

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Хроника подготовки
к Съезду.

События, факты,
цитаты.



18 ноября, Москва

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России [Лев Миронов](#) дал развернутое интервью на сайте центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

На вопрос о том, что на съезде есть вероятность смены команд и руководства, он, в частности, ответил так:

«...Действительно, выборы председателя будут проходить на альтернативной основе, и думаю, что наши делегаты будут выбирать даже не конкретных людей, а те команды, которые за ними стоят... Делегатам предстоит решить, кто сможет продолжить начатую работу и проекты в текущих непростых условиях».

И добавил: «Я вижу свою задачу в том, чтобы обеспечить плавный, преемственный переход от моего управления нашей командой под управление более молодых руководителей. Тем более, что такие у нас появились».

18 ноября, Москва

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России [Михаил Шмаков](#) и Председатель «Газпром профсоюза» [Владимир Ковальчук](#) обсудили ситуацию в

профсоюзном движении и перспективы совместной работы. Отдельно обсуждался ход подготовки к Съезду Нефтегазстройпрофсоюза. По итогам встречи Владимир Ковальчук отметил:

«Полностью удовлетворен состоявшимся плодотворным общением и найденными точками соприкосновения по всем обсуждаемым на встрече темам».

13 ноября, Сургут.

16 ноября, Уфа.

18 ноября, Казань,

19 ноября, Альметьевск.

Кандидат на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России [Александр Корчагин](#) изучает ситуацию на местах и знакомит делегатов Съезда со своей программой. Вот что он сказал по итогам встреч в Сургуте:

«Необходим сильный единый профсоюз. Тот профсоюз, с которым считается работодатель, с которым считается и уважает власть, в который верят непосредственно члены профсоюза, которому доверяют члены профсоюза. Вот такой профсоюз нам всем необходим!»

Напоминаем!

**До выборов нового Председателя
Нефтегазстройпрофсоюза осталось:**



20 дней

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Во время своей поездки в Сургут кандидат на должность Нефтегазстройпрофсоюза России [Александр Корчагин](#) встречался с [Татьяной Зайцевой](#), председателем Сургутской районной общественной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.



В конце встречи, узнав, что следующую неделю он проведет в дороге Сургут — Москва — Уфа — Москва — Казань — Альметьевск — Москва, она попросила Александра Викторовича рассказать о семье и о том, как он отдыхает. Мы подумали, что такие вопросы возникают не только у Татьяны Александровны, и решили рассказать об этой стороне его жизни. Нам помог [Александр Макаров](#) из Общества «Газпром трансгаз Югорск», найдя старый архивный материал. Публикуем выдержки из него.

«...Защитил диплом с отличием, предложили работу на машиностроительном заводе, по профилю дипломной работы, но не устроила зарплата, ставка инженера в два раза ниже, чем у рабочего в Тюментрансгазе» - вспоминает Александр Викторович. А ведь он к этому времени — уже глава семейства. На третьем курсе, очарованный красавицей Элиной, после долгих, красивых

ухаживаний, он решился сделать ей предложение, которое бесспорная красавица всего института благосклонно приняла. А на пятом курсе в молодой семье появилась очаровательная Полянка! И тогда семья Корчагиных на семейном совете постановляет вернуться в Югорск».

«...Я задаю ему вопрос о том, как он любит отдыхать, и получаю уверенный ответ: «Со своей семьей. Самым важным, даже судьбоносным событием в моей жизни стало знакомство с Элиной, с которой уже более четверти века мы делим радости и разочарования, преодолеваем жизненные трудности. Элина — обладательница сильного характера, поэтому ей удастся совместить в себе и обязанности хозяйки нашего дома, и воспитание троих детей, и заботу обо мне...» В свободное от работы время Александр Викторович с особым удовольствием, пересмысливая, читает книги русских классиков: Толстого, Чехова, Шолохова, любит произведения Джека Лондона. С чувством ностальгии рассматривает коллекции значков и календариков, которые собирал много лет назад, играет с сыном в шахматы, отдыхает с семьей на природе».

Фото Татьяны Зайцевой: сайт Нефтегазстройпрофсоюза России.



Внимание! Открыта «Горячая линия» Александра Корчагина

В ходе встреч с делегатами Съезда и членами профсоюзных организаций звучит много вопросов относительно программы, плана действий, опыта предыдущей работы. Теперь их можно задать через «Горячую линию». Александр Корчагин ответит на вопросы, наиболее актуальные будут опубликованы. Кроме того, через «Горячую линию» можно высказать предложения в его программу.

Электронная почта: korchaginngsp@mail.ru | Телефон: +7 926 540 23 11

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

Накануне VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России мы решили вспомнить, как проходили конференции в территориях. Главное о XII конференции Вологодской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза.

Март 2015 г.

По словам [Михаила Ширишина](#), председателя областной организации Нефтегазстройпрофсоюза, за отчетный период продолжалась работа по созданию профсоюзных организаций в новых структурах. Так, в 2011 году учреждены три профсоюзные организации на предприятиях, выведенных в аутсорсинг. В 2014 году заключено соглашение с профсоюзной организацией «РН-информ», входящей в структуру межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть». При поддержке профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Волгоград» созданы четыре профсоюзные организации в ее филиалах – в городах Урюпинске, Палласовке, Камышине и Волжском.

В текущем периоде на предприятиях отрасли продолжался процесс ликвидации профсоюзных организаций со статусом юридического лица, которые становились на финансовое обслуживание в областную организацию Нефтегазстройпрофсоюза. Благодаря такой работе, на ряде предприятий удалось не только сохранить численность, но и увеличить профсоюзное членство.

Ключевую роль областная организация отводит социальному партнерству – в этой



части в отрасли сложилась действенная и эффективная система. При этом Нефтегазстройпрофсоюз продолжает вести поиск эффективных форм и методов взаимодействия с органами власти, работодателями по вопросам защиты социально-трудовых прав членов профсоюза. Предприятия нефтегазовой отрасли активно применяют соглашение об установлении минимальной заработной платы в регионе, согласно которому она не может быть ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного человека. **Результатом этой работы стало существенное сокращение доли низкооплачиваемых работников.** Практикуется заключение четырехсторонних соглашений между администрацией области, города, предприятием и областной организацией профсоюза. Практически во всех организациях заключены коллективные договоры. Однако, говорят в областной организации, **зачастую коллективные договоры не содержат четкого механизма повышения заработной платы и порядка ее индексации.** В основном индексация производится по результатам работы организации за год, а размер повышения не всегда позволяет говорить об увеличении реальной заработной платы.

Стр. 4 – окончание материала

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

Вместе с тем, большинство профсоюзных организаций не перестают доказывать, что коллективный договор должен распространяться только на членов профсоюза. Все остальные работники должны либо сами представлять свои интересы при ведении коллективных переговоров, либо решать вопросы на договорных основах с профсоюзной организацией. Поэтому отраслевые организации намерены продолжить работу по внесению соответствующей нормы в Трудовой кодекс РФ.

В сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности значительное внимание областная организация уделяет развитию института общественного контроля. За последние годы на большинстве предприятий общественный и административный контроль за состоянием условий труда, который осуществляют более 500 уполномоченных профсоюза и около 70 совместных комитетов (комиссий) по охране труда, стали одним целым.

Для распространения опыта работы по охране труда в организациях, снижения рисков профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве и стимулирования деятельности уполномоченных по охране труда областная организация ежегодно проводит смотры-конкурсы

на звание «Лучшая профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья работающих» и «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза». Их победителями неоднократно становились такие организации как: ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефтепродукт», ООО «ЛУКОЙЛ-Волгоградэнерго», Коробковский филиал по транспорту газа ФГУП «СГ-транс», ОАО «Волтайр-Пром».

«Понимая свою роль в сохранении здоровья, жизни и трудоспособности работников, администрации и профсоюзные комитеты организаций делают все для предупреждения аварийности, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Однако, уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным и тяжёлым исходом остается высоким.

Основными причинами несчастных случаев являются: низкая трудовая и производственная дисциплина, отсутствие в организации надлежащего контроля за производственным и технологическим процессом», – констатировал председатель областной организации нефтяников.

Анна Лабурцева



«ЛЮДИ ГАЗПРОМА»

АВТОРИТЕТ – ЭТО ПРОСТО

Сегодня наш рассказ – об [Арестове Сергее Владимировиче](#), председателе первичной профсоюзной организации Ставропольского управления подземного хранения газа (филиала ООО «Газпром ПХГ»).

– Вот мой сотовый. Звоните в любое время дня и ночи, – такой фразой завершил наше (заочное!) знакомство Сергей Арестов. Вот так. Однажды услышал по телефону и готов помогать даже в ущерб личному времени? Просто не делит настоящий профкомовец время на свое и рабочее!

На хлопотное место председателя «первички» Сергей Владимирович пришел в 2010 году с должности начальника отдела снабжения Ставропольского управления подземного хранения газа (УПХГ) (подразделения ООО «Газпром ПХГ»). После избрания его напутствовал руководитель филиала [Виктор Киселев](#) словами: «Вперед, универсальный солдат!»

– Конечно, мне и на прежнем месте нравилось, – признается Сергей Арестов, – но все же не пожалел ни на минуту. Работа с людьми – это мое.

Бывший оперативник с 20-летним стажем работы в милиции, он прекрасно «видит» людей и знает к ним подход, а в Ставропольском УПХГ трудится около тысячи человек. У Арестова – отдельный кабинет, но это не сразу заметишь. Потому что один он



практически не бывает. Постоянно приходят коллеги. Запросто, без стука. У Сергея Владимировича всегда заварен чай:

– Недавно привез новый сорт из Крыма, – похвалился он, – с лепестками роз. Попробуем.

В популярном кабинете председателя ППО бурлят разные эмоции. Кто-то заходит с радостью. Кто-то с заботой и не в духе.

– Коллега, – рассказывает одну из показательных в работе профактивиста историй Сергей Владимирович, – просил ипотеку на окончание строительства дома, но такой статьи нет. Разочаровался, огорчился и уже начал злиться. Я по натуре человек тоже «взрывной». Но на нынешней должности, как нигде, научился собирать нервы в кулак.

Есть пример – наш председатель Объединенной профсоюзной организации [Виктор Иванович Поладько](#), который учит отодвигать свои эмоции на задний план. На переднем – люди. Словом, успокоили человека, собрали заседание, и в итоге – помогли решить проблему. Сейчас прекрасные отношения.

Стр. 6-7 – продолжение разговора

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА»

Я всех коллег призываю в кабинетах не кричать. Если уж непременно требуется «выпустить пар», можно одеть боксерские перчатки – и в спортзал.

А если бы вопрос не решился? Ну бывает же, бессилён помочь, как бы ни хотелось. Что тогда?

– Говорить правду, – считает Сергей Арестов. – Ее, конечно, воспринимают по-разному, но в основном – с пониманием. Я и детей, и внуков всегда учу: не врите, утром проснетесь – не придется вспоминать, что вчера говорили.

А какие моменты в работе профактивиста самые приятные? По мнению Сергея Владимировича, в этом, как и в другом деле, радует результат. И положительная оценка этого результата тоже не будет лишней:

– Конечно, приятно, когда огромный коллектив аплодирует тому, что сделано. В этом году так было несколько раз. Когда мы устроили новогоднее представление и рождественский выезд в храм для 146 ребят



С гордостью за своих коллег – пловцов Ставропольского УПХГ.

подшефной школы-интерната из села Подлужного. А 29 детишек-инвалидов поздравили отдельно – организовали праздник, ориентируясь на их возможности. Когда впервые провели соревнования по плаванию на открытой воде. Это потребовало непростой подготовки. Когда на нашу Спартакиаду вышло 500 человек – а это полколлектива. Конечно, мы стараемся не ограничиваться стенами предприятия.

На День России мы развернули турполосу на стадионе поселка газовиков Рыздвяный. Заодно привели в порядок поле. Еще пример – инициатива и участие в автопробеге в честь 70-летия Победы. Это мероприятие переросло даже рамки районного.

Добавим, что этот список можно пополнить. Например, более обыденными, но зато насущными делами.



Стр. 7 – окончание разговора

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА»

Чем именно – значительным улучшением производственного быта (ремонт мест питания, душевых и пр.) или досуга работников (при поддержке ОПО приобретено оборудование, и скоро заработает открытая спортивная площадка у нового общежития газовиков). Или «экзотическими» идеями (созданием 1115 метров трассы для мотокросса, которая пользуется популярностью спортсменов всех окрестных населенных пунктов).

Откроем секрет – сам Сергей Владимирович тренирует молодежь. Когда-то он профессионально занимался мотокроссом и является мастером спорта. Вот и в день нашей беседы обещал местным ребятам встретиться на стадионе – показать, как проходить повороты.

Удивительное дело: когда общаешься с Сергеем Арестовым, кажется, он весь в твоём распоряжении и никуда не спешит. Эта уверенная несуетливость подкупает. Особенно, когда поймешь, сколько на повестке дня забот и визитеров. Надо и меру знать!



А потому вопрос напоследок:

– Какие главные качества требуются от профактивиста. Скажем, три.

– Холодная голова, горячее сердце и авторитет.

– Авторитет... Его же надо как-то нарабатывать?

– Это просто. Например, выходит коллектив на субботник. Ты непременно приходишь одним из первых. Не в галстук, а с газонокосилкой. И когда уже все устали и идут на перерыв, продолжаешь работать.

Ольга Посадская



Турслет «Газпром ПХГ». В команде – сын Михаил.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Всероссийскую неделю охраны труда предлагается проводить ежегодно

Проект постановления Правительства Российской Федерации «О Всероссийской неделе охраны труда» подготовлен Минтрудом России во исполнение поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации [О.Ю. Голодец](#) от 28.05.2015 № ОГ-П12-3508 о проведении ежегодно в г. Сочи Всероссийской недели охраны труда.

Неделя будет проводиться в целях улучшения условий и охраны труда, пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения уровня культуры труда, формирования здорового образа жизни работающих и представляет собой глобальную дискуссионную площадку, посвященную новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих. В рамках Недели пройдет единый комплекс специализированных мероприятий (съезды, конференции, корпоративные совещания, выставки, круглые столы, семинары, конкурсы) по всему комплексу вопросов в сфере охраны труда.

Информация о проекте постановления размещена на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Будет установлена обязанность о направлении актов о расследовании несчастных случаев в следственные органы Следственного комитета Российской Федерации

В Государственную думу Федерального собрания Российской Федерации внесен (депутатом Государственной Думы [М.В. Тарасенко](#)) проект федерального закона № 910925-6 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской

Федерации». Законопроект предусматривает внесение изменений в статьи 228.1, 229.2, 230.1 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления обязанности информирования и направления актов о расследовании несчастных случаев на производстве в следственные органы Следственного комитета Российской Федерации по месту происшествия несчастного случая.

Следственным органом Следственного комитета Российской Федерации, которому ранее сообщалось о несчастном случае, на основании представленных материалов и проведенного расследования групповых, тяжёлых или смертельных несчастных случаев на производстве принимается решение в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством (выносится постановление о возбуждении или отказе в возбуждении уголовного дела).

О решении следственного органа Следственного комитета Российской Федерации информируется пострадавший, его родственники в случае гибели работника, соответствующая государственная инспекция труда, а в необходимых случаях - территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

Информация о проекте Федерального закона №910925-6 расположена на официальном сайте Государственной Думы ФС РФ.

Материал подготовлен правовым отделом Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Полностью обзор можно прочитать на сайте mrogazprom.ru: раздел «Документы» / «Документы для деятельности профсоюзных организаций МПО ОАО «Газпром» / «Правовая работа».

НАШЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

За двадцать дней до начала VII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России информационно-аналитическая служба Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» решила узнать: что члены профсоюза знают о Съезде, о кандидатах и их программах. Мы просим ответить на несколько несложных вопросов читателей «Вестника». Первые итоги будут опубликованы через неделю. Исследование через неделю также будет продолжено.

Знаете ли Вы, что 10 декабря 2015 года пройдет VII Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России?

Обведите свой вариант ответа

1. Да
2. Нет

Оцените, пожалуйста, деятельность Нефтегазстройпрофсоюза за последние пять лет.

Обведите свой вариант ответа

3. Отлично
4. Хорошо
5. Удовлетворительно
6. Плохо
7. Затрудняюсь ответить

Как Вы считаете, требуют ли улучшений нынешние отношения между Нефтегазстройпрофсоюзом и Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпрома»?

Обведите свой вариант ответа

8. Сейчас уже идет эффективная совместная работа

9. Работают совместно, но некоторые направления следует усилить.

10. Практически нет сотрудничества.

11. Сотрудничество вообще не требуется.

Знаете ли Вы предвыборную программу кандидатов на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза?

Обведите свой вариант ответа по каждому из кандидатов

Корчагин Александр:

12. Да, хорошо. 13. Да, что-то слышал, 14. Нет.

Косович Владимир:

15. Да, хорошо. 16. Да, что-то слышал, 17. Нет.

Миронов Лев:

18. Да, хорошо. 19. Да, что-то слышал, 20. Нет.

Полунин Александр:

21. Да, хорошо. 22. Да, что-то слышал, 23. Нет.

Представьте, что выборы Председателя состоятся сейчас. За кого бы Вы проголосовали, если бы были делегатом Съезда?

Обведите свой вариант ответа

24. Корчагин Александр

25. Косович Владимир

26. Миронов Лев

27. Полунин Александр

Ваш пол?

28. Мужчина. 29. Женщина

Ваш возраст? 30. Напишите _____

Спасибо! Просим распечатать или отсканировать анкету и отправить не позже **25 ноября 10.00** по электронному адресу at-marketing@yandex.ru или по факсу 8 495 719 15 23.

ЦИТАТЫ

«Вот такие выборы»,

Александр Шершуков, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

18.11.2015



«...За последний год существенно увеличилось число конкурентных выборов на руководящие должности.

То есть когда на пост председателя претендуют несколько человек: двое, трое и более конкурентов доходят до стадии голосования. И ситуации эти различные. Либо «претенденты на престол» сражаются с действующим председателем. Либо - действующий уходит, и борьба идет только между претендентами.

...Мнений как в пользу искусственно создаваемой конкуренции (а ведь регулярная, нормативно прописанная сменяемость - именно об этом), так и против - лично я наслушался массу. И такое же количество разных мнений в отношении того, выдвигается ли только один кандидат на выборах или обязательно должен быть еще один. Иначе-де не будет подлинной демократии.

На практике же за все эти места идет упорнейшая борьба с определенным естествен-

СОЛИДАРНОСТЬ

ным отбором. Эти борьба и отбор включают в себя способности и пройти через сито формальных требований, и перепрыгнуть препятствия, которые выставляют на пути конкуренты. Смог пройти и перепрыгнуть - достоин. Не смог - сам виноват.

Дело - в смысле выборов в профсоюзах - до тезиса Гегеля «Все действительное - разумно» дошло пока что не вполне. Но и рвать волосы от недостатка демократии также не нужно. В этом смысле важно, как мне кажется, единственное условие: правила должны быть известны заранее и не должны меняться, грубо говоря, за неделю до выдвижения кандидатов или до выборов.

А в остальном... Пусть хоть сто цветов расцветает, хоть тысяча, хоть всего один - все равно победит сильнейший. А значит, достойнейший, с точки зрения аудитории. Не нравится? Либо воспитывайте эту аудиторию, либо ищите другую».

Напоминаем!

**До выборов нового Председателя
Нефтегазстройпрофсоюза осталось:**



20 дней