

7 ОКТЯБРЯ

Кампания «За достойный труд!»

7 октября 2015 года под эгидой Международной Конфедерации Профсоюзов прошла глобальная международная кампания: **Всемирный день действий «За Достойный труд!»**. А Федерация Независимых Профсоюзов России провела акцию **«За Достойный труд!»** под лозунгом: **«За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансов!»**.

Исполнительный комитет Конфедерации труда России распространил накануне специальное заявление. Местами неоднозначное, вызывающее разные оценки, оно требует внимательного изучения, конструктивной дискуссии, а в некоторых частях — критики. Публикуем выдержки из него.

На протяжении долгих лет [наше] государство шло по пути сокращения социальных прав граждан, коммерциализируя медицину и образование, монетизируя льготы ветеранам, превращая системы жизнеобеспечения ЖКХ в источник наживы. Этот процесс шел параллельно с сокращением политических свобод — фальсификацией выборов, формированием несменяемой модели власти, фактическим запретом митингов и забастовок. В последние два года процесс стремительно ускорился. Падение цен на углеводородное сырье, война санкций, падение бюджетных доходов преодолеваются за счет большинства граждан страны.

При росте цен на продукты питания в 30-50%, не меньшем росте тарифов на ЖКХ, включая введение налога на капремонт, размер пенсий предполагается проиндексировать не более чем на 4%. При этом

наиболее высококвалифицированные работники, добившиеся от работодателей достойной зарплаты, права на пенсию лишаются вообще.

Быстро снижаются доходы работников. По данным Минэкономразвития, за полтора года реальная зарплата сократилась на 15% и продолжает падать. Индексация зарплат работников бюджетом на 2016 год явно не предусматривается, что предполагает, даже по официальным данным, сокращение реальной зарплаты еще на 7%. После переоценки рабочих мест у миллионов работников «Газпрома», «Роснефти» и иных предприятий сокращаются доплаты за вредные условия труда и ликвидируется право на досрочную пенсию...

Конфедерация труда России, объединяя в своих рядах реальные профсоюзы страны, становится ведущей силой, консолидирующей активных трудящихся в защите их прав. Мы осознаем, что наши цели могут быть достигнуты лишь путем роста самостоятельности, коллективизма и солидарности работников, что сила успешных примеров борьбы важнее любых парламентских деклараций, что основой единства является интернационализм, и что российское рабочее движение является частью международного движения трудящихся, где наши союзники - все люди труда, а наши противники - те, кто стремится к эксплуатации чужого труда и подавлению гражданских свобод.

Продолжение темы — на стр. 2.

ОХРАНА ТРУДА



– Руслан Маратович, расскажите о работе комиссии в этом году. Какие выводы уже можно сделать?

– Подводить итоги пока рано – впереди ещё много работы. В первичной профсоюзной организации Общества охране труда уделяется пристальное внимание. В 2015 году были разработаны и уже внедряются механизмы оценки эффективности работы и мотивации профактива. Было принято решение поощрять лучших профактивистов и применять к ним механизмы корпоративной системы жилищного обеспечения. *Вообще весь этот год был посвящён усилению роли профсоюзной организации в области охраны труда.*

К безусловным достижениям стоит отнести то, что мы провели индивидуальные встречи с уполномоченными практически в каждом подразделении нашего Общества. На этих встречах поднимались непростые вопросы, и мы вместе с участниками находили возможности для их решения.

В мае на Заполярном месторождении состоялась объединённая встреча, на которую пригласили представителей охраны

Пока Конфедерации труда России распространяет заявления о том, что «после переоценки рабочих мест у миллионов работников сокращаются доплаты за вредные условия труда и ликвидируется право на досрочную пенсию...» (см. стр. 1) на местах идет обычная ежедневная работа по защите интересов этих самых работников. Об этом – в интервью Евгения Герояна с техническим инспектором труда Общества «Газпром добыча Ямбург» [Русланом Алимовым](#) (всё интервью – на сайте mpogazprom.ru)

труда Общества и профсоюзных лидеров. В частности, там мы рассмотрели вопросы, связанные со специальной оценкой условий труда – главного нововведения последних лет, которое в корне меняет роль уполномоченного по охране труда.

Я заметил на наших встречах, что среди уполномоченных очень много инициативных людей. Они легко идут на контакт и задают порой очень острые вопросы как представителям профсоюзного комитета, так и Общества. Значит, нам есть с кем работать!

– Какие мероприятия запланированы в рамках Года охраны труда?

– Помимо нашего традиционного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», в 2016 году планируем провести конкурс «Лучший специалист по охране труда», который позволит выявить самых инициативных работников данной сферы, а победа в нём станет отличным мотивирующим фактором для участников.

Продолжение на стр. 3-4.

ОХРАНА ТРУДА

«Газпром добыча Ямбург»

Планируем продолжить индивидуальное обучение работников в формате диалога и групповых встреч по вопросам охраны труда. *Это будут не единовременные встречи, а планомерное обучение сотрудников Общества в течение года на их рабочих местах, то есть там, где им удобно и где они чувствуют себя комфортно.* Как и в этом году, планируем привлекать на эти встречи специалистов отдела охраны труда и представителей цеховых профсоюзных организаций. Как показала практика, так можно более оперативно решать вопросы внутри подразделений и доводить до работников необходимую информацию. В долгосрочной перспективе – вопросы, которые будут подниматься на обучении, мы станем активно обсуждать и решать совместно с администрацией ООО «Газпром добыча Ямбург».

Также в 2016 г. продолжим работу над двумя проектами, начало которым положено в середине этого года. Первый – автоматизированная система учёта замечаний и предложений по улучшению состояния охраны труда. Он нацелен в первую очередь на анализ и стимулирование работы уполномоченных. Второй проект – методические указания и пособия по охране труда, разрабатываемые совместно профсоюзным комитетом и профактивом нашего Общества. Они предназначены для всех работников предприятия.

– Расскажите подробнее об автоматизированной системе учёта замечаний и предложений.

– Этот программный продукт – большой и долгосрочный проект, который мы планируем внедрять в течение 2016 года и на который возлагаем большие надежды. Назначение программы следует из её названия – она ведёт учёт замечаний и предложений от уполномоченных по улучшению состояния охраны труда.

Доступ к системе осуществляется через веб-интерфейс с любого компьютера, подключённого к корпоративной сети. Уполномоченный по охране труда как основной пользователь системы имеет возможность внести в программу замечания по нарушению техники безопасности, предложения по улучшению условий труда или иную информацию, находящуюся в зоне его ответственности.

Запись становится доступной всем заинтересованным лицам: непосредственному и прямому руководителю, председателю цеховой профорганизации, техническому инспектору труда, инженеру по охране труда в подразделении. После получения информации руководитель принимает решение об устранении нарушения и назначении ответственных за исполнение. В результате решение проблемы значительно ускоряется.

Оперативность доступа к информации – это основной плюс системы, но далеко не единственный.



Окончание на стр. 4.

ОХРАНА ТРУДА

«Газпром добыча Ямбург»

Теперь мы получаем в руки отличный статистический инструмент, который позволит нам эффективнее оценивать работу уполномоченных. *Своевременное управление опасными факторами на производстве поможет нам сохранить здоровье, а может, и жизнь наших работников, а это самый главный плюс!*

Внедрение будет поэтапным. Сейчас идёт тестовая эксплуатация. Далее планируем начать тестовую эксплуатацию с привлечением более широкого круга уполномоченных. Постепенно количество пользователей программы увеличится. Поэтапное внедрение обусловлено тем, что система будет интегрирована во многие производственные процессы нашего предприятия.

– Второй проект, над которым планирует работать комиссия по охране труда, – методические указания и пособия. На что сделан упор в новом издании?

– Совместно с профсоюзными комитетами филиалов мы готовим цикл методических указаний по охране труда для работников нашего предприятия. Основная идея издания – простым и доступным языком донести до каждого работника основные положения охраны труда. Рекомендации подготавливаются по нескольким направлениям: здоровье, безопасность, экология и общие вопросы. Буклеты каждого направления будут оформляться в определённой цветовой схеме для удобства ориентирования. Размер выбрали такой, чтобы можно было носить с собой в кармане спецодежды. Ра-

нее мы выпустили методические указания для наших уполномоченных в виде одной брошюры, в которой были рассмотрены все эти темы. Она была удобна как справочник. Чтобы ею пользоваться, необходимо было хорошо изучить брошюру и знать, где какой раздел находится. Однако юридические формулировки и технические требования тяжело воспринимаются при чтении. Этот факт останавливает многих наших работников от их изучения. Мы не отказываемся от прежнего издания – свою функцию в рядах уполномоченных оно выполняло и продолжает выполнять очень хорошо. Однако для более широкой аудитории нужно сделать нечто иное. Новые методические указания рассчитаны на всех работников нашего Общества, и представленная там информация будет изложена более доступно и кратко. При разработке материалов мы сделаем упор на иллюстрации, блок-схемы и графики. Издание планируем распространять среди сотрудников централизованно, через цеховые профсоюзные организации, разместим на интранет-ресурсах корпоративной сети и на стендах по охране труда в филиалах.



ОБУЧЕНИЕ

В 2015 году Межрегиональная профсоюзная организация «Газпрома» активизировала образовательную деятельность. **Сильный профсоюзный лидер – это образованный профсоюзный лидер, уверены мы.** Кроме, собственно, новых знаний мы стараемся «зажечь» тех, кого учим, проявить их инициативы. Поэтому особенно рады тому, когда эта инициатива проявляется сразу же. Как и на этот раз, когда материалы о проведенных образовательных мероприятиях подготовили не преподаватели, а сами участники.

С 15 по 18 сентября в Новгородской области на базе отдыха «Голубой факел» успешно прошел семинар по информационной работе для членов профсоюза ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Представители первичных профсоюзных организаций со всех филиалов Общества приняли участие в четырехдневном обучении. Ведущими лекторами мероприятия стали пресс-секретарь «Газпром профсоюза» [Андрей Тутариков](#) и преподаватель Автономной некоммерческой организации реализации социальных программ «Агентство социальных коммуникаций» [Евгений Каменецкий](#). Семинар был посвящен подготовке информационных материалов о работе профсоюзной организации. Во время занятий участники разделились на две команды и соревновались друг с другом.

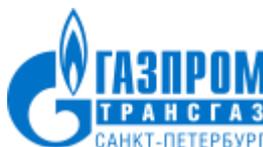
Организатор семинара, [Людмила Семенова](#), отметила: «Основной целью обучения было собрать инициативную молодежную группу, го-

Авторы: коллектив ответственных за информационную работу в объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».



товую работать и участвовать в профсоюзных мероприятиях и уметь правильно подать информацию не только на сайт МПО, но и довести ее до наших сотрудников». По словам председателя Молодежного совета [Дарья Панаховой](#), семинар позволил объединить единомышленников по профсоюзной работе, развить навыки написания пресс-релизов и публичных выступлений. Кроме того новыми для слушателей стали темы антикризисного реагирования и организации интервью.

«Особенность именно этого семинара в том, что участники молоды и инициативны. Это один из немногих семинаров, где в работу сразу вовлеклись все и действительно были заинтересованы в тех знаниях, которые получали», - прокомментировал Евгений Каменецкий.



Продолжение темы на стр. 6-7.

ОБУЧЕНИЕ

Автор: заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта», ответственный за состояние правозащитной работы Владимир Половников.

С 28 сентября по 2 октября 2015 года состоялся консультационный семинар для правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома».

Казалось бы, чему можно научить дипломированных юристов, специалистов в области трудового права? В открытом доступе есть кодексы, законы, обзоры судебной практики... Оказывается, можно. И не только можно, но и нужно.

Законодатель не стоит на месте, непрерывно модернизирует правовую систему, судебные инстанции формируют новую правоприменительную реальность, и остаться в стороне от этих процессов для профсоюзного юриста значит лишить работников права на квалифицированную помощь.

Это отлично понимает руководство «Газпром профсоюза», поэтому непрерывный образовательный процесс, качественная подготовка профсоюзных кадров в приоритете Межрегиональной профсоюзной организации.

В течение пяти дней с юристами профсоюзных организаций занимались опытные специалисты в области трудового права и конфликтологии.



Заместитель директора «Трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров», участник международных проектов Евросоюза [Елена Илясова](#) подготовила интересную подборку судебных решений по большинству спорных вопросов, с которыми приходится сталкиваться при защите трудовых прав работников: незаконный перевод, необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности, увольнение, реализация права на самозащиту и т.п.

Тема, близкая и понятная каждому из участников семинара, поэтому лекция естественным образом перешла в формат диалога вопрос-ответ и активную дискуссию.

Практическое занятие – деловая игра «Разрешение трудового конфликта» с психологом-консультантом [Натальей Курбатовой](#) подробно раскрыло алгоритм проведения коллективных переговоров. Семинаристы получили важные практические советы по использованию психологических приемов в общении со стороны работодателя.

Окончание на стр. 7.

ОБУЧЕНИЕ



С лекцией об особенностях правового регулирования некоммерческих организаций выступила аттестованный преподаватель Палаты налоговых консультантов России, кандидат юридических наук [Кира Кучеренко](#). Интерес к данной теме хорошо объясним в преддверии планируемых изменений и дополнений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России, подготовки уставов профсоюзных организаций и их регистрацией. В связи с этим Кира Керимовна детально остановилась на процедурных моментах, в том числе проведения профсоюзных собраний (конференций) различного уровня. Завершался семинар по традиции круглым столом, в ходе которого главный правовой инспектор труда - заведующий правовым отделом «Газпром профсоюза» [Николай Наумов](#) дал оценку состоянию правозащитной работы в профсоюзных организациях в целом, обратил внимание на наиболее характерные примеры нарушений, выявляемых на проверках, призвал к эффективности и повышению качества работы. Кроме того, он озвучил итоги первого смотра-конкурса «Лучший по правозащитной работе в МПО ОАО

«Газпром». По итогам 2014 года лучшими по номинациям признаны: (на фото)

- [Эльвира Андронюк](#) - правовой инспектор труда ОПО ООО Газпром трансгаз Югорск»;
- [Юрий Бекоев](#) - председатель комиссии по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по правозащитной работе ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов»



[Виктор Шумилов](#) - председатель ППО Чебоксарское ЛПУМГ - филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» получил Благодарность Председателя Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» за активную работу в области защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза (правозащитную работу).

ЦИТАТЫ

«Российская газета», 6 октября 2015 г.

Андрей Елисеев, **Цель – ноль**

Внедрение практик по обеспечению охраны труда и формирование новой культуры безопасности в профильной отрасли обсудили участники первой за всю историю конференции «Нефть и газ Сахалина-2015» сессии, посвященной вопросам безопасности труда.

Заместитель начальника управления охраны труда и промышленной безопасности компании «Газпром» [Дмитрий Четин](#) охарактеризовал действие системы управления безопасностью на производстве с помощью метафоры: «Если поместить зеленый огурец в рассол, он обязательно приобретет вкус рассола, вне зависимости от своего желания. Пользуясь этой аналогией, можно сказать, что корпоративная культура безопасности, по сути, является таким рассолом».

Чтобы система работала, необходим четко прописанный регламент и понимание сотрудников, что и зачем они делают. В подавляющем большинстве происшествий случаются из-за небезопасного поведения работников. В 2015 году на различных производствах погибло три человека. Однако еще двадцать пять лет назад несчастные случаи уносили более 90 жизней за год. В



2016 году компания намерена полностью исключить инциденты с трагическими последствиями. Также этим летом между «Газпром» и Shell заключен Меморандум о сотрудничестве в области охраны труда и промышленной безопасности.

О роли лидерства в корпоративной культуре производственной безопасности рассказал начальник департамента промышленной, экологической безопасности, охраны труда и гражданской защиты блока разведки и добычи «Газпромнефти» [Павел Захаров](#).

«Охрана труда - подход, включающий в себя как работу с персоналом, так и методы технического контроля. Сегодня объекты нефтегазодобычи оснащаются современными системами автоматизации и противоаварийной защиты, которые эффективно предотвращают возможные чрезвычайные ситуации и защищают окружающую среду. Но не менее важно выработать у человека понимание, почему нужно действовать так, а не иначе. Все эти элементы являются неотъемлемыми частями системы управления производственной безопасностью. И если мы обнаруживаем какой-то сбой в этой системе, то расследуем его причины и меняем саму систему», - рассказал Павел Захаров.