающими. Но ситуация меняется: это и телемост между участниками информационных семинаров «Газпром профсоюза» и ФНПР, и «Стратегический резерв - 2017», и многие другие примеры взаимодействия.

*Окончание на стр. 9.*



## ПРОФСОЮЗНАЯ ПЯТЕРКА

### №3. ООО «Газпром трансгаз Томск» провело ежегодный Фестиваль профессионального мастерства, в рамках которого традиционно прошел конкурс «Лучший молодой работник Общества».

Участникам была дана возможность в формате видеопрезентации заявить о себе, в рамках тестирования - продемонстрировать свои знания охраны окружающей среды, а также истории ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск», во время деловой игры «Управленческие поединки» доказать свое умение вести переговоры и добиваться поставленной цели, на спортивной арене проверить свою физическую форму, а на интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд» - продемонстрировать умение нестандартно мыслить и работать в команде.

Стоит присмотреться к такой комплексной и разносторонней оценке потенциала молодых работников и, возможно, взять на вооружение.

### №2. В конференц-зале Центральной операторской Гелиевого завода Общества «Газпром добыча Оренбург» на еженедельной «большой» планерке прошло награждение участников юбилейной X молодежной научно-практической конференции.

Главный инженер завода **Алексей Брюхов** вручил победите-

лям и призерам дипломы и цветы. *«Стремитесь свои идеи воплощать в жизнь, – обратился он к молодым специалистам. - Предложения реализованные в технологии, приборе, приеме работы - это ваш реальный вклад в производство! И это по достоинству оценят ваши коллеги».*

**Неожиданно и приятно, наверное, быть вызванным на еженедельную «большую» планерку и получить на ней диплом победителя. Отличная мотивация к дальнейшему развитию, профессиональному и личному росту.**

### №1. Молодые специалисты дочерних обществ ПАО «Газпром» Центрального федерального округа приняли участие в программе по выполнению нормативов комплекса «Готов к труду и обороне».

Количество желающих испытать себя в выполнении нормативов

превысило 8000 человек. Делегацию от «Газпром профсоюза» по ЦФО представляли ребята из ООО «Газпром ВНИИГАЗ», АО «Газпром промгаз», ООО «Газпром информ», ОАО «Оргэнергогаз».

«Отдельное спасибо Андрею Полухову, ответственному за спортивное направление в «Газпром профсоюз ВНИИГАЗе» за координацию действий делегатов от «Газпром профсоюза» Центрального федерального округа» - сказал председатель комиссии по работе с молодежью ППО «Газпром профсоюз ВНИИГАЗ» **Владислав Усачев.**

Авторитетный молодой профсоюзный лидер - это сильный человек. Сильный и морально, и физически. Если он легко может подтянуться пару десятков раз или отжаться сотню раз, авторитет его будет еще сильнее. Благодарим коллег за спортивную активность и отдаем им заслуженное первое место.



## ИНИЦИАТИВА

**Работники Общества «Газпром переработка» выступило с инициативой по сохранению сквера в городе Сургут на улице Мелик-Карамова, 41. Мы считали такие инициативы важными. Поэтому информационно поддерживаем мероприятие и заносим его в раздел «Лучшие общественные практики».**

Один из наиболее острых вопросов, поднимаемых жителями микрорайонов №27 и 28 города Сургут, - это отсутствие на территории их проживания зон отдыха, парков, скверов. Между тем, последний зеленый уголок в этом районе – сквер за домом по ул. Мелик-Карамова, 41, – пребывает в плачевном состоянии, фактически превратившись в мусорную яму, где собираются асоциальные элементы и который регулярно затапливается сточными водами недавно возведенных

торговых центров. Неблагоприятная экологическая обстановка участка приводит к гибели деревьев, высаженных геологами несколько десятилетий назад.

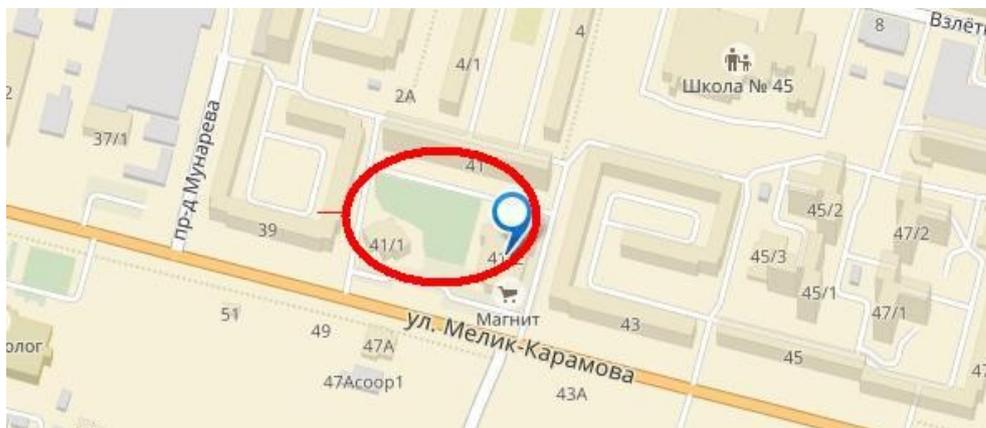
Жители микрорайона обеспокоены сложившейся ситуацией и сами готовы участвовать в судьбе сквера. В частности, в сентябре 2016 года более 40 человек провели субботник, вывезли более 2 тонн мусора, произвели покос травы и установили скворечники. Также было собрано более 200 подписей за скорейшую рекон-

струкцию сквера. В сохранении сквера как важного исторического места заинтересовано Общество охраны памятников и культуры в г. Сургуте. **17 июня в 11:00** жители 27-ого микрорайона в инициативном порядке организуют акцию призванную привлечь внимание к проблемам благоустройства в Восточном жилом районе. В ходе акции будет организован субботник, пройдут выступления творческих коллективов, чаепитие.

**Сквер должен стать местом притяжения для жителей района, включив в себя детские площадки, малые архитектурные формы и места отдыха. На мероприятие планируется пригласить представителей депутатского корпуса и Администрации города.**

**Сохраним один из старейших рукотворных уголков Сургута, напоминающий сургутянам об истории нашего города!**

**Депутат Думы г. Сургута по 19-му избирательному округу Алексей Кучин.**



■ Редакторы и авторы: Дмитрий Бабуркин, Алексей Кучин, Николай Наумов, Алексей Старостин, Андрей Тутариков.

■ Следующий номер выйдет **23 июня 2017 года.**

■ Электронная почта «Вестника»: [at-marketing@yandex.ru](mailto:at-marketing@yandex.ru)

Еще больше новостей о деятельности «Газпром профсоюза» на сайте

[www.mpogazprom.ru](http://www.mpogazprom.ru)

10