

## ОФИЦИАЛЬНО

30 октября в Москве прошла VII внеочередная конференция Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Главным вопросом повестки дня стало выдвижение кандидата на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России (напомним, выборы состоятся 10 декабря 2015 года).

Единогласным решением делегатов конференции поддержана кандидатура [Александра Корчагина](#), председателя объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Югорск».

«Это очень ответственное предложение, которое касается не только меня лично, оно касается всего профсоюза «Газпрома», - сказал Александр Корчагин. - Мы часто говорим о ценности члена профсоюза, о том, что он является для нас главным. Профсоюз состоит из людей, которые работают. Они хотят иметь гарантию и подтверждение того, что находятся под защитой профсоюза, который действует по единым правильным правилам. Моя позиция касается всех профсоюзных организаций топливно-энергетического комплекса».



Особое внимание Александр Корчагин обратил на то, что профсоюз должен развернуться, в первую очередь, к первичным профсоюзным организациям и решать вопросы, которые их касаются. К этим вопросам он отнес:

- Профсоюзное законодательство,
- Налоговое законодательство,
- Вопросы охраны труда и специальной оценки условий труда.

Главные итоги конференции прокомментировал [Владимир Ковальчук](#), Председатель «Газпром профсоюза»: «Выдвинут человек от «Газпрома». Это единый кандидат, который защищает интересы не только «Газпрома», но всех территорий и всех отраслей. Впереди – большая работа каждого коллектива, каждого члена профсоюза и лично Александра Викторовича Корчагина».



**До выборов нового Председателя  
Нефтегазстройпрофсоюза осталось:**

# 38 дней

## ОФИЦИАЛЬНО

О чем говорил Александр Корчагин – кандидат на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России от Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» - в начале 2015 года.

«В единстве действий достигается единство результата... Что касается работы Объединенной профсоюзной организации (Александр – председатель профсоюза Общества «Газпром трансгаз Югорск» - ред.), нам есть что показать. На протяжении четырех лет мы дважды становились лучшими среди профсоюзных организаций дочерних обществ ОАО «Газпром». И сейчас выполняется большой объем работы по консолидации мнений работников, выражения их точки зрения, активно привлекается к обсуждению молодежь».

«...Основной задачей я ставлю конкретизацию целостности нашего коллектива. Несмотря на то, что многие филиалы компании, соответственно и первичные профсоюзные организации, удалены друг от друга, они работают как одно целое. Таким показателем может являться то, как Объединенная профсоюзная организация обеспечила эффективность первичек».

«...Мы обладаем ресурсом доверия наших членов профсоюза, а также избирателей, поскольку большинство активно участвует в выборных кампаниях всех уровней власти. Поэтому мы прекрасно знаем мнение жителей Российской Федерации. Наши точки зрения категорически совпадают в том, что необходима стабильность - и в предложениях, и в решениях».



А вот что думает об Александре Корчагине [Борис Хохряков](#), председатель Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: «Корчагин – человек слова. Профессионал, который не отступает перед возникающими проблемами. Он давно перерос масштабы города, округа. Его устремления, здоровые амбиции позволяют идти дальше и решать более сложные задачи. Лидер, который умеет работать в команде, - это залог успеха. Корчагин – стратег, хорошо знает политическую и экономическую ситуацию как на местах, так и в России в целом. Знания помогают ему ориентироваться практически в любых вопросах и принимать верные, направленные на результат решения».



**До выборов нового Председателя  
Нефтегазстройпрофсоюза осталось:**

**38 дней**

## ОФИЦИАЛЬНО

27 октября 2015 года, в преддверии 25-летия Федерации независимых профсоюзов России и 110-летия российского профсоюзного движения Глава государства Владимир Путин встретился с руководителями ФНПР и ряда отраслевых профсоюзов страны.

«...Основная задача развития страны, развития экономики... заключается в том, чтобы уровень материального благосостояния наших граждан, трудящихся России напрямую был связан с уровнем развития самой экономики, её диверсификацией, повышением квалификации работника, внедрением новых технологий, повышением мобильности трудовых ресурсов, использования их на важнейших направлениях развития нашего государства, нашей страны и экономики».

«...Социальная поддержка со стороны государства должна совершенствоваться и должна быть адресной. К сожалению, у нас до сих пор очень много из того, что выделяется на эти цели, как часто у нас в народе говорят, размазывается очень тон-



## Что сказал Президент?



ким слоем, и часто получатели этой поддержки её и не чувствуют. А иногда достаётся эта поддержка тем, кто, в общем-то, не очень-то и нуждается».

«...В условиях, когда наша экономика переживает явно не лучшие времена, мы должны в социальной сфере действовать очень аккуратно и внимательно следить ещё за одной нашей общей задачей: это касается поддержания занятости, создания новых рабочих мест на основе современных квалификаций и переподготовки кадров».

«...Вы научились эффективно работать по защите интересов трудящихся, должен это отметить. Знаю это не понаслышке и не только как сегодняшний глава государства, но и как в недавнем прошлом Председатель Правительства. Мы работали очень активно..., в частности, в рамках трёхсторонней комиссии, которая является одним из ключевых инструментов решения социальных задач – защиты, как я уже говорил, прав трудящихся».

*Использованы материалы  
Пресс-службы Президента России.*

## ОХРАНА ТРУДА

30 октября 2015 года Комиссия Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» по охране труда подвела итоги смотра – конкурса на лучший плакат и другие информационные материалы по охране труда .

Конкурс проводился в преддверии 2016 года, который в ПАО «Газпром» объявлен **Годом охраны труда**. Кстати, таким же будет 2016-й год и в «Газпром профсоюзе» - так решил Совет Межрегиональной профсоюзной организации 30 октября.

Конкурс проводился в целях:

- Снижения производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их жизни и здоровья ,
- Активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний в дочерних обществах ОАО «Газпром»,
- Пропаганды безопасных методов труда, обеспечения рабочих мест наглядными материалами по охране труда.

Комиссии пришлось серьезно потрудиться, выбирая победителей среди огромного числа участников. Люди присылали не только плакаты (в том числе выполненные в формате 3D), но и фильмы, стихи и т.д. Подробный отчет будет представлен в следующем выпуске «информационного

ВЕСТНИКА», а пока мы благодарим всех участников конкурса и поздравляем победителей из «Газпром добыча Надым» (1 место), «Газпром трансгаз Сургут» (2 место), «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (3 место).



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Сегодня в нашей традиционной рубрике «Люди «Газпрома» необычный материал. Инициатором его создания выступил наш специальный корреспондент из Общества «Газпром трансгаз Саратов» [Александр Азаркин](#), назвав его «Знай наших!»

[Сергей Лейканд](#) когда-то начинал свою трудовую деятельность в ООО «Газпром трансгаз Саратов». Более 10 лет он отработал в филиале «Вычислительный центр». Ныне он - ведущий специалист отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

*- Сергей, когда ты устроился в ООО «Газпром трансгаз Саратов»? Каковы были первые впечатления от работы?*

- На предприятие я пришел сразу после окончания института, в 2002-м году. До этого 3 месяца проходил здесь преддипломную практику, так что, общее понятие, что называется, уже имел. Сразу погружился в производственный процесс. Тогда только запускалось новое здание УКСа (Управления Капитального Строительства, ныне УОВОФ - прим. ред.) и мы, работники Вычислительного Центра, принимали участие в его оснащении. Полученные в ВУЗе знания пришлось применять на практике, но работалось легко и интересно - коллектив был молодой, бодрый.

*- Сейчас профсоюз — это твоя работа, а когда он впервые появился в жизни Сергея Лейканда?*



- Всему «виной» спорт. С 5 лет болею за московский «Спартак», смотрел Олимпиады, да что там, - все спортивные трансляции! Они ведь раньше были не такими доступными, как сейчас. Сам играл в баскетбол, волейбол, настольный теннис. Поэтому с удовольствием принимал участие в Спартакиадах внутри Общества, а чуть позже стал ответственным за спорт в филиале. Одной из первых задач, стоящих тогда передо мной, была покупка лыж для членов нашей команды. И я пошел просить на них деньги к [Тамаре Ивановне Морозовой](#), которая тогда работала председателем ППО Администрации общества. Ей моя активность понравилась, а так как на тот момент была вакансия председателя спортивно-массовой комиссии, она предложила ее мне. Дальше профсоюзные должности на меня буквально «посыпались».

Продолжение на стр. 6-8.



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

*- В любом деле у человека есть учителя. Кто был твоим наставником, кто учил «азам»?*

- В моем становлении как профсоюзного лидера огромную роль сыграли два человека: [Дарья Федоровна Новоселова](#), которая после своего избрания председателем ППО администрации общества помогала мне постигать основы профсоюзной работы и [Евгения Викторовна Есенина](#), секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России по обучению профсоюзного актива. С ней мы познакомились на семинаре для молодых профсоюзных лидеров в 2007 году. Она открыла мне глаза на то, что такое профсоюз, какие он дает возможности, какова структура профсоюзного движения страны.

*- Ты являешься «отцом-основателем» молодежного объединения «Наше дело». Сейчас оно играет заметную роль в жизни молодежи предприятия. Как оно создавалось?*

- Идея объединения появилась после семинара для председателей всех «молодежек» дочерних обществ «Газпрома» в Москве. Это был первый такой семинар. Как раз тогда первый председатель Совета молодых специалистов [Анастасия Батурина](#) ушла в декретный отпуск, и Совет возглавил я.

Мне рассказали о такой форме молодежного объединения, когда комиссия по работе с молодежью и Совет молодых специалистов объединяются. Единый орган занимается вопросами, связанными с адаптацией, научно-технической работой, конферен-



циями, а также профсоюзной работой по защите прав молодых сотрудников. Мне эта форма понравилась, и я стал заниматься ее воплощением в жизнь. На начальном этапе неоценимую помощь оказали председатель ОППО «Газпром трансгаз Саратов» [В.М. Кусков](#) и [О.И. Журавский](#) – на тот момент начальник отдела кадров и трудовых отношений. Они идею одобрили и согласовали с генеральным директором [Л.Н. Чернощеквым](#).

Была проделана большая работа по написанию положения, проведению учредительной конференции, выборе названия и т.д. И что называется дело у «Нашего дела» пошло...

Продолжение на стр. 7-8.



**НАШЕ ДЕЛО**  
МОЛОДЕЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

*- Как возник вариант с работой в Нефтегазстройпрофсоюзе? Не было ли дилеммы – строить карьеру в производственной сфере или пойти по профсоюзной линии?*

- Благодаря поддержке председателя областной ячейки Нефтегазстройпрофсоюза А.П. Киселева и доброй воли руководства общества я участвовал во многих молодежных профсоюзных мероприятиях, старался работать на них по максимуму. Наверное, именно поэтому мне и поступило предложение сначала возглавить молодежный Совет профсоюза, а затем и перейти в его аппарат.

Конечно, профсоюзная работа на таком уровне отнимает уйму времени и сил, и в определенный момент встает вопрос о совмещении с основной работой. Поэтому, когда возник вариант полностью сконцентрироваться на общественной работе, долго не раздумывал.

*- Сейчас порой звучит такая точка зрения, что профсоюзы в современном виде и не нужны, что они не выполняют возложенную на них функцию, что можно обойтись и без этой структуры...*

- Профсоюзы являются самой многочисленной общественной организацией страны. Они активно действуют на всех уровнях структуры – начиная от защиты работников и заключения коллективного договора в первичных профсоюзных организациях и заканчивая отраслевым профсоюзом и ФНПР, которые уже на стадии рассмотрения Российской трехсторонней ко-



миссии отвергают законопроекты, которые ущемляют права трудящихся. Яркий пример – только благодаря активной позиции профсоюзов отложены в долгий ящик предложения о сворачивании «северных гарантий». Другой вопрос в том, что профсоюзам не хватает информационных площадок и умения рассказывать о своих достижениях.

Сейчас, когда в стране кризис и есть негативные явления в экономике, профсоюзы будут играть еще более значимую роль в отстаивании прав наемных работников. Но и немаловажно, чтобы сами они помогали профсоюзу своей солидарностью.

Окончание на стр. 8.



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

*- Что входит в твои обязанности на новом месте работы?*

- Я работаю в отделе организационно-профсоюзной работы, в мои обязанности входят консультации профорганизаций по всем вопросам организационной деятельности, разработка нормативных документов, в том числе и главного профсоюзного документа – Устава, организация семинаров. Часто приглашают на семинары, пока, в основном для молодежи, где я рассказываю о роли профсоюза в обществе, об особенностях профсоюзной работы. Раз в год мы проводим крупное молодежное мероприятие, за этот год запущены два онлайн-конкурса. Совсем недавно провели масштабное анкетирование, издали книгу для начинающих профсоюзных активистов.

*- Удастся ли следить за деятельностью «Нашего дела»? Теперь, благодаря характеру работы, ты можешь сравнить работу нашей молодежи с другими.*

- За новостями «Нашего дела» внимательно слежу в соцсети «Вконтакте». Ежегодно нынешний председатель объединения [Олег Паршиков](#) приглашает провести площадку профсоюзной работы на молодежном форуме ООО «Газпром трансгаз Саратов». Совсем недавно участвовал в работе конференции Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, с удовольствием пообщался с делегатами, представляющими ОППО «Газпром трансгаз Саратов». Честно говоря, сейчас «Наше дело» не сильно выделяется. Когда-то мы,

можно сказать, во многом, были «передовиками», делая упор именно на профсоюзную составляющую. Для молодежи «Газпрома» это было необычно, почти никто в этом направлении не работал. А теперь, объективно, очень сложно отличаться, быть уникальными. Мы живем в век информации, все быстро перенимают опыт друг друга, заимствуют идеи, внедряют у себя новые методики. И это хорошо. Поэтому сегодня все «молодежки» похожи друг на друга. Да и выделять «Наше дело» было бы некорректно с моей стороны. Хотя, еще раз повторю, за его работой слежу и вижу в ней много положительного. Объединение развивается. Появилась более четкая структура, в работу активно включаются филиалы, импонирует информационная работа, в которой важная роль отводится, в том числе, и социальным сетям в интернете. Отдельных теплых слов заслуживает ежегодный образовательный форум. Очень масштабное мероприятие, которое дает возможность заявить о себе многим молодым ребятам. Еще хотелось бы отметить Председателя ОППО В.М.Кускова, который всегда поддерживает все идеи и инициативы молодежи, с ним всегда можно найти общий язык.



## ЦИТАТЫ

«Независимая газета». «Пролетариат отворачивается от профсоюзов».

*Велимир Разуваев.*

20.10.2015

Российские рабочие из официальных профсоюзов уходят, но в новые вступать не спешат. Размывание профдвижения пока идет на региональном уровне. Работники не видят смысла платить взносы организациям, входящим в Федерацию независимых профсоюзов России, а альтернативные структуры на предприятия их хозяева не допускают. Российские власти в ситуацию вмешиваться не спешат. Эксперты считают, что такая свобода рук – это некая антикризисная компенсация бизнесу.

Социальный психолог *Алексей Роцин* отмечает, что в 2009–2011 годах ситуация везде была примерно одинаковой – почти 100% рабочих являлись членами профсоюза, входящего в ФНПР: «Менеджмент неуклонно загонял всех рабочих в профсоюз и через отделы кадров внимательно следил, чтобы народ там и оставался. Работники всегда с большим или меньшим азартом кляли свой профсоюз на чем свет стоит за бесполезность и полную сервильность перед администрацией, но исправно состояли там и платили взносы».

# НЕЗАВИСИМАЯ

В 2013–2014 годах ситуация начала меняться, в группах из 10 человек двое или трое говорили, что нигде не состоят. В 2015-м и состоялся «фазовый переход». Универсальное объяснение – жалко денег на взносы.

Люди в провинции, объяснил Роцин, в большинстве своем и понятия не имели, что такое ФНПР: «Рабочие знали, что у них на предприятии есть «профсоюз», что у его членов вычитают один процент из зарплаты, а взамен на Новый год профком дарит их детям наборы конфет. Все. И что больше от этого профсоюза никакого толку, «потому что он получает деньги от администрации».

Роцин утверждает, что «есть ощущение, что правительство нынче в определенном смысле бросило контролировать большие промышленные холдинги – «делайте что хотите, а наше дело – сторона». То есть боритесь с экономическим кризисом как знаете. Это такой карт-бланш в качестве компенсации за то, что правительство не будет никому раздавать деньги. Возможно, поэтому часть олигархов и решила сейчас отделиться от уже надоевшего наследника Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов».