

ГОД ЭКОЛОГИИ

Указ о проведении в 2017-м в Российской Федерации **Года экологии** был подписан Президентом России **Владимиром ПУТИНЫМ** в начале января 2016-го: «*В целях привлечения внимания общества к вопросам экологического развития Российской Федерации, сохранения биологического разнообразия и обеспечения экологической безопасности постановляю: Провести в 2017 году в Российской Федерации Год экологии...*» (Указ №7 от 05.01.2016).

В конце 2016 года на заседании Государственного Совета **Владимир Путин** уточнил свои требования к Году экологии:

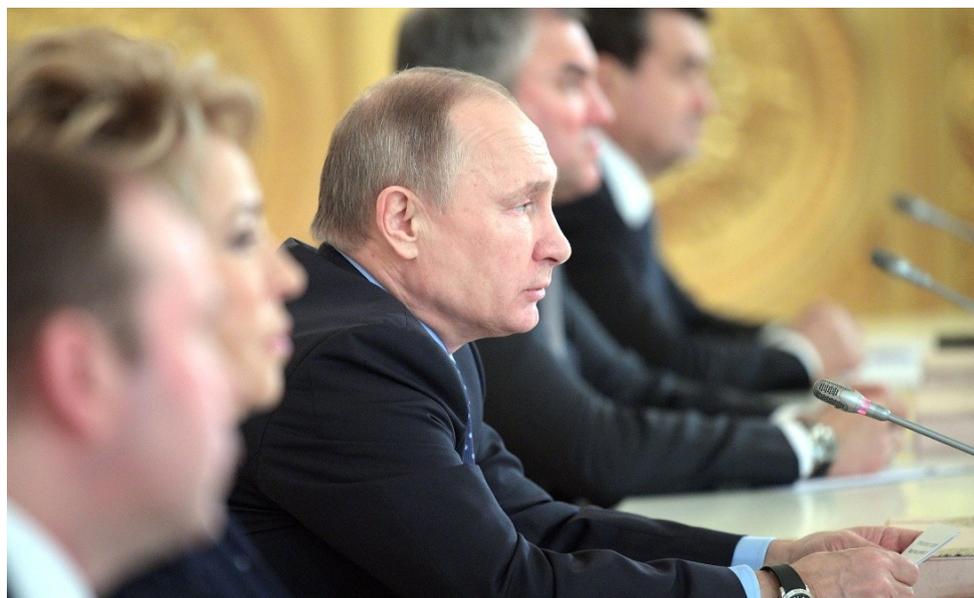
«...Напомню, что наступающий, 2017 год объявлен Годом экологии, а **экологическое направление как приоритетное заложено в недавно утверждённую Стратегию научно-технологического развития России.**

Понятно, что работа предстоит долгосрочная – на 20, на 30 лет и более. Но если не начинать масштабные мероприятия по этому направлению, то мы будем вечно топтаться на месте, ссылаясь на то, что денег не

хватает на решение текущих задач, – это не даст нам перейти к решению задач стратегического характера. «На потом» откладывать уже невозможно.

Ещё в начале XX века Владимир Иванович Вернадский предупреждал, что наступит время, когда людям придётся взять на себя ответственность за развитие и человека, и природы. И такое время, безусловно, наступило. **Человечество уже накопило огромное количество экологических долгов и продолжает испытывать природу на прочность. Это отражается и на самих людях.** Не хочется говорить, но не сказать об этом тоже нельзя: каждый год в мире умирает только 7–8 миллионов человек в результате загрязнения атмосферного воздуха и воздуха помещений.

Продолжение на стр. 2-3.



ИЗВЕСТИЯ



Профсоюзный лидер »4

Творчество »6

Профсоюзный опыт »7

Буква Закона »8
Цитаты »9

Добрые дела »10

ГОД ЭКОЛОГИИ

Очень тяжёлые и тревожные цифры. Это имеет прямое отношение и к нашей стране. По ряду направлений нагрузка на природу достигла критических значений. В итоге ежегодный экономический ущерб доходит до 6% ВВП, а с учётом последствий для здоровья людей – и до 15%.



Обозначу самые острые экологические проблемы, которые требуют приоритетного решения. Ключевой вопрос – **достижение кардинального снижения выбросов вредных веществ в атмосферу, их сбросов в водоёмы и в почву** прежде всего за счёт технологического перевооружения промышленности, внедрения наилучших доступных технологий. Ряд крупных компаний уже реализуют свои программы по охране окружающей среды, но мы знаем, что далеко не все

предприятия уделяют этим вопросам должное внимание...

Важное направление – **совершенствование системы экологической информации**. Кстати, само это понятие пока не закреплено в законе. Данные о загрязнении окружающей среды фрагментарны и оседают в разных ведомствах, а так назы-

ваемые сводные расчёты загрязнения воздуха проводятся в крупных городах всего лишь 12 регионов Российской Федерации. Всё это осложняет оценку состояния окружающей среды в целом по стране, не говоря уже о возможности долгосрочных прогнозов...

Далее – **активная вовлечённость граждан, общественных организаций в различные социальные проекты, в том числе в решение экологических проблем**. Уже говорил: не нужно прятаться от людей в своих

кабинетах. Люди, безусловно, хотят знать и имеют право знать, и имеют право участвовать в экологических, просветительских акциях, в конкретных делах по улучшению качества жизни, по благоустройству домовых территорий, парков, скверов.

Я просто убеждён: доверие к инициативам граждан, диалог и партнёрство с общественными движениями – очень важное условие формирования высокой экологической культуры в стране...

Я бы хотел отметить и ответственность государства, и ответственность бизнеса. Ведь не должно быть так, что решения, необходимые для движения по обсуждаемому нами сегодня пути, зависят от людей, которые сами и воду чистую пьют, и живут в хороших экологических условиях, а огромные трудовые коллективы и всё, что вокруг движется и живёт, живёт и движется в условиях неблагоприятной экологической ситуации. Вот эта ситуация недопустима абсолютно. Обращаю внимание на это и представителей бизнеса, и представителей региональных властей, и федеральных.

Окончание на стр. 3.



2017
ГОД ЭКОЛОГИИ
В РОССИИ

ГОД ЭКОЛОГИИ

Безусловно, мы должны действовать очень аккуратно, чтобы не разрушать экономику, не действовать как слон в посудной лавке, не требовать невозможного. Но все решения должны быть тщательно продуманы, а приниматься – своевременно.

И двигаться нужно по этому пути без всяких рывков, но стабильно, – и двигаться вперед. Если мы этого с вами не сделаем, то будет то, о чём я сказал в своём вступительном слове: к 2050 году у нас наступят серьёзные труднообратимые, а в некоторых местах и необратимые последствия.

Я хочу всех вас и всех нас настроить на эту совместную, чрезвычайно важную и нужную для нашей страны работу».

При подготовке использованы материалы и фотографии сайта Президента России kremlin.ru, а также сайта ООО «Газпром трансгаз Москва».



«Газпром профсоюз» поддержал инициативу Главы государства и принял решение об объявлении на своем уровне Года экологии.

Утвержден специальный план мероприятий (Распоряжение №12 от 23 января 2017 г.), включающий в себя следующие действия:

- ✓ Принять участие в мероприятиях ПАО «Газпром», проводимых в рамках Года экологии,
- ✓ Профсоюзным организациям дочерних обществ ПАО «Газпром» включить в годовые планы на 2017 год раздел «Экология. Охрана окружающей среды»,
- ✓ В рамках планового обучения технических инспекторов труда и ответственных

за охрану труда профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза», провести обучение на тему охраны окружающей среды,

- ✓ В рамках семинара ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях «Газпром профсоюза» провести специальное обучение по темам, посвященным Году экологии,
- ✓ Создать на сайте mpogazprom.ru и в «Вестнике» постоянно действующую рубрику «Год экологии», наполнять её актуальной информацией,
- ✓ Организовать конкурс на «Лучший плакат по охране окружающей среды»,
- ✓ Провести выставку плакатов по охране окружающей среды,
- ✓ Провести конкурс «Лучшая видео—презентация» о деятельности профсоюзной организации на экологическую тему.
- ✓ Провести интеллектуальную игру «Узнать за 60 секунд», посвященную Году экологии,
- ✓ Провести конкурс на «Лучшее сообщение в социальной сети «ВКонтакте», приуроченное к Всемирному дню охраны окружающей среды.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Востребован ли профсоюз сегодня, чем конкретно занимается профком одного из самых крупных филиалов Общества «Газпром добыча Ямбург», какие задачи стоят перед ним?

Об этом мы спросили у председателя профкома УАиМО Владимира ЩЕРБАНЯ.

РАБОЧИЕ ХЛОПОТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

– Это дело стало смыслом моей жизни, – так о своей профсоюзной деятельности отзывается Владимир Петрович.

Его рабочий стол завален бумагами, положениями, отчётами, заявлениями – всё это в работе. Часть кабинета занимают коробки с памятными подарками, отдельной стопочкой лежат грамоты и благодарственные письма за подписью руководства предприятия ООО «Газпром добыча Ямбург», первичной профсоюзной организации и новоуренгойской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза.

– К 20-летию управления готовимся, – объясняет Владимир Щербань, показывая эскиз памятного знака «УАиМО – 20 лет» на экране монитора. – Памятный знак будет вручён всем членам профсоюза накануне круглой даты. У нас уже был опыт изготовления такой «сувенирки», на 15-летие

филиала, идея пришла в душу нашим работникам, значки разошлись на ура, их с удовольствием носили и мужчины, и женщины.

Предпраздничные хлопоты – не единственная забота профсоюзного лидера филиала. В профком люди обращаются с самыми разными вопросами: разъяснить начисление зарплаты, оформить путёвку на оздоровление и отдых, улучшить бытовые условия, закупить спортивный инвентарь. Часто в кабинет профлидера заходят с личными вопросами и проблемами.

– Я всегда говорю – важно услышать человека, – считает Владимир Щербань. – Ведь если он стал членом профсоюза, значит, он доверяет нам и видит в профкоме своего защитника, надёжного друга и, конечно, рассчитывает на нашу помощь.

ОПОРА КОЛЛЕКТИВА

По словам Владимира Петровича, в современном мире, где



всё развивается так стремительно, именно профсоюзная организация призвана быть опорой и поддержкой для всех сотрудников, в том числе и попавших в трудную жизненную ситуацию.

В УАиМО это прекрасно понимают. Здесь почти стопроцентная численность профсоюзных членов. И никто никого не агитирует. Просто так заведено в коллективе. В подразделение приходит молодёжь, видит, как и что устроено в филиале, и зачастую в первый же рабочий день пишет заявление на вступление в профсоюз. Не для того чтобы получить какие-то блага, но для того чтобы быть вместе с коллективом, продолжать его традиции общности, взаимовыручки.

Окончание на стр. 5.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

– Наши профсоюзные инициативы и начинания всегда поддерживаются руководством филиала. За что начальнику управления **Сергею Ивановичу Гункину** огромное спасибо! – говорит Владимир Петрович. – А коллектив у нас знает какой – «Во!» (Владимир Щербань показывает большой палец и улыбается), просто замечательный! Без поддержки людей ни о какой профсоюзной работе, даже самой хорошей, не может быть и речи.

Спорт в филиале – больше чем спорт. Это не просто организация досуга, это способ сплочения коллектива, создания корпоративного духа, тимбилдинг, наконец. Словом, «всё то, что делает нас единым целым», – говорят в УАиМО.

Если команда «уашников» участвует в каком-либо соревновании, зрительские трибуны забиты до отказа, поболеть за своих приходит почти весь коллектив, включая начальника управления Сергея Гункина и председателя профкома Владимира Щербаня. Спортсом в филиале занимаются все: руководители и рабочие, мужчины и женщины.

– Прекрасную половину нашего коллектива мы стали активно приобщать к спорту после женской спартакиады. Если в одиночных видах (настольном

теннисе, дартсе) у нас был какой-то результат, то в волейболе мы явно отставали. Тогда мы организовали для наших женщин волейбольные тренировки, раз в неделю. Поначалу они отбывали их как повинность, но прошло время, девушки научились подавать, держать мяч, отбивать и теперь с нетерпением ждут каждой тренировки, – рассказывает Владимир Щербань.

Спорт – один из немногих элементов сплочения коллектива, который всегда срабатывает. В УАиМО этот инструмент используют давно. Недаром подразделение считается одним из самых спортивных в Ямбурге. И чтобы перенять опыт, не нужно читать горы литературы – всё на виду.

– Есть у нас активисты, «заводилы», которые любят придумывать сценарии, сочинять стихи, песни. Мы тоже их всячески поддерживаем. Вот, например, на юбилейном вечере у нас выступил свой фокусник – слесарь КИПиА **Олег Гржибовский**, – говорит о творческих людях в управлении Владимир Щербань.

ЗА ГРАНЬЮ ВИДИМОСТИ

Но это всё, что касается качественного досуга коллектива, а ведь у профсоюзного лидера много других задач. Большую

часть времени занимает работа с документами, разного рода положениями, нормативной и правовой базой, дополнениями в Коллективный договор и т.д. Этот большой и серьёзный труд невозможно увидеть, почувствовать в какой-то готовой материальной форме, как, например, спортсмен ощущает победный кубок в руках. Он воплощается в гарантиях коллективного договора, надёжности и незыблемости нашего соцпакета, обилии обучающих, оздоровительных, творческих программ, которые много лет действуют на предприятии.

– Профсоюз сегодня актуален, это залог стабильности, залог нормальной, спокойной, без потрясений работы, – подчёркивает Владимир Щербань. Как нельзя больше эту фразу подтверждает почти стопроцентная численность работников УАиМО в профсоюзе.



Материал газеты «Профсоюзный вестник» №1 (43) 2017 г. от 01.02.2017 г. Автор: Марина Петрова, фото: Евгений Героян. На нижнем фото: Владимир Щербань вместе с коллегами встречает председателя «Газпром профсоюза» Владимира Ковальчука в поселке Новозаполярный (лето 2012 г.).

ТВОРЧЕСТВО



Фотографы Сургутского завода по стабилизации конденсата представили «Мир вокруг нас».

Выставка фоторабот с таким названием открылась в административном здании Сургутского ЗСК (филиал ООО «Газпром переработка»).

В неё вошли более 50 фотографий работников завода **Максима Шевченко** (цех по текущему ремонту зданий и сооружений, на нижнем фото) и **Максима Ерпылёва** (цех автоматизированных систем управления производственно-хозяйственной деятельностью на верхнем фото).

Фотографы запечатлели на снимках различные моменты повседневной жизни – природу, городские пейзажи, портреты современников. В экспозицию так же вошли зарисовки из жизни предприятия и порт-

реты работников завода.

«Практика организации фотовыставок работников завода началась в 2014 году, тогда в фойе первого этажа административного здания были выставлены фотографии



ветерана Сургутского ЗСК Альбирта Арысланова, посвящённые 30-летию предприятия. С тех пор экспозиция постоянно обновляется. Работы коллег вызывают интерес заводчан, а нашим фотографам приятно, что их творческие инициативы поддерживаются», - отметил **Алексей Иванцов**, председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК.

Марина Чурилова

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

Во второй половине января 2017 года комиссия по контролю за торговлей и общественным питанием профсоюза Общества «Газпром добыча Ямбург» провела в трёх столовых Заполярного месторождения опрос по оценке качества.

Подобное анкетирование традиционно организуется несколько раз в год. Кроме того, представители комиссии оценили ассортимент, цены и свежесть продуктов в магазинах и кулинариях вахтового посёлка, пообщались с покупателями. Лучшие оценки получила столовая в первом модуле (98% отметили работу заведения как удовлетворительную). Это самая массовая точка общепита на Заполярке: здесь в обед может «проходить» до 400 посетителей.

«С момента прихода сюда компании «Содекс Европазия» качество питания стало несопоставимо лучше. Мы постоянно проводим тестирования. Жалобы минимальные», - делится наблюдениями один из организаторов опроса,

заведующий общежитием СЭ-5 УЭВП **Владимир Тихомиров.**

Качество работы столовой первого модуля он оценивает ежедневно – завтракает, обедает и ужинает здесь же.

Столовая в модуле №3 (ВЖК ГП -2С) по итогам набрала почти 96% удовлетворительных оценок. Все отрицательные отзывы касаются скорости обслуживания, которую почти треть опрошенных оценили негативно. В столовой модуля №2 положительных оценок – 94%. Критика в немалой степени также касается графы «скорость обслуживания».

Причём речь идёт не о работе кассиров, а о «наплывах», очередях в столовых.

Вопрос этот возникает на Заполярке не в первый раз. *«За саму эту процедуру никто не*

*отвечает. Профсоюз не может не пускать людей. Содэкс тоже. Но когда вопрос встаёт ребром, мы инициируем диалог с представителями сторонних организаций для того, чтобы развести потоки людей по времени, – объясняет заместитель председателя ППО Общества **Александр Макаревич.** – Проблема не такая простая. Но решаемая».*

Всего в ходе опроса были собраны 132 анкеты. «Рейд» по магазинам и кулинариям показал, что просроченных продуктов в продаже нет, установленные цены соответствуют тем, что прописаны в договоре.

Как знают вахтовики, многое в работе столовой зависит от конкретной смены, от коллектива. Если есть вопросы, претензии, предложения по их работе – существует несколько способов донести своё мнение до руководителей предприятий общественного питания. В комиссии подчёркивают, что компания «Содекс Европазия» всегда открыто идёт на диалог, готова совершенствовать обслуживание. Но если к работе отдельных столовых, магазинов, буфетов возникают претензии, обращаться лучше всего, вооружившись конкретными фактами. А не абстрактными и анонимными «дорого» или «невкусно».

Материал газеты «Пульс Ямбурга» №5. 1 февраля 2017 г. Автор: Андрей Парусов, фото автора.



БУКВА ЗАКОНА

Правоприменительная практика

Нельзя сократить работника после того, как истек месяц со дня получения мнения профсоюзного органа

Саратовский областной суд указал на то что, допустив просрочку, работодатель нарушил процедуру увольнения сотрудника, который состоял в профсоюзе. В результате сокращение было признано незаконным. Такой подход уже неоднократно встречался в судебной практике.

По ТК РФ с того дня, когда получено мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, у работодателя есть не больше месяца, чтобы расторгнуть трудовой договор с сотрудником - членом профсоюза. В этот срок не засчитываются периоды, когда работник, например, болеет или находится в отпуске. В ситуации, рассмотренной судом, таких исключений не оказалось. Суд учел, что период между получением мотивированного мнения и сокращением составил больше двух месяцев. Доказательств того, что работодатель получил от профсоюзного органа новое мотивированное мнение, не представлено.

В итоге суд поддержал решение первой инстанции о неправомерности сокращения.

Документ: Апелляционное определение Саратовского областного суда от 01.12.2016 по делу № 33-9069/2016; Основание: Трудовой кодекс Российской Федерации (п. 2 ч. 1 ст. 81, п. 5 ст. 373).

Новое в Законодательстве

Утверждена типовая пенсионная программа досрочного негосударственного пенсионного обеспечения

Система досрочного негосударственного пенсионного обеспечения вводится с 1 января 2017 года Федеральным законом от 28.12.2013 № 410-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Досрочное негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется вкладчиком, являющимся работодателем по отношению к работникам, занятым на работах, определенных Федеральным законом от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными, на основании пенсионного договора (договоров) досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, заключаемого указанным вкладчиком с фондом (фондами), определенным пенсионной программой работодателя, в пользу этих работников в силу существующих между ними трудовых отношений и с их согласия.

Правовые отношения работодателя и работников, возникающие в связи с заключением пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения и участием в системе досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, регулируются, в

том числе, пенсионной программой работодателя.

Пенсионная программа должна включать в себя, в числе прочего:

- пенсионные основания приобретения работником (бывшим работником) права на получение негосударственной пенсии (условия для назначения негосударственной пенсии);
- условия присоединения к программе и прекращения участия в ней;
- права и обязанности работодателя и работника;
- порядок уплаты пенсионных взносов работодателем в пользу работников и периодичность такой уплаты;
- порядок учета пенсионных взносов и обязательств;
- условия выплаты негосударственной пенсии работнику и порядок такой выплаты исходя из учтенных средств на именном пенсионном счете работника и периода выплаты ему негосударственной пенсии;
- порядок реализации права работника (правопреемников в случае смерти работника) на соответствующие денежные выплаты при прекращении пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, в том числе в случае реорганизации (ликвидации) работодателя, а также в случае расторжения (прекращения) трудового договора с работником независимо от основания.

Основание: Постановление Правительства России от 30.12.2016 № 1554 «Об утверждении Типовой пенсионной программы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения», вступило в силу 01.01.2017.

ЦИТАТЫ

«Выход на пенсию откладывается на неопределенный срок». Анна Каледина, «Известия», 01.02.2017.

Принципиальное решение повысить пенсионный возраст для россиян принято, сообщили «Известиям» два источника, близких к правительству. Сейчас дискуссии ведутся о том, когда объявлять об этом решении, а также о конкретных параметрах повышения пенсионного возраста с учетом детального анализа социально-экономических последствий.

- Полагаю, что этот процесс могут разбить на две части. Одну часть обнародовать уже в этом году, другую, которая связана с повышением пенсионного возраста, перенести на период после выборов 2018 года, — сказал источник «Известий», близкий к правительству.

Что касается параметров повышения, то пока окончательного решения по этому вопросу нет, отмечают собеседники «Известий». Но есть несколько основных вариантов, которые сейчас обсуждаются в правительстве.

Так, один из проектов предполагает повышение пенсионного возраста **для женщин до 63 лет, для мужчин — до 65 лет.**

Причем процесс должен быть постепенным — с шагом на шесть месяцев в год.

Еще один вариант — выров-

нять пенсионный возраст для мужчин и женщин, повысив его до 63 лет, рассказали источники «Известий».

Социальный блок, который публично выступает против повышения пенсионного возраста, уже подготовил расчеты, исходя из повышения пенсионного возраста для мужчин до 65 лет и женщин до 60 лет, рассказал «Известиям» один из участников правительственных совещаний.

- Социальный блок и дальше будет выступать публично против повышения пенсионного возраста, однако они понимают, что принципиально решение уже принято, и решили подстраховаться расчетами, — пояснил источник «Известий», близкий к правительству.

В пресс-службе Минтруда «Известиям» заявили, что решение относительно повышения пенсионного возраста еще не принято. Это подтвердил пресс-секретарь вице-премьера **Ольги Голодец**, которая курирует соцблок.

В пресс-службе Минтруда подчеркнули, что позиция министерства остается по этому вопросу неизменной, и напомнили о заявлении главы ведомства **Максима Топилина**, кото-

ИЗВЕСТИЯ

рый говорил ранее, что время для повышения пенсионного возраста еще не пришло.

- Хотя бы потому, что у нас пока не настолько продолжительный период получения пенсии и население к такому решению не готово, — отметил Максим Топилин.

Участники правительственных совещаний сообщили, что для представителей соцблока в случае повышения пенсионного возраста есть принципиальный момент — чтобы осталась привычная разница в пять лет между женщинами и мужчинами.

- В этом нет никакого демографического смысла, — отмечает источник, близкий к финансовому блоку. *Во-первых, средняя продолжительность жизни женщин выше, чем у мужчин. Во-вторых, если раньше женщины на пенсии сидели с внуками, то сейчас эта традиция во многом ушла в прошлое.*

Кроме того, добавляет один из собеседников «Известий», средняя зарплата у женщин ниже, поэтому, чтобы преодолеть разрыв в пенсиях между представителями разных полов, нужно увеличить время трудового стажа.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

В январе 2017 года работники Бийской промышленной площадки Алтайского линейного производственного управления магистральных газопроводов Общества «Газпром трансгаз Томск» убирали снег во дворах ветеранов Великой Отечественной войны и одиноких престарелых жителей города Бийск Алтайского края.

Доброе дело поддержала первичная профсоюзная организация Алтайского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Томск» в рамках сотрудничества с администрацией г. Бийска.

В ходе мероприятия были ликвидированы снежные сугробы на территории пяти домов и их придомовых территорий.

«Коллектив Бийской промплощадки охотно принимает участие в подобных проектах. Газовики привыкли отвечать делом на любые трудности, а если при этом дело приносит пользу городу и его жителям, то это повышает уровень интереса к нему», – рассказывает Андрей Сидоров, председатель цеховой профсоюзной организации Бийской промышленной площадки.

А вот как прокомментировал тему председатель профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Томск» **Виталий Попов**: «Аналогичные акции проводятся во всех филиалах Общества – от Омска до Камчатки! Члены профсоюза совместно с молодежью

самостоятельно проявляют инициативы по оказанию помощи такой категории земляков. Не по принуждению, а по зову сердца, с пониманием. Тем более нынешняя зима побила все рекорды по уровню выпавшего снега, есть где развернуться, работы всем хватает. Участники акции делятся впечатлениями и говорят, что самое приятное – видеть глаза, а порою слезы радости и благодарности во взглядах пожилых людей. Твори добро, протяни руку помощи нуждающимся и почувствуй удовлетворение от сделанного – вот главный лейтмотив всех добрых дел в жизни!»

Ольга Виганд

