

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



Координационный молодежный совет дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» и Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» проводят **Игру КВН среди молодых работников ПАО «Газпром»**. В ней принимают участие работники в возрасте до 35 лет включительно, игра организована с целью развития их интеллектуального и творческого потенциала. Тема сезона в 2015 году – «Год охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Газпром».

Игра проводится в 2 этапа: отборочный и финальный. С 15 по 30 сентября 2015 года на сайте Межрегиональной профсоюзной организации mpogazprom.ru проходит интернет – голосование. Это – дистанционный этап конкурса. Для участия в нем команды предоставили видеоролик со своими выступлениями.

Как голосовать?

Изучить ролики на сайте mpogazprom.ru в разделе «Игра КВН среди молодых работников ПАО «Газпром».

Проголосовать за выбранный проект, нажав на кнопку «+» под информацией о нем.

Внимание! Нажимать кнопку «+» нужно один раз в течение одного дня с одного устройства. Нажимая её повторно в течение одного дня, вы автоматически отзываете свой голос.

Игра КВН среди молодых работников

На момент выхода «Вестника» распределение команд, участвующих в отборе, выглядит следующим образом:

- Общество «Газпром трансгаз Ухта» - **439** голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Томск» - **437** голосов,
- Общество «Газпром добыча Уренгой» - **412** голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Саратов» - **314** голосов,
- Общество «Газпром добыча Оренбург» - **264** голоса,
- Общество «Газпром трансгаз Югорск» - **224** голоса,
- Общество «Газпром трансгаз Чайковский» - **187** голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Самара» - **138** голосов,
- Южно-уральское межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром» - **135** голосов,
- Общество «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» - **113** голосов,
- Общество «Газпром ПХГ» - **91** голос,
- Общество «Газпром ВНИИГАЗ» - **73** голоса,
- Общество «Газпром переработка» - **33** голоса,

Итоги голосования – через неделю!

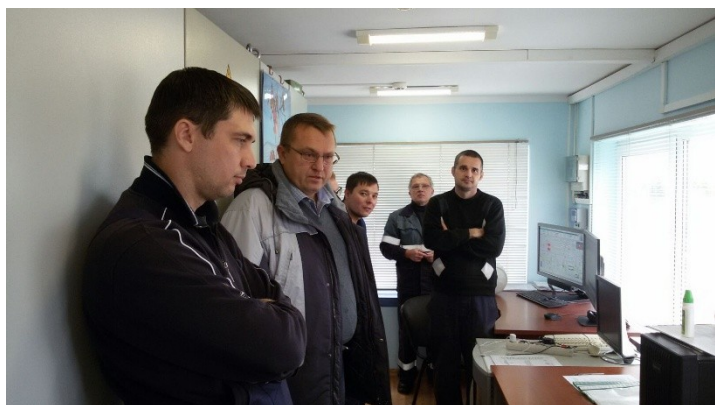
ОФИЦИАЛЬНО

16 сентября 2015 года в Обществе «Газпром добыча Иркутск» состоялась учредительная конференция. На ней создана первичная профсоюзная организация, избраны её председатель и профсоюзный комитет.



Председателем избрана (на неосвобожденной основе) [Светлана Просянова](#), начальник отдела подготовки и проведения конкурсных закупок ООО «Газпром добыча Иркутск».

Инициатива по созданию профсоюзной организации появилась давно – работники понимали важность создания профсоюза. Наконец, эта инициатива получила поддержку Межрегиональной профсоюзной



Новая профсоюзная организация!



организацией «Газпрома» и администрации ООО «Газпром добыча Иркутск». Организационную помощь коллегам из Иркутска на данном этапе работы оказали заведующий отделом организационной работы «Газпром профсоюза» [Александр Ермаков](#) и заведующий отделом охраны труда и экологии [Николай Герасименко](#).

Николай Герасименко (на верхнем фото слева) отметил, что конференция прошла динамично и энергично, новый профсоюз настроен на серьезную системную работу. Активисты созданного профсоюза и во время работы конференции, и после её завершения задали представителям Межрегиональной профсоюзной организации огромное количество вопросов, касавшихся самых разных аспектов деятельности профсоюза и будущей совместной работы.

Председатель «Газпром профсоюза» [Владимир Ковальчук](#):

«Это – очень хорошая новость, подтверждающая востребованность профсоюза. Он стал важнейшей частью работы и даже жизни тех, кто трудится в «Газпроме». Созданию профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Иркутск» предшествовала большая подготовительная работа. Я благодарю коллег из Иркутска за активность и настойчивость, администрацию Общества за понимание и поддержку. Добро пожаловать! Будем вместе работать над сохранением стабильности в трудовых коллективах, над ростом благосостояния работников и членов их семей».

ОФИЦИАЛЬНО

17 сентября Президент страны [Владимир Путин](#) и председатель Федерации независимых профсоюзов России [Михаил Шмаков](#) обсудили вопросы обеспечения интересов работающих граждан в текущей экономической ситуации.

Президент: Наша сегодняшняя встреча востребованная, имея в виду, что, в связи с тем, что в экономике происходит, мы не должны забывать про решение социальных вопросов и обеспечение интересов работающих. Здесь без профсоюзов, без ведущей организации профсоюзов, наверное, решить эффективно эти вопросы сложно.

Председатель: Сейчас кризисная ситуация, которая связана и с внешними, и с внутренними причинами. **Может быть, нам отступить от той последовательной экономической политики, которая проводилась все эти годы, которая имела свои позитивные стороны, но тем не менее, сегодня мы видим, что для простого человека, для любого работника объёмы его финансовых обязательств или регулярных выплат [увеличиваются] в связи**



Владимир Путин и профсоюзы



с введением предполагаемой новой шкалы оплаты за недвижимость – по кадастровой стоимости, в связи с тем, что вводится плата за капитальный ремонт жилого помещения, где живут люди, и так далее, и так далее. Даже в больших городах вводятся платные стоянки для автотранспорта.

Это всё дополнительные расходы на семью, на человека, в то же время доходы гражданина уменьшаются – у нас получается разрыв. Мы хотим, чтобы был баланс: **либо немного отложить те меры, которые приводят к повышению обязательных расходов гражданина, либо давайте параллельно принимать меры по повышению доходов населения.** Иначе эти «ножницы» могут подрезать серьёзно всю нашу социально-экономическую политику. Особенно сейчас нас волнует то, что произносится со стороны, прежде всего, Министра финансов: предложения немедленно повышать пенсионный возраст; не индексировать пенсии по инфляции, а только на половину или даже меньше чем на половину уровня инфляции, которая ожидается и которая фиксируется сегодня. Мы считаем, что эти подходы надо пересматривать.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Продолжаем знакомить читателей «Вестника» с профсоюзными лидерами «Газпрома». «Своего человека» представляет профсоюзная организация Общества «Газпром трансгаз Чайковский».

Знакомьтесь: [Федор Федорович Попов](#)



Фёдор Фёдорович родился 28 апреля 1947 года в деревне Жуланы Куединского района Пермской области. Во время службы в рядах ВМФ в г. Севастополе проходил обучение в Высшем военно-морском училище им. Нахимова, по окончании которого в 1969 году получил звание офицера запаса. Сейчас он — капитан-лейтенант запаса.

Трудовую деятельность начал слесарем на Чайковском заводе синтетического каучука. В 1972 году избран освобождённым секретарём комсомольской организации завода. В 1975-м устроился на предприятие «Гидроэлектромонтаж» электромонтажником 5 разряда и был направлен на строительство Зейской ГЭС Амурской области, куда уехал вместе с семьёй. По возвращению с Зеи работал электромонтажником на строительстве энергетических объектов Пермской области и Удмуртии.

27 января 1984 года начал трудовую деятельность в газовой отрасли, став машинистом технологических компрессоров 5 разряда Чайковского ЛПУМГ. Спустя три года коллектив предприятия доверил ему ответственный пост — избрал председателем первичной профсоюзной организации филиала. Эту должность он занимал до 2009

года. Неоднократно его приглашали работать в вышестоящие профсоюзные организации, но он остался верен своему коллективу и работал с ним до выхода на заслуженный отдых. Работая, закончил учёбу в Институте марксизма-ленинизма при ЦК КПСС. Неоднократно награждался различными профсоюзными наградами, в том числе и высшей — Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах». В течение всей своей трудовой деятельности Фёдор Фёдорович всегда был в курсе проблем коллектива. Вместе с ним пережил трудные «перестроечные» времена. Заложил базу работы в формате социального партнёрства своему преемнику.

На сегодняшний день династию Поповых в Чайковском ЛПУМГ поддерживает сын Фёдора Фёдоровича — [Алексей](#), который работает электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В 2015 году он был признан лучшим уполномоченным по охране труда в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Татьяна Кузенская

«ПОБЕДА – 70»

Благодаря проекту «Операция Маньчжурия» мы узнаем, действительно, уникальные факты из прошлой героической жизни родных и близких тех, кто сегодня работает в «Газпроме».

Очередной пример – рассказ об участнике Великой Отечественной войны и операции «Маньчжурия» от наших коллег из Общества «Газпром добыча Надым».

Баулин Александр Иванович

28 марта 1927 года рождения, уроженец республики Дагестан, село Крайновка.

В 1944 году в возрасте 17 лет был призван в армию и сразу же попал в 8 гвардейскую армию в составе 1 Белорусского фронта, которая приняла участие в Белорусской операции. В августе 1944 года войска под командованием генерала Чуйкова В.И. вышли к реке Висла (Польша). И, не дожидаясь переправочных средств, форсировали водную преграду с ходу. Здесь и отличился боец Баулин, применив все свои рыбацкие навыки (до призыва на фронт был рыбаком на о. Тюлений в Каспийском море и переправлял рыбу в Астрахань для обеспечения питанием детских домов и армии).

Позже он участвовал в Висло - Одерской операции, освобождал города Лодзь и Познань. А еще Александр Иванович – участник Берлинской операции при прорыве обороны на Зееловских высотах. При штурме Берлина велись уличные бои, здесь так же помогли способность и инициатива бойца. Позже он расписался на зда-

«Операция Маньчжурия»



нии Рейхстага, что отображено в книге Евгения Долматовского «Автографы победы».

Осенью 1945 года отдельные части советской армии были переброшены на восток, где началась Советско-Японская война. Там также воевал Александр Иванович. В общей сложности после победы над Германией он прослужил в армии еще более пяти лет.

За достигнутые успехи командование удостоило его сфотографироваться у развёрнутого знамени полка. В 1951 году весной он демобилизовался в звании старшины роты в возрасте 24 лет.



ЛЕТО — 2015

Я с детства мечтал посетить Байкал. Мы все проходим в школе, что Байкал — самое глубокое пресное озеро на Земле. Все слышали об омуле и нерпе. О том, как там красиво, ходят легенды. Но мне всегда хотелось увидеть Байкал воочию, испить его воды, может, и искупаться. Совсем недавно я осуществил свою детскую мечту, но обо всем по порядку...

На самое главное в жизни, как правило, не хватает времени. То одно затянет, то другое... Так и я - все никак не мог добраться до своей заветной цели и осуществить давно задуманное.

Но вот с конца прошлого года череда событий превратила желание в возможность - курс рубля к доллару сильно поднял привлекательность достопримечательностей России.

Я нашёл надёжного туроператора с интересными предложениями и выбрал самый насыщенный и интересный, на мой взгляд, маршрут протяжённостью более 1000 километров — от начала в Иркутске до финиша в Улан-Удэ.



Байкал глазами Павла Нефедова



Программа путешествия была разнообразная: обычные пешие переходы с посещением достопримечательностей были дополнены альпинистским восхождением на пик Черского, велопрогулкой и байдарочным путешествием. Путёвку и билеты заказал в середине мая, пока находился на Ямбурге.

Осталось собрать рюкзак и в путь!

11 июля я был полностью готов и собран для вылета в Иркутск и несколько не задумывался о предстоящих трудностях. Как показала практика - зря. Путешествие такой протяжённости и сложности всегда таит в себе много опасностей.

Наша туристическая группа (20 туристов и гид с тремя помощниками) собиралась из абсолютно разных регионов нашей Родины и смело могла носить гордо звание «международной»: в команду попал австралиец, мечтающий увидеть Байкал. Вот таким разношерстным составом мы и выдвинулись покорять просторы сибирской тайги.

Продолжение на стр. 7-8.

ЛЕТО – 2015

Мне, как человеку увлеченному альпинизмом, восхождение на пик Черского виделось одной из главных задач моей вылазки, после «попить воды из Байкала». Но, к сожалению, попытка восхождения не удалась – помешали погодные условия.

Восхождение планировали завершить за два дня. В первый день мы преодолели на автомобилях ГАЗ-66 восемь километров по тайге, столько же — пешком с рюкзаками и необходимым снаряжением. Набор по высоте был примерно 1300 метра.

С самого утра шёл мелкий дождь, который к началу пешей части маршрута перешёл в настоящий тропический муссон. И если в начале тропы нам навстречу спускался тоненький ручеёк, то на последних километрах это была полноценная горная река 10-20 сантиметров глубиной.

Когда мы добрались до метеостанции — намеченной точке стоянки в этот день, все как один промокли до нитки. Сухими остались только сменные вещи и продукты, предусмотрительно упакованные в полиэтиленовые мешки.



Байкал глазами Павла Нефедова



Уже во время завтрака второго дня стало понятно, что на вершину нам не попасть — низкая облачность и скользкие от влаги камни делают попытку крайне опасной.

Я немного расстроился, но все же ни одно восхождение не стоит человеческих жизней и здоровья, а в таких условиях подобное было бы неизбежно.

Зато через несколько дней мы взойшли на плато полуострова Святой Нос, где я с гордостью водрузил флаги Общества «Газпром добыча Ямбург» и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома»!

Следующие десять суток путешествия пестрели событиями. Я побывал на острове Ольхон - самом большом острове самом загадочном на Байкале, он считается центром шаманизма. Спускался в сибирские пещеры.

Окончание на стр. 8.

ЛЕТО – 2015



Проехал более 30 километров по таежному бездорожью на велосипеде и примерно столько же прошел на байдарках. Километров, пройденных мной с рюкзаком за плечами, я даже не считал!

Огромное количество местных мелких достопримечательностей, колорит в виде отпугивание медведей по ночам от лагеря, походные бани и ужины у вечернего костра... Ну и сам Байкал – он великолепен и просто огромен! Я даже не ожидал насколько. Он похож скорее на море, а не на озеро!

Но все хорошее когда-нибудь кончается – мои приключения тоже подошли к своему логическому завершению. На обратном пу-



Байкал глазами Павла Нефедова

ти я заранее запланировал один день в Улан-Удэ – для изучения города и посещения центра буддизма России – Иволгинского дацана. Весь следующий день я гулял по городу, он производил однозначно положительное впечатление.

Я постепенно привыкал к цивилизации. Поход как отдельная жизнь, как бонусный уровень в игре, только наяву. Завтра будет возвращение к обычной жизни. Вчера я был в сказочной стране медведей, а сейчас, находясь между этими абсолютно разными мирами, я просто наслаждался жизнью. Путешествуйте, дышите полной грудью и обязательно приезжайте на Байкал!



*Павел Нефёдов,
оператор по добыче газа ГП-3,
Газпромышленное управление
ООО «Газпром добыча Ямбург»
Фото автора*



Свои рассказы с пометкой «Лето – 2015»
присылайте на электронную почту
at-marketing@yandex.ru.

ЦИТАТЫ



Как заставить работодателя беречь здоровье работников, насколько преуспела в этом Россия? Об этом рассуждает [Сандра Поласки](#) — заместитель генерального директора Международной организации труда .



С одной стороны, работникам надо платить дополнительно за труд в сложных условиях, с другой стороны, **если существуют технологии, позволяющие защитить их от возможных несчастных случаев, заболеваний органов дыхания и других рисков, то такие технологии обязательно должны применяться.**

Если говорить о контрстимулах, то в тех случаях, **когда предприятие недостаточно эффективно работает над улучшением охраны труда, очень уместны и действенны были бы штрафы и другие финансовые санкции.**

«Российская газета», 14 сентября 2015 г.

С работы не вернулся

Почему ни одной стране не удалось полностью исключить несчастные случаи на производстве?

Еще один фактор, который не всегда учитывается — риски и убытки, которые сопряжены с **недостаточно внимательным отношением к стандартам охраны труда.** Самые тяжелые последствия это влечет для самого работника, его семьи, сообщества, в котором он находится. Это потери для всей экономики, потому что возникает необходимость выплаты соответствующих компенсаций, что также ложится тяжелым бременем на бюджет страны. Это то, что экономисты называют экстернализацией издержек, т.е. когда частная компания перекладывает свои издержки на государство.

Международная организация труда предлагает собрать вместе и работников, и работодателей, и все заинтересованные стороны на предприятиях для того, чтобы они вместе выявляли имеющиеся риски, опасности и узкие места и решали, как их устранять. Необходимо ввести в виде законодательных норм такие механизмы социального диалога на предприятиях, чтобы обеспечить совместное, с участием работников, рассмотрение рисков, убытков и расходов, связанных с низкими стандартами охраны труда, и вместе вырабатывать действенные меры, которые позволят купировать и минимизировать их последствия.

Окончание на стр. 10.

ЦИТАТЫ

Совместные комитеты охраны труда с участием представителей администрации и работников должны действовать на всех предприятиях. Кроме того, обязательно создание и совершенствование систем управления охраной труда, которые помогут предприятиям оценивать риски и заранее устранять и минимизировать их.

Когда на производстве происходят несчастные случаи или травмы, часто их стараются скрыть или переложить вину на самого работника — эта проблема характерна для многих стран.

Здесь крайне важна роль властей, той стороны, которая устанавливает стандарты, обеспечивает правоприменительную практику, которая должна выявлять риски, случаи несоблюдения техники безопасности, узкие места, требующие внимания.

Если замалчиваются несчастные случаи, это отражается на системе учета. Это порождает самоуспокоенность, что в этом деле очень опасно. С другой стороны, это позволяет предприятию переносить на внешние стороны многие издержки, связанные с несчастными случаями, с тем, чтобы семья, сообщество, государство имели с этим дело, а не само предприятие.

Но самое вредное здесь - невозможность из-



за отсутствия точных данных стратегически оценить общую ситуацию, адекватно оценить риски и сконцентрировать усилия на нужном направлении.

Что можно сделать?

Во-первых, обучать инспекторов труда методам выявления несоответствий в отчетности.

Во-вторых, более широко вовлекать профсоюзы, население, общество в целом, получать от них обратную связь, выяснять, что вызывает у них тревогу или опасения. Адекватная отчетность - это важнейший механизм в охране труда.

Среди стран, добившихся успехов в этой сфере, мы не видели ни одной, где бы не было общего консенсуса по вопросу абсолютной ценности человеческой жизни и здоровья. Общего понимания всеми, вовлеченными в этот вопрос сторонами, - и семьями, и работниками, и работодателями.

Если нет такого консенсуса относительно ценности человеческой жизни, то никакие - ни финансовые, ни экономические - стимулы не смогут подвинуть систему и страну к прогрессу в этом направлении.

Над выпуском №28 работали Дмитрий Бабуркин, Евгений Героян, Николай Герасименко, Татьяна Кузенская, Павел Нефедов, Надежда Рыбакова, Сергей Ситник, Андрей Тугарики.

Следующий номер выйдет 1 октября 2015 года.