

ЭКСКЛЮЗИВ

Наш постоянный автор **Павел НЕФЕДОВ** (оператор по добыче нефти и газа ГП-3 ф.ГПУ ООО «Газпром добыча Ямбург», профгруппорг, член Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России) рассказал об очередном событии в своей насыщенной жизни. Это встреча с легендарным путешественником **Федором КОНЮХОВЫМ**.

Это история одной встречи, одного знакомства, одной сбывшейся мечты.

Говорят, когда чего-то очень хочешь – сама Вселенная стремится тебе помочь. Раньше я

относился к этому скептически, теперь уверен полностью. Да, я человек увлечённый, путешественник-любитель, любитель гор и Родной природы.



А **Фёдор Филиппович Конюхов** – путешественник легендарный, покоритель многих рекордов. Знакомство с ним это мечта не только моя, но и большинства моих знакомых. **Мечта, которая сбылась, став стимулом для развития, как физического и умственного, так и духовного.**

Но, обо всём по порядку.

В начале января 2017 года, мой друг, **Дмитрий Доброван**, позвал меня в православное паломничество «Владимирская Русь», организуемое Федерацией мототуризма России, и достойное отдельного рассказа. В этом путешествии я познакомился с **Сергеем Павловичем Романовским**, членом Совета Комитета по охране

Продолжение на стр. 2-4.



На местах

»5

СОЛИДАРНОСТЬ

Цитаты

»7



Добрые дела

»8

ЭКСКЛЮЗИВ

памяти героев подвига самопожертвования и вице-президентом Благотворительного фонда «Дети-Солнца». Он, узнав о моём увлечении туризмом и альпинизмом сказал: «Павел, приезжай в мастерскую к Отцу Фёдору, тебе будет интересно». «Конечно, приеду», – тогда подумал я.

Но сразу после возвращения из паломничества надо было лететь на вахту. Лишь в конце февраля я смог вернуться к этому предложению. Написал Сергею Павловичу, рассказал о цели встречи – **познакомить Фёдора Конюхова с экспедицией «Тайны Мангазеи»** и заручиться его поддержкой. В течение суток Сергей Павлович дал мне адрес и сказал: «Езжай, тебя ждут и встретят».

Я бежал быстрее кенийских марафонцев, с трепетом первоклассника перед первым сентября. Понравится ли Конюхову наша идея, как он отнесётся ко мне, любителю, делающему в туризме первые шаги.

Забегая вперёд скажу – результат превзошёл все мои самые смелые мечты. Но, а пока я подходил к мастерской легендарного Путешественника, стараясь поподробнее всё рас-

смотреть и запомнить. Обычный двор в районе садового кольца, снаружи которого кипит Столичная жизнь. Но стоит зайти внутрь двора, сразу становится понятно – это необычное место наполненное удивительными предметами и энергетикой. Сначала видишь деревянную часовню в честь Святого Праведного Адмирала Фёдора Ушакова в память по-



гибшим военным морякам и путешественникам. Делаешь ещё пару шагов и попадаешь в настоящий музей под открытым небом. Тут и якоря найденные в морях и реках, и памятники Высоцкому, Ушакову, Нахимову, Дежнёву, Сергию Радонежскому и Иоанну III Великому, и памятные доски знаменитым Русским войнам и путешественникам.

Всё это очень интересно и впе-

чатляюще, но надо идти дальше, с волнением переступая порог.

Меня встретил **Сергей Владимирович Сергеев** – руководитель экспедиционного штаба Фёдора Конюхова, человек серьёзный, но очень доброжелательный. Сам Фёдор Филиппович беседовал в это время с другими гостями в своей мастерской на втором этаже, мы познакомились, и он очень добродушно сказал: «Попей пока чайку, я договорю здесь и мы

обсудим Ваш проект».

Спустились вниз и прошли на первый этаж в комнату «приёма пищи», как я её назвал. Одна из стен здесь заполнена телеграммами, в том числе правительственными и письмами с поздравлениями с юбилеем и новыми рекордами.

Продолжение на стр. 3-4.

ЭКСКЛЮЗИВ

Рассматривая их, я и провёл всё время ожидания. Проводив своих гостей, Отец Фёдор спустился ко мне.

- Пойдём, расскажешь, что там у Вас за экспедиция.

Сколько он будет метров в длину? Сколько людей в составе экспедиции?

Я рассказал всё, что знал. И тогда Фёдор Конюхов начал рассказ о своих путешествиях в тех



Я взял распечатки презентации проекта «Тайны Мангазеи» и мы поднялись на второй этаж. Здесь стоит массивный деревянный стол с двумя скамьями по бокам и резным креслом во главе. А всё пространство и стены в иконах, картинах, экспедиционных артефактах и макетах памятников, которые делает Конюхов. Рассказ по презентации занял минут десять—пятнадцать, Фёдор Конюхов внимательно выслушал меня, рассмотрел карту.

- С презентацией у Вас всё хорошо. А Коч уже строится?

местах:

*- От города Лабитнанги до Туруханска, я ходил пешком, места там интересные, природа своеобразная и удивительная. Комариков много будет, готовьтесь. И по рекам я в тех местах ходил, мы рыбку ловили, иногда и уточку удавалось подстрелить на ужин. Вы же тоже ружья возьмите, там и мишка может прийти к Вашему лагерю и росомаха, надо быть аккуратнее и предвидеть всякое развитие событий. **А вообще, всё у Вас получится. Дело***

***это хорошее.** Мы сейчас с Тобой в часовню пройдем, помолимся, и я благословлю Вашу экспедицию. Подарю Вам икону, Вы её обязательно на кочу установите, и Николай Чудотворец будет помогать в пути.*

А потом мы ещё больше часа беседовали, и о Крыме, и о развитии туризма, и о финансировании путешествий меценатами, и о занятии с детьми в рамках «Школы путешественников», и об установке памятников, и о планах на новые рекорды Фёдора Филипповича.

Всё что делает Конюхов направленно на прославление земли Русской и духовное возрождение России. Больше всего запомнилось Его высказывание: **«Если прихожу куда-то, а там стены грамотами и сертификатами увешаны, значит, сами люди пусты, и пустоту свою за сертификатами прячут. Не люблю бумаги, люблю дела настоящие! Вот ты про дела рассказываешь, и я поддерживаю твои начинания».**

А потом был молебен в часовне св. Николая, Благословение Фёдора Конюхова и передача в дар иконы Николая Чудотворца. Я не мог больше задерживать Отца Фёдора, к нему пришли с просьбами помолиться за здоровье детей.

Окончание на стр. 4.

ЭКСКЛЮЗИВ



Фёдор Филиппович Конюхов удивительный человек, с поразительной, волшебной энергетикой, которой с радостью делится со всеми нуждающимися. По его Благословию совершается много других проектов, кроме путешествий, это и патриотическое воспитание подрастающего поколения, и благотворительная деятельность, и восстановление исторической справедливости в отношении русских воинов и путешественников, и многое-многое другое.

Я пообщался с руководителем экспедиционного штаба и его заместителем, поблагодарил их за душевный приём и попрощался. Покидал я мастерскую Конюхова полный сил и устремлений, довести начатые дела до успешного конца.

И дал себе обещание обязательно сюда вернуться с рассказом о своих делах, и интересом к рассказам о делах и проектах Фёдора Конюхова – величайшего путешественника современности.

За месяц до разговора с Павлом Нефедовым Фёдор Конюхов вместе со своей экспедицией побил мировой рекорд по продолжительности полета на аэростате, проведя в воздухе более 51 часа и преодолев около тысячи километров.

Фёдор Конюхов вместе с мастером спорта по воздухоплаванию **Иваном Меняйло** отправились в путешествие на самом большом аэростате, сделанном в России, с аэродрома в городе Рыбинск Ярославской области. Задачей путешественников было продержаться в воздухе дольше 51 часа.

В общей сложности аэростат провёл в воздухе 51 час 9 минут, и именно по истечении этого времени был установлен новый мировой рекорд. В этот момент экспедиция находилась на территории Саратовской области, примерно в 150 километрах от границы с Казахстаном. В пути путешественники провели две ночи.

По словам Фёдора Конюхова, самой сложной в полете оказалась вторая ночь: «Произошло обледенение оболочки шара, это повлияло на его вес, и, соответственно, увеличился расход топлива». А последние часы экспедиции осложнились снегопадом.

Предыдущий мировой рекорд продолжительности полета на тепловом аэростате (50 часов 38 минут) установили японские пилоты Мичио Канда и Хиразуки Такезава 1 февраля 1997 года.

Автор фото на стр.4 - Сергей Метелица.



НА МЕСТАХ

«Россия в будущем» - так генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» **Владимир КИЯЕВ** охарактеризовал Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром».

С ним согласились 73 делегата, принявшие 28 февраля 2017 года участие в конференции трудового коллектива Общества по подведению итогов выполнения коллективного договора о социально-трудовых отношениях в 2016 году, а также приглашенные гости.

«Коллективный договор ООО «Газпром добыча Оренбург» - не формальный, а реально работающий документ. Он социально ориентирован и заслуженно признан лучшим в нашем регионе», - заметил председатель Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Додонов**.

«Ваш коллективный договор - образец для других трудовых коллективов области», - присоединился к нему директор исполнительной дирекции союза промышленников и предпринимателей Оренбургской области **Вячеслав Лагуновский**.

Поддержка важна и ощутима

Во вступительном слове Владимир Кияев заметил: «Прошедший год был знако-

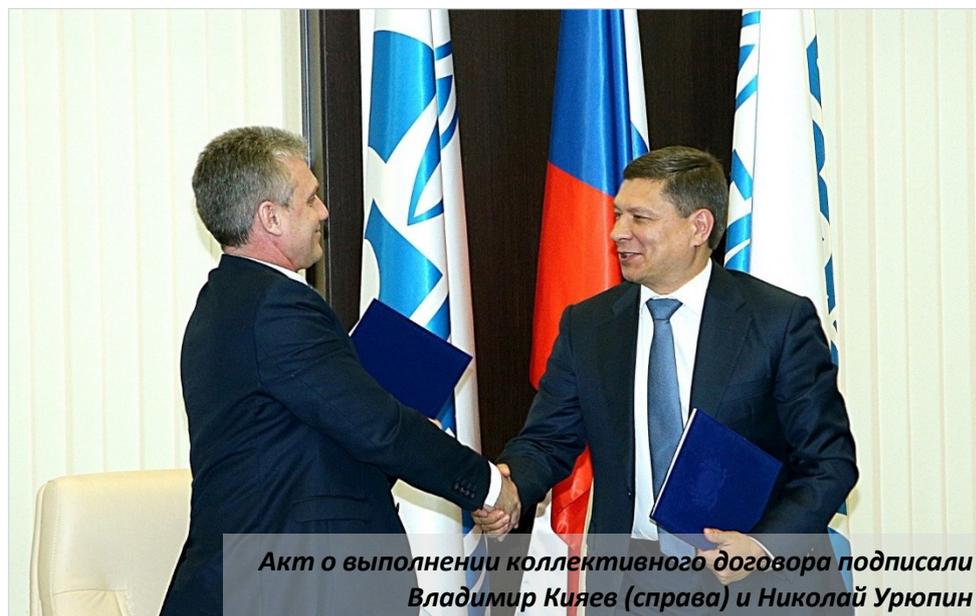
вым для нашего Общества. Исполнилось 50 лет Оренбургскому газоконденсатному месторождению. За полвека около 154 тысяч человек пришли в наши подразделения. Кто-то выдержал несколько дней, а кто-то связал всю жизнь с Обществом и затем привел своих детей и внуков. На протяжении этих лет трудовой коллектив неизменно выполнял все производственные показатели, а работодатель - свои обязательства».

Общие затраты Общества на человеческие ресурсы в расчете на одного работника в 2016 году составили более 97 тысяч рублей в месяц. А это профессиональное обучение, меди-



цинское обслуживание работников и членов их семей, решение вопросов охраны труда, реализация жилищной программы, негосударственное пенсионное обеспечение и т.д. «Дополнительная социальная поддержка, которую обеспечивает коллективный договор, важна и ощутима», - сказал машинист технологического управления ООО «Газпром добыча Оренбург» **Сергей Чирич**. - Возьмем, хотя бы путевки в детские лагеря, где созданы все условия для отдыха. Детям нравится в «Самородово», в лагерях дневного пребывания: впечатлений хватает на целый год».

Окончание на стр. 6.



НА МЕСТАХ

Электромонтер Гелиевого завода **Дмитрий Ермолов** особо отметил серьезную работу, проводимую по созданию безопасных и комфортных условий на производстве. *«Легче работается, когда чувствуешь, что защищен, - пояснил он. – Большую помощь в этом направлении оказывают уполномоченные по охране труда. Всего на предприятии их 144, у нас на заводе – 16. Однако важно учить избегать опасностей с ранних лет, поэтому молодые специалисты проводят открытые уроки для школьников, где рассказывают про средства индивидуальной защиты, правила поведения в быту и в нестандартных ситуациях».*

Ответственность за стабильность

Особое внимание на предприятии уделяют работе с молодежью. Председатель Совета молодых ученых и специалистов Общества **Вячеслав Тутаев** подчеркнул, что новоиспеченных газовиков активно вовлекают в общественную и научную жизнь.

В Обществе работников до 35 лет почти 40%. Это большая сила и гарант будущих успехов. Для мотивации и поддержки молодежи предусмотрен ряд льгот и компенсаций.

*«В 2016 году, - озвучила начальник отдела организации труда и заработной платы Общества **Тамара Тюрина**, - в денежном выражении они составили 233,2 миллиона рублей».* Чувство стабильности способствует улучшению демографии. *«За прошлый год в семьях газовиков на свет появилось 564 малыша. У 13 работников родились двойни, - заметила она. - Молодым родителям выплатили 50,6 миллиона рублей единовременной материальной помощи при рождении детей».*

Традиционно в центре внимания предприятия ветераны. Их в Обществе 6 349 человек.

В целом на выполнение коллективного договора и исполнение положения о социальной защите пенсионеров в прошлом году было направлено более 2,5 миллиарда рублей.

Кроме коллективного договора в Обществе действует положение о социальной защите пенсионеров. Сегодня на учете у газовиков более 6,3 тысячи неработающих пенсионеров, которым оказывается помощь в лечении и оздоровлении, выделяются путевки в санатории, осуществляются премиальные выплаты к юбилейным датам и т. д.

В завершении мероприятия сторонами социального парт-

нерства подписан акт о выполнении коллективного договора. Все обязательства, предусмотренные генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и коллективным договором ООО «Газпром добыча Оренбург» в 2016 году были выполнены в полном объеме. *«На нас лежит большая ответственность, - подытожил Владимир Кияев, – зарабатывать средства на то, чтобы сохранить достигнутый уровень социальной защищенности».*

*Наталья Полтавец,
фото: Евгения Медведева.*



Всероссийский конкурс
"Российская организация высокой социальной эффективности"

Напомним, что по итогам всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2016 году Общество «Газпром добыча Оренбург» удостоено Гран—при. Номинация *«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»* – 1 место; номинация *«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»* – 2 место.

ЦИТАТЫ

«ВЦСПС 2.0», Александр Шершуков, центральная профсоюзная газета «Солидарность», 01.03.2017.

Когда пишут об имеющемся негативе в сегодняшних профсоюзах, с этим в профсоюзной среде все примерно согласны. Точно так же все примерно согласны с тем, что должно быть «в идеале». Тем более что эту оптимизированную структуру обычно описывают в самых общих, приблизительных терминах. Скажем, «сильные, единые профсоюзы».

Проблемы начинаются, когда речь заходит о том, что нужно конкретно сделать для достижения этого идеала. Тут же выясняется, что первички не хотят делиться взносами, что принуждения к объединению отраслевых профсоюзов и существенного наказания за неучастие в общих акциях быть не может («мы - отдельное юридическое лицо!»), а кадровая политика - в смысле назначений сверху вниз - неприемлема для «подлинной профсоюзной демократии». То есть «затык» возникает уже на уровне принятия нормативных документов этого желаемого общепрофсоюзного будущего, не говоря даже о реализации этих решений на практике.

За последние пять лет было принято два качественных решения о существенном изменении «правил игры» на уровне ФНПР. Это переход региональных профобъединений на единый устав и решение об изменении схемы финансирования внутри модели

«ФНПР - отраслевые профсоюзы - региональные профобъединения»...

...Путь, который может привести к изменениям, я бы назвал так: «К централизации через расширение демократии». Именно поэтому, наряду с уже идущей модернизацией административно-финансового управления **в профсоюзах, нужен масштабный проект по работе с кадрами, их мотивацией, обучением и продвижением**. Но - с некоторыми характеристиками, чтобы отличать этот проект от тех, реализовать которые уже пытались.

Первая главная характеристика - работа по единым методикам (обучение, мотивация) и наличие единого, сквозного (по всей вертикали) подхода к этим кадрам в части их продвижения и оценки практической деятельности. Вторая главная характеристика - это стратегический проект, на который тактические ситуации в конкретной структуре могли бы оказывать только минимальное влияние.

Что я имею в виду в последнем предложении? Нашим профсоюзникам, побывавшим за границей, свойственно удивляться плавности в кадровых решениях западных профсоюзов. Хотя, казалось бы, выучили, опробовали на кадровой лестнице, и в результате - аплодисментами - выбрали начальником. Без внешнего вме-

СОЛИДАРНОСТЬ

шательства и фактически без закулисной возни. Потому что это - кадровая стратегия. На подобный алгоритм уже стали переходить отдельные отраслевые профсоюзы России. Но даже среди них такой подход скорее исключение. Что же касается регионов, то здесь и таких исключений почти нет. За счет единого устава и положения о выборах смогли уйти от «парашютистов», но к планомерному выращиванию кадров и их последующему включению в работу пока не пришли.

Чтобы меняться, должен быть субъект изменений, их движущая сила. Нужны те, кто будет готов работать по новой централизованной схеме. Причем не единицы, а - учитывая масштаб российских профсоюзов - сотни и тысячи. Массовый актив, проверенный в деле, а не в выступлениях со сцены, обладающий единым взглядом на текущую ситуацию и желаемое будущее. В том числе, кстати, обладающий единым представлением об идеалах, как бы это ни звучало пафосно для нашей северной страны. И если ВЦСПС прошлого века был основан, уж извините за прямоту, на заемной силе КПСС, то ВЦСПС 2.0, как централизованная профсоюзная структура, может стать силой **только на сознательном движении профсоюзного актива**. Диалектика в том, что это движение может быть сегодня инициировано, воспитано и организовано только сверху. А снизу - на уровне тех, кто готов к работе, - я уверен, его поддержат.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Накануне Международного женского дня ветераны Сургутского завода по стабилизации конденсата (филиал Общества «Газпром переработка») по приглашению Совета ветеранов Сургутского отделения Свердловской железной дороги приняли участие в турнире по боулингу.



Турнир состоялся в Боулинг-центре микрорайона железнодорожников и завершился победой газовиков.

«Этот спортивный турнир стал **хорошим поводом для сближения с нашими коллегами - железнодорожниками**, он дал нам заряд позитива и возможность для общения.



От имени всех ветеранов Общества «Газпром переработка» выражаю огромную благодарность председателю Объединённой профсоюзной организации **Сергею Васину** и председателю первичной профсоюзной организации завода **Алексею Иванцову** за помощь в организации и проведении мероприятия, которое прошло на высоком уровне!», - рассказал **Александр Тимаков**, курирующий спортивную работу в Совете ветеранов.

Марина Чурилова.

Фото слева: Валентина Белоус болеет за свою команду, фото снизу: обсуждение итогов турнира.