

ПРОФСОЮЗ НЕФТЯНИКОВ И ГАЗОВИКОВ: КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

В октябре 1906 года состоялось учредительное собрание **«Союза нефтепромышленных рабочих»** города Баку, тогда входившего в состав России. 7 ноября он был официально признан местными властями. Эту дату можно считать Днем рождения профсоюза нашей отрасли.

Хроника тех знаменательных событий выглядит следующим образом:

Декабрь 1904 года, предчувствие Первой русской революции. В Баку происходит грандиозная стачка рабочих – нефтяников. За две недели забастовки сожжено 225 вышек, добыча нефти упала на 30 млн. пудов (1,9 млн. тонн). Выборные от нефтепромышленников и рабочих ведут переговоры о выполнении условий, предъявленных рабочими.

19 декабря 1904 года, месяц до Кровавого воскресенья. На основе постановления общего собрания нефтепромышленников, керосинозаводчиков, фирм, занимающихся бурением, Союз съезда нефтепромышленников Баку подписал Коллективный договор бакинских рабочих с нефтепромышленниками («Мазутная конституция»). Это – первый коллективный договор в истории рабочего движения в России.

Октябрь – ноябрь 1905 года, пик революции. Во многих городах России возникают первые профессиональные организации. Образованы профсоюзы железнодорожников, текстильщиков, в химических производствах.

Середина 1906 года, спад революции, но не профсоюзного движения. Нефтяники Баку принимают решение об организации своего профессионального объединения. Главная задача – создание союза, представляющего интересы широких слоев бакинских рабочих, занятых в нефтяной промышленности и связанных с ней производствах. Первый обсуждавшийся вариант – союз всех рабочих, занятых в нефтяной промышленности, независимо от профессии и национальной принадлежности. Второй вариант – три мелких союза по цеховому принципу: буровики, переработчики, рабочие механических заводов и мастерских. Четвертый вариант – по национальному признаку.

Октябрь 1906 года – учредительное собрание «Союза нефтепромышленных рабочих» города. Официально признан местными властями 7 ноября. В этот же день утвержден Устав Союза: его членами могли быть только рабочие, союз строился по производственному принципу.



На фото: бастующие у здания конторы нефтепромышленной фирмы «Олеумъ». Автор: К. Булла.

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ



Общероссийский
профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства
(Нефтегазстройпрофсоюз России)

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42
Тел. (495) 930-69-74, факс (495) 930-96-01
www.rogwu-center.ru e-mail: rogwu@rogwu.ru
ОГРН 1027700289100 ИНН 7736064944

05.11.2015 г. № 01-10BC-398

Нефтегазстройпрофсоюз России распространил информацию для делегатов Съезда и членов Российского Совета профсоюза.

Мероприятия в период подготовки и проведения Съезда Профсоюза:

- **8 декабря, 10.00** — заседание Комиссии по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза.
- **8 декабря, 12.00** - заседание Комиссии по подготовке Съезда Профсоюза.
- **8 декабря, 14.00** - заседание Президиума Российского Совета.
- **8 декабря, 16.00** - совещание руководителей делегаций.
- **9 декабря, 10.00-12.00** — заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза.
- **9 декабря, 14.00** — заседание Российского Совета Профсоюза (XII заседание)

- **10 декабря, 10.00** — очередной VII Съезд Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Москва, Ленинский проспект, 42.
- **11 декабря, 10.00** — заседание Российского Совета Профсоюза (I заседание)

Дополнительная информация:

7 декабря — заезд членов Президиума Российского Совета профсоюза, Комиссий Российского Совета профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза и подготовке Съезда.

8 декабря — заезд членов Российского Совета профсоюза.

9 декабря — заезд делегатов Съезда Профсоюза.

9 декабря — отъезд членов Российского Совета профсоюза, не являющихся делегатами Съезда.

8-9 декабря, фойе гостиницы «Спутник» (Москва, Ленинский проспект, 38) - предварительная регистрация участников мероприятий.

10 декабря, 9.00 начало регистрации делегатов Съезда профсоюза.

11 декабря — отъезд делегатов Съезда Профсоюза.

11-12 декабря — отъезд членов Российского Совета профсоюза нового созыва.

*Отдел организационно-профсоюзной работы
Нефтегазстройпрофсоюза России:*

Телефон: +7 (495) 938-73-92, 938-00-86, 938-77-88,

Электронная почта: org@rogwu.ru.

Напоминаем!

До выборов Председателя Нефтегазстройпрофсоюза осталось:



27 дней

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Главные идеи предвыборной программы кандидата на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза [Александра Викторовича Корчагина](#)



**Для меня очевидно, что
ПРОФСОЮЗ = ЧЕЛОВЕК**

Наша главная ценность – член профсоюза. Люди хотят иметь гарантию и подтверждение того, что находятся под защитой профсоюза, который действует по единым правилам. Эта позиция касается всех профсоюзных организаций топливно-энергетического комплекса.

Я уверен, что

**ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ – ЭТО
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

Задачи, которые решают «первички», вне зависимости от размера, принадлежности, территории, формы, названия одинаковы. Работаем вместе, знаем, учитываем и решаем проблемы каждого члена профсоюза.

Считаю, что

ОСНОВА ПРОФСОЮЗА – «ПЕРВИЧКА»

Профсоюз должен развернуться, в первую очередь, к первичным профсоюзным организациям и решать вопросы, которые их касаются.

Возглавляю более 12 лет «первичку» Общества «Газпром трансгаз Югорск» и знаю, как решать эти вопросы, как разворачивать их в нашу пользу.

Наша общая важнейшая тема

БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Задача профсоюза – осуществление контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, фактическое улучшение условий труда в результате проведения соответствующих мероприятий.

У меня есть свои, подтвержденные практикой, предложения в методику о проведении специальной оценки условий труда и ФЗ №426-ФЗ.

Со мной вместе

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

- Слаженная работа представителей межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций, персональная ответственность и непрерывная работа каждого.
- Боевой костяк единомышленников внутри Нефтегазстройпрофсоюза, повышение авторитета и эффективности деятельности его аппарата.

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Главные идеи предвыборной программы кандидата на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза [Александра Корчагина](#):

Выступаю за

РАСШИРЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ГРАНИЦ

- Профсоюз эффективен, когда занимается не только защитой социально-трудовых прав работников, но и созданием условий для развития человека. В XXI веке с его вызовами и реалиями профсоюз - активный участник общественной жизни. Профсоюз – часть всего нашего общества.
- Необходимо актуализировать взаимоотношения с органами местного самоуправления, территориальными организациями ФНПР, региональными законодательными органами власти.

Ориентируюсь на

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- Выполнение коллективных договоров.
- Строгое выполнение и обеспечение переподписания Отраслевого тарифного соглашения.
- Взаимодействие с социальными партнерами на всех уровнях: компания, регион, район.
- Социальное партнерство – главный мотив вступления в профсоюз (удержания в профсоюзе).

Поддерживаю

РОСТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

Мы не должны отметать десятилетиями проверенные формы и методы работы с людьми. Стандарты безликого менеджмента не заменят душевной беседы и живой контакт. Но и многие современные подходы могут быть полезны в деятельности профсоюза. Практика, усиленная теорией, получением новых знаний – гарантия лучшего результата.

Особое внимание

ВETERАНАМ И МОЛОДЕЖИ

Нефтегазстройпрофсоюзу необходим эффективный кадровый резерв. В его подготовке мы делаем ставку на молодежь. Профсоюз сегодня - один из немногих институтов, который позволяет поступательно готовить будущих руководителей.

Ветераны своим профсоюзным и профессиональным трудом заслужили уважение. Правильный профсоюз сопровождает человека и после его ухода на пенсию.



ОХРАНА ТРУДА

30 октября 2015 года перед членами Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» по теме **специ-**



альной оценки условий труда выступил главный технический инспектор труда Николай Герасименко.

С 1 января 2014 года вступил в силу федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «**О специальной оценке условий труда**».

6 июня 2014 года вопрос о проведении Специальной оценки условий труда в дочерних обществах «Газпрома» рассматривался на Совете «Газпром профсоюза». Внесено предложение о проведении дополнительного обучения членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда и ответственных за охрану труда в профсоюзных организациях. В 2014 году «Газпром профсоюз» трижды проводил учебу по специальной оценке условий труда, обучение проводили и в 2015 году — с выездом в лаборатории Клинского института охраны труда. Всего обучено около 150 членов профсоюза.

При разработке Положения о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в ПАО «Газпром» Межрегиональная профсоюзная организация направила в ПАО «Газпром» ряд предложений, направленных на улучшение положения работников при проведении специальной оценки условий труда.

Предложения «Газпром профсоюза»:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Снижение класса (подкласса) вредных условий труда произошедшего в результате применения новой Методики проведения специальной оценки условий труда, без проведения мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников не является основанием для снижения размеров компенсационных мер.

15 декабря 2014 года Президиум Совета МПО ОАО «Газпром» согласовал данное Положение с учетом предложений:

- **Считать важнейшей задачей профсоюзных организаций осуществление контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, уменьшением количества рабочих мест с вредными условиями труда,**
- **Предложить Работодателю при установлении работникам компенсационных мер по результатам проведения специальной оценки условий труда принимать во внимание фактическое улучшение условий труда в результате проведения соответствующих мероприятий,**
- **Предложить предоставить право дочерним обществам производить дополнительные компенсационные выплаты работникам в пределах утвержденных бюджетов.**

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Норма закона об уплате отпускных не позднее чем за три дня до его начала является императивной и исключений не имеет

Соответствующее правило установлено ст. 136 Трудового кодекса РФ. За нарушение данного положения работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с п. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Согласно позиции Минтруда России это касается также случая, когда заявление о предоставлении отпуска в связи с семейными обстоятельствами подается за день до его начала. Следует также напомнить, что в рассматриваемом случае наступает предусмотренная трудовым законодательством материальная ответственность работодателя: при нарушении установленного срока оплаты отпуска работодатель обязан уплатить денежную компенсацию в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Основание: Письмо Минтруда России от 26.08.2015 N 14-2/В-644 «О просрочке оплаты отпускных»

Социальный налоговый вычет по НДФЛ может быть предоставлен любому из супругов

Социальные налоговые вычеты предоставляются в том числе по расходам, произведенным на обучение в образовательных учреждениях и оплату медицинских услуг (ст. 219 НК РФ). Поскольку имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью (в том числе доходы от трудовой деятельности), супруги вправе претендовать на получение

социальных налоговых вычетов независимо от того, на кого из супругов оформлены документы, подтверждающие произведенные расходы.

Основание: Письмо ФНС России от 01.10.2015 N БС-4-11/17171@ «О социальном налоговом вычете»

Предлагается в 2016 году сохранить действующие тарифы страховых взносов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Согласно проекту размеры и порядок уплаты страховых тарифов на ОСС не изменяются и осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год». Также сохраняются действующие льготные тарифы для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп (в размере 60% от установленного размера страховых тарифов).

Основание: Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год»

Материал подготовлен правовым отделом Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Полностью обзор можно прочитать на сайте mpogazprom.ru: раздел «Документы» / «Документы для деятельности профсоюзных организаций МПО ОАО «Газпром» / «Правовая работа».

ОСОБЫЕ

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА»

Стр. 8-9 – продолжение материала

В конце лета шестеро участников команды «Шивера» - [Владимир Иванченко](#), [Константин Хворов](#), [Рустам Галеев](#), [Константин Блинов](#), [Николай Войтенков](#) и [Виль Мустаев](#) - совершили уникальный пешеходный поход на плато Путорана, расположенное на северо-западе Красноярского края. Место, где нога человека ступает нечасто.

Необычная поездка стала возможной благодаря содействию Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой».

Владимир Иванченко, заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа Аппарата управления делится эмоциями и впечатлениями после путешествия. Их у него – масса:

– Наша группа состояла из шести человек, участников спортивно-туристической команды «Шивера». В нее входят работники

семи филиалов Общества (в походе принимали участие представители четырех). В их арсенале - более 15 походов по всей стране: Уралу, Камчатке, Алтаю, Саянам, Карелии... Но подобного маршрута на нашем счету еще не было. Ведь из-за удаленности и труднодоступности этот край посещают единицы счастливиц. А места там уникальные, достаточно сказать, что водопадов на плато больше, чем в любом другом регионе мира.

Наша команда преимущественно занимается водным туризмом, к длинным пешим переходам мы не привыкли. Однако этот маршрут оказался сложнее обычного, поскольку включал два перехода протяженностью 15 и 20 километров, а также радиальный выход к водопаду длиной 25 километров. Так много, да еще с увесистым грузом, мы никогда не ходили! Кстати, именно по причине больших нагрузок мы не смогли взять с собой представительниц прекрасного пола, хотя были желающие и среди них.



ОСОБЫЕ

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА»



С погодой нам откровенно повезло. Если во время одной из последних поездок на Камчатку почти каждый день лил дождь, то в этот раз гораздо чаще светило солнце. И даже в пасмурные дни небо как будто специально прояснялось в те моменты, когда мы оказывались в особо живописном месте и хотели сделать фотографии.

А вот восхитительных пейзажей во время похода было предостаточно. Причем местность не похожа на ту, что мы видели раньше: не лес и не равнина, а огромные плато, изрезанные каньонами. На мой взгляд, самое живописное место – слияние двух рек Дюпкун и Яктали, которые соединяются двумя величественными водопадами.

Великолепный Курейский водопад – настоящее чудо природы. К сожалению, через объектив фотоаппарата и даже видеокамеры невозможно передать всю его красоту, которая воспринимается в сочетании всех пяти чувств. А когда мы вышли на озеро Дюпкун, слышали очень редкое эхо – скалы отражали только средние тона, а высокие и низкие звуки в них гасли.

Стр. 9 – окончание материала

Не покидало устойчивое ощущение, что можешь рассчитывать только на себя, ведь до ближайшего места проживания людей иногда невозможно было добраться и за неделю, в случае поломки катамарана ситуация была бы очень сложной. К примеру, мы нашли там геологическую отметку 60-х годов, а небольшие запасы дров, которые охотники или туристы иногда оставляют друг для друга, превратились в труху.

Поэтому особое значение приобретала поговорка «один за всех и все за одного».

Например, однажды при подготовке к обносу порога пятой категории сложности (по предписанию Туристической маршрутно-квалификационной комиссии, все пороги выше третьей категории сложности должны быть обнесены), катамаран с тремя участниками похода неожиданно оторвало от берега и понесло к бурлящему порогу.

Меня и Виля, пытавшихся удержать катамаран при помощи «чалки» - специального причального троса - сдернуло со скалы в воду и потянуло за катамараном.



ОСОБЫЕ

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА»

Рустам, стоявший за нами, чудом успел зацепить чалку за камень и остановить катамаран в нескольких метрах от порога. Иначе мы потеряли бы и судно, и сложенное на нем снаряжение, да и люди, хоть и защищенные спасательными жилетами и касками, могли пострадать.

Рустам Галеев, заместитель начальника отдела исследования скважин Инженерно-технического центра комментирует произошедшее с присущей скромностью:

– Просто повезло, что оказался в нужном месте и успел правильно среагировать. А вот мне запомнилась встреча с медведем, с которым мы совершенно неожиданно пересеклись в устье реки Наледной. Проплывали недалеко от берега, слышали шум в кустах и вскоре обнаружили косолапого, который ел ягоды. Хорошо, что зверь был увлечен этим процессом, потому что если был он заинтересован нами, догнать катамараны по мелкой воде для него не составило бы труда. На реке Дулисмар нам повстречались лось, а затем волк. Чувствовалось, что животные в этих краях не избалованы встречами с человеком...



Из благ цивилизации в первую очередь отмечу недостаток электричества для нашей техники. Ведь хотелось запечатлеть и на фото-, и на видеокамеру очень многое, а современные приборы очень энергоемки. У нас имелась солнечная батарея, но этого, было недостаточно, ведь она эффективна при активном солнце, которое бывает не каждый день. Тем более днем, когда группа идет по маршруту, использовать батарею невозможно. Обеспечить работу видео- и фототехники удалось только благодаря мощным аккумуляторным батареям.

Хотя эти мелкие неудобства совершенно не сказались на общем великолепном впечатлении от путешествия. Мы настолько погрузились в природу, что потеряли счет времени. Когда ближе к окончанию похода встретили людей на озере Дюпкун на кордоне Путоранского заповедника, они спросили нас, сколько дней мы находимся в пути. Мы переглянулись и пожали плечами, потому что никто сразу не смог этого вспомнить...

Александр Белоусов

ЦИТАТЫ

«Труд»,

«Пенсия после смерти: Медведев заявил о неизбежности повышения пенсионного возраста»

11.11.2015, [Виктория Фоменко](#)

Повышение пенсионного возраста в России является неизбежностью. С таким заявлением 11 ноября выступил премьер-министр России [Дмитрий Медведев](#).

«Понятно, что нам рано или поздно придется принимать решение о том, чтобы пенсионный возраст увеличивать: во всем мире растет продолжительность жизни, растет и возраст выхода на пенсию. Это объективный процесс. Только забегать вперед не надо», – сказал премьер.

...Лукавство правительства состоит в том, что при средней продолжительности жизни российских мужчин в 65,7 года, а женщин – в 76,7 лет, повышение пенсионного возраста позволит государству сэкономить на пенсиях значительной части россиян, которые попросту не доживет до заветной возрастной планки.

Существует и такое понятие, как «возраст дожития»; так называется срок, который гражданин в среднем проживает после прекращения трудового стажа. В России



этот параметр составляет для мужчин – 12 лет, а для женщин – 22 года. Именно такая продолжительность выплат закладывается во все расчеты пенсионной системы при определении ее будущих расходов. Повышение возраста, в котором россияне станут отправлять на покой, опять же срежет этот показатель, позволив чиновникам сэкономить на гражданах, которые сейчас платят отчисления так, словно им предстоит находиться на содержании у государства 12 и 22 года, соответственно.

Сентябрьский опрос общественного мнения показал, что большинство российских граждан выступают против увеличения пенсионного возраста.

Категорически против этой меры высказываются 81% экономически активного населения страны. Еще 7% затрудняются с ответом, и лишь 2% поддерживают устремления властей в этом вопросе.

Напоминаем!

**До выборов нового Председателя
Нефтегазстройпрофсоюза осталось:**



27 дней