

## К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

### КОМАНДА АЛЕКСАНДРА КОРЧАГИНА

*«Со мной вместе –*

**КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ»** - вот один из ключевых тезисов программы кандидата на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России [Александра Корчагина](#).

Знакомьтесь: [Владислав Зотов](#), потенциальный заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.

*«Моим заместителем должен стать нефтяник – профессионал с большим практическим опытом профсоюзной работы, - сказал Александр Корчагин на одной из встреч с делегатами Съезда, на котором и будет формироваться новая команда Нефтегазстройпрофсоюза. – Человек, понимающий специфику работы нефтяного комплекса, не оторванный от реальной жизни на местах, пользующийся доверием людей. Этим критериям [Владислав Владимирович Зотов](#) отвечает на 100%».*

Он родился в 1978 году, окончил Лениногорский нефтяной техникум (специальность «экономика и планирование в отраслях народного хозяйства»), Московский педагогический государственный университет им. В.И. Ленина (экономика и управление), Уфимский государственный нефтяной технический университет (разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений). Женат, воспитывает троих детей.

Трудовую деятельность начал рабочим



прокатно-ремонтного цеха бурового оборудования Лениногорского управления буровых работ ОАО «Татнефть». Более пяти лет работал в территориальном производственном предприятии «Урайнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» - экономистом, оператором по добыче нефти и газа, заместителем начальника цеха добычи нефти и газа по социальным вопросам. С 2008 года – на профсоюзной работе. В настоящее время – Председатель профсоюзного комитета первичной объединенной профсоюзной организации ООО «Управляющая компания «Татбурнефть» Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Татнефть».

**В первичной объединенной профсоюзной организации ООО «УК «Татбурнефть» состоит 3831 человек работающих и 2973 человек неработающих пенсионеров.**

**Это – 100% членство.**

**В состав входят 5 первичных профсоюзных, 7 цеховых профсоюзных организаций, 92 профгруппы, 163 избранных уполномоченных профсоюза по охране труда.**

## К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

### СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

10 декабря 2015 года для каждого из нас и для нефтегазовой отрасли - ответственный день, день выбора дальнейшего пути. За должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза развернулась нешуточная борьба. Борьба профессионалов, людей с активной жизненной позицией, богатым опытом, наработками и перспективными целями. Программы двух кандидатов – [Александра Корчагина](#) и [Владимира Косовича](#) во многом перекликаются. Но это говорит, скорее, о том, что направления оба выбрали верные, актуальные для Нефтегазстройпрофсоюза и каждого его члена, а не о том, что кто-то занимался плагиатом. Хотя уж очень на это похоже, учитывая тот факт, что программа Корчагина появилась на неделю раньше обращения Косовича. Достаточно посмотреть на элементы выбранных кандидатами девизов. Специалисты по маркетингу считают, что частичное или полное использование чужого слогана (девиза) однозначно ведет к проигрышу товара/ марки / бренда в конкурентной борьбе. Подражание всегда хуже оригинала. Впрочем, судите сами.

#### Итак, основные акценты предстоящей работы кандидаты связывают:

- С единством профсоюзной работы.

**А.В. Корчагин:** «У каждой профсоюзной организации - члена Нефтегазстройпрофсоюза - разные человеческие, административные и финансовые ресурсы. Но задачи, которые решают «первички», вне зависимости от размера, принадлежности, территории, формы и названия – одинаковы».

**В.С. Косович:** «Недопустимо разделять нас в нашем общем деле... Мы все члены одного «общероссийского коллектива».

- С «первичками».

**А.В.Корчагин:** «Профсоюз должен развернуться, в первую очередь, к первичным профсоюзным организациям и решать вопросы, которые их касаются».

**В.С. Косович:** «Работа территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Профсоюза должна в первую очередь быть направлена на поддержку авторитета наших первичек».



Стр. 3 – окончание сравнения.



Версия [Александра Корчагина](#), 16 ноября:

**Сильный профсоюз – единый профсоюз. Вместе мы – сила!**



Версия [Владимира Косовича](#), 26 ноября:

Уважаемы делегаты Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России!

**Вместе мы сила!** Сила – с которой будут считаться власть имущие, сила – которую будут уважать.

## К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ



- *С укреплением роли профсоюза в нашем обществе.*

**А.В. Корчагин:** «Профсоюз должен быть активным участником общественно-политической жизни не только на предприятиях и в организациях, но и на региональном и федеральном уровнях».

**В.С. Косович:** «Федеральную работу» Профсоюза необходимо не только усиливать в дальнейшем, но и методично ретранслировать на уровень наших организаций в регионах».

- *С обучением профсоюзных кадров, вовлечением молодежи.*

**А.В. Корчагин:**  
«Нефтегазстройпрофсоюзу необходим эффективный кадровый резерв. В его подготовке мы делаем ставку на молодежь».

**В.С. Косович:** «Особый акцент я бы сделал и на качественном улучшении подготовки профсоюзных кадров. Особенно молодежи».

- *С развитием социального партнерства, работой над отраслевым соглашением и его выполнением*

**А.В. Корчагин:** «Строгое выполнение и обеспечение переподписания Отраслевого тарифного соглашения... Социальное партнерство – главный мотив вступления в профсоюз».

**В.С. Косович:** « Остается еще много вопросов, над которыми должны креативно поработать руководство Профсоюза и его аппарат. В основном они связаны с так называемым «добровольным» созданием объединений работодателей, их участием в социальном партнерстве по заключению отраслевых соглашений, с «принудительным распространением» отраслевых соглашений на «социально безответственных работодателей», с установлением критериев мотивированности отказов от присоединения ряда других».



## ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

**Лучшие уполномоченные профсоюза по охране труда работают на Заводе по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка».**

[Денис Дуров](#) (маляр V разряда), [Александр Мальков](#) (оператор товарный V разряда) и [Александр Чумаченко](#) (слесарь по ремонту технологических установок VI разряда) стали победителями конкурса «**Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты - Мансийского автономного округа - Югры**». Все они работают в Сургутском филиале ООО «Газпром переработка». Смотр-конкурс проводится раз в два года с целью усиления внимания к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях автономного округа.

*«Одна из основных задач профсоюзной организации в области охраны труда и промышленной безопасности - повышение обще-*

*ственного контроля. Так формируется понимание, что безопасность на производстве - дело каждого. В преддверии Года охраны труда в МПО и ПАО «Газпром» более 30 уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК прошли углублённый курс и проверку знаний по учебной программе «Охрана труда», - отметил [Алексей Иванцов](#), председатель первичной профсоюзной организации завода.*

Торжественное награждение состоялось 26 ноября в Доме Правительства Ханты-Мансийска. Почётные дипломы победителям вручил [Константин Прошкин](#) - федеральный инспектор по Югре аппарата полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе, руководитель приёмной Президента в г. Ханты - Мансийске.

Поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов в трудовой деятельности, сохранения активной жизненной позиции и семейного благополучия!

*Первичная профсоюзная организация Сургутского ЗСК*



*Александр Иванович Мальков*



*Денис Евгеньевич Дуров*



*Александр Владимирович Чумаченко*

УМНЫЕ

## «ЛЮДИ ГАЗПРОМА»

### ЧТО НАША ЖИЗНЬ? ИГРА!

С 19 по 20 ноября 2015 года в Екатеринбурге проходил пятый юбилейный турнир по игре «Брейн-ринг», ежегодно проводимый ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» для своих подразделений и дочерних обществ «Газпрома», расположенных в Екатеринбурге.

Приглашение принять участие в играх впервые получила и команда Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром». Дебют получился более чем удачным — «умники и умница» из охраны заняли почётное второе место, уступив победителям в упорной борьбе лишь один правильный ответ. Кстати сказать, противник дебютантам попался опытный — чемпионы прошлого года — команда Челябинского ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», игравшая красиво и уверенно.

Турнир был серьезным не только по составу и качеству вопросов, но и по числу игро-

Стр. 6 — окончание материала.

ков — в этот раз в нем приняли участие 28 команд. В состав команды Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром», которая дебютировала с оригинальным названием «Управление охраны», вошли восемь работников Администрации — [Олег Костиков](#), [Олег Криворотов](#), [Константин Гамов](#), [Григорий Точилкин](#), [Виталий Ильин](#), [Мария Докучаева](#), [Александр Болдырев](#), [Владимир Копытов](#), а также представитель Свердловского отряда охраны [Вадим Тюришев](#).

Капитан команды Александр Болдырев взял на себя ответственность как за скорость ответов, так и за выбор правильных версий и их озвучивание.

Турнир выдался насыщенным и интересным, в кулуарах царила дружеская атмосфера, а борьба, при всей её непримиримости, получилась честной и увлекательной. Игра, кстати, велась не только на сцене, но и в зале.



УМНЫЕ

## «ЛЮДИ ГАЗПРОМА»



Если команды, играющие на сцене, не могли выполнить задание, то вопросы уходили в зал — шанс дать правильный ответ появлялся у членов команд, ожидающих своей очереди выйти на сцену. Здесь команде из охраны тоже удалось проявить себя — в итоге она вновь оказалась в числе лидеров турнира.

А вообще, команде из Южно-Уральского межрегионального управления охраны

ПАО «Газпром» удалось победить в главном — в эти два игровых дня они не просто достойно представили свой филиал, но и влюбились в себя игроков и болельщиков других команд. Поблагодарим их за поддержку, а нашу команду — за успешное выступление на турнире. Молодцы!

Приз турнира — «Серебряная сова» — теперь занимает почетное место среди многочисленных кубков и наград нашего Филиала, вдохновляя коллектив охраны на новые свершения.

*Олег Криворотов.*

*От редакции «Вестника». Читая материал от наших коллег из Южно-Уральского межрегионального управления охраны, мы в очередной раз порадовались за их активную информационную позицию. И, напротив, немного огорчились тому, что такие материалы пока не приходят от профсоюзных информантов ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Надеемся, что здесь ключевое слово «пока».*



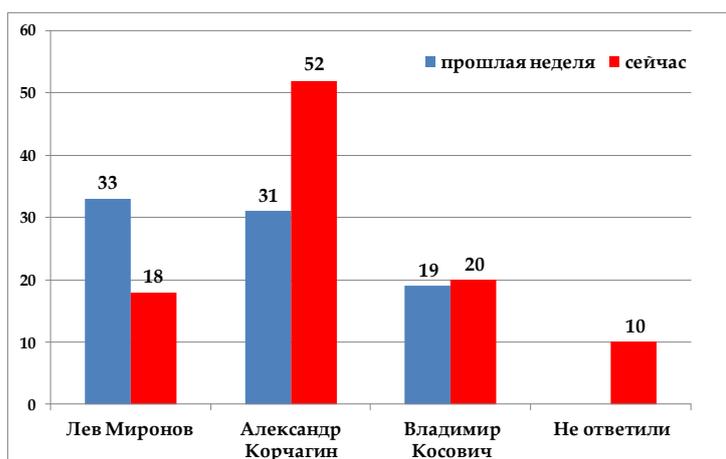
Идейным лидером игры «Узнать за 60 секунд» (уникальная разработка «Газпром профсоюза» на основе «Брейн-ринга») в системе профсоюзных организаций «Газпрома» является [Алексей Шишкин](#), начальник социально-экономического отдела Межрегиональной профсоюзной организации. Если у вас есть интерес к проведению таких соревнований в ваших предприятиях и организациях, обращайтесь к нему.

Электронная почта: [A.Shishkin@adm.gazprom.ru](mailto:A.Shishkin@adm.gazprom.ru) | Телефон: +7 +495 719-16-00

## НАШЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

По итогам анкетирования в прошлом номере «Вестника» мы оцениваем мнение читателей относительно того, каким должен быть новый Председатель Нефтегазстройпрофсоюза и каким должна быть его программа. Кроме того, изучаем динамику рейтинга кандидатов.

Прежде всего, отметим динамику ответов на вопрос: «За кого бы Вы проголосовали, если бы были делегатом Съезда?» За последнюю неделю произошло несколько значимых событий. Действующий Председатель Нефтегазстройпрофсоюза [Лев Миронов](#) объявил о своем уходе и призвал поддержать [Александра Корчагина](#). Последний продолжил активное общение с участниками Съезда, на встречах с делегатами от территориальных профсоюзных организаций звучат новые идеи и предложения. На месте вымышленного кандидата Полунина появился кандидат №3, правда, неподтвержденный официально. Поэтому изменения рейтинга не заставили себя ждать (см. [Диаграмму](#)). Активный рост позиций Корчагина на фоне этих событий закономерен. Топтание на месте Косовича, несмотря на рассылку тезисов программы, - это тоже показатель. **10%** неопределившихся, видимо, ожидают официальных объявлений о третьем кандидате. Впрочем, ему, глядя на эти самые 10%, имеет смысл серьезно задуматься.



Особый интерес вызывают ответы еще на два вопроса. Первый: «**Каким опытом должен обладать новый Председатель Нефтегазстройпрофсоюза?**» Из предложенного списка наиболее востребованными оказались:

- Должен пройти все ступени профсоюзной и производственной деятельности — от рабочего до председателя профсоюза — около **45%** ответов
- Должен разбираться в экономических процессах, проходящих в стране и в мире — около **20%**.
- Должен быть опыт работы в нестандартных (кризисных ситуациях) - около **10%**.

*Все остальные опции суммарно набрали 25% - опыт работы в аппарате Нефтегазстройпрофсоюза, научная работа, политическая деятельность.*

Не менее интересными оказались ответы на вопрос: «**На что следует обратить внимание новому Председателю Нефтегазстройпрофсоюза в своей деятельности?**»

- Сохранение социальных гарантий — **25%**
- Выстраивание отношений с территориальными профсоюзными организациями — **20%**.
- Отстаивание «северных коэффициентов» - **15%**.
- Обеспечение безопасности работников и более активная работа на местах — **по 10%**.

*Информационная и правовая работа, взаимодействие с органами власти, использование активных методов борьбы по мнению наших респондентов не столь актуальны.*

**Осталось сравнить полученные результаты с биографиями и программами кандидатов и сделать правильные выводы.**

## НАШЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

«Вестник» продолжает изучать мнения своих читателей о предстоящем Съезде Нефтегазстройпрофсоюза России. На этот раз мы зададим вопросы относительно процедур голосования на Съезде, а также продолжим сравнивать позиции кандидатов.

### I. Какой должна быть форма голосования на Съезде?

Обведите один наиболее соответствующий Вашей точке зрения вариант ответа.

#### 1.1. Голосование должно быть открытым, потому что...

1.1.1. Делегаты представляют не только своё мнение, но и мнение коллективов, их выдвинувших.

1.1.2. Все кандидаты говорят о единстве. Единство не предполагает закрытости.

1.1.3. Профсоюзная работа предполагает открытую позицию, умение открыто излагать точку зрения.

1.1.4. Открытое голосование — и есть демократия

1.1.5. ФНПР проводит открытое голосование. И здесь должно быть то же самое.

1.1.6. Другой вариант, напишите

---

#### 1.2. Голосование должно быть тайным, потому что...

1.2.1. У каждого есть право на выбор.

1.2.2. Не все делегаты разделяют коллективную точку зрения своих организаций, дать им право.

1.2.3. Закрытое голосование — и есть демократия

1.2.4. Другой вариант, напишите

---

### II. Каким числом голосов должны приниматься решения на Съезде?

Обведите один наиболее соответствующий Вашей точке зрения вариант ответа

1. 51% - простое большинство голосов

2. 2/3 — квалифицированное большинство.

3. 3/4 — квалифицированное большинство

4. 3/5 . — квалифицированное большинство

5. Затрудняюсь ответить

### III. Как Вы считаете, программа какого кандидата больше соответствует Вашим ожиданиям?

Обведите один вариант ответа

1. Корчагин Александр

2. Косович Владимир

3. Другого кандидата, напишите

---

### IV. Представьте, что выборы Председателя состоятся сейчас. За кого бы Вы проголосовали, если бы были делегатом Съезда?

Обведите один вариант ответа

1. Корчагин Александр

2. Косович Владимир

3. Другой кандидат, напишите

---

**Ваш пол?**

Мужчина

Женщина

**Ваш возраст?**

Напишите

Спасибо! Просим распечатать или отсканировать анкету и отправить не позже **07 декабря 10:00** по электронному адресу [at-marketing@yandex.ru](mailto:at-marketing@yandex.ru) или по факсу 8 495 719 15 23.

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

### Отсутствие регистрации по месту жительства у лица, проживающего в районах Крайнего Севера, не должно ограничивать его право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Верховный Суд РФ признал недействующими отдельные положения Правил установления и выплаты повышения фиксированной выплаты страховой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 18.03.2015 №249, в той мере, в которой отсутствие регистрации по месту жительства или по месту пребывания у лица, проживающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ограничивает право на повышение фиксированной выплаты страховой пенсии.

Суд, в частности, указал, что документальное подтверждение факта проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которым является регистрация по месту жительства либо пребывания, служит необходимым условием для назначения повышения фиксированной выплаты страховой пенсии с применением районного коэффициента. Однако, при невозможности документально подтвердить факт проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ввиду отсутствия соответствующей регистрации по месту жительства либо пребывания пенсионер лишен права, при наличии иных доказательств, на повышение фиксированной выплаты страховой пенсии, установленной Федеральным законом «О страховых пенсиях».

Вместе с тем, в соответствии с Законом РФ «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания

и жительства в пределах Российской Федерации» регистрация или отсутствие таковой не может служить основанием ограничения или условием реализации прав и свобод граждан.

*Основание: Решение Верховного Суда РФ от 07.10.2015 N АКПИ15-859 «О признании недействующими пунктов 5, 7, 10, 11 Правил установления и выплаты повышения фиксированной выплаты страховой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2015 №249»*

### Предельные величины пособия по безработице на 2016 год установлены в прежних размерах

Как и ранее, минимальная величина пособия по безработице составит 850 рублей, максимальная - 4900 рублей (предельные размеры пособия не изменялись с 2009 года).

Напомним, что по общему правилу пособие по безработице в первом (12-месячном) периоде выплачивается в процентном отношении от среднемесячного заработка (денежного довольствия), не выше максимальной величины, а во втором (12-месячном) периоде выплаты - в размере минимальной величины (с учетом районного коэффициента).

*Основание: Постановление Правительства РФ от 12.11.2015 N 1223 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год»*

**Материал подготовлен правовым отделом Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома». Полностью обзор можно прочитать на сайте [mpogazprom.ru](http://mpogazprom.ru): раздел «Документы» / «Документы для деятельности профсоюзных организаций МПО ОАО «Газпром» / «Правовая работа».**

## ЦИТАТЫ

Михаил Шмаков: «Не допустим распада страны!». «Трибуна», 27.11.2015

*– Какие вопросы помимо исторических дат обсуждались на Генсовете ФНПР?*

– ...Профсоюзы – экономическая организация, что означает необходимость соответствия нашей структуры экономической структуре страны. Но на своем веку мы неоднократно видели, как происходили изменения экономической политики. И сегодня профсоюзы, совместно с социально ориентированными партнерами, должны активно воздействовать на экономическую политику государства. Особо хочу отметить, что профсоюзы могут существовать только там, где работают конкретные живые люди – на предприятиях и в организациях. Если предприятия закрываются, а организации «оптимизируются», то нет рабочих мест, а значит – нет и профсоюзов!

*– Какие изменения происходят во внутренней жизни ФНПР и каким современные профсоюзы видят свое будущее?*

– Активно обсуждается необходимость объединения профсоюзов родственных отраслей. В отраслевых профсоюзах выстраивается дееспособная вертикаль управления. Региональные профобъединения принимают важные и ответственные решения

# Трибуна

по совершенствованию своих уставов и приведению их в соответствие с Уставом ФНПР. .

..Нам предстоит большая работа по усилению отраслевых профсоюзов через их объединение. Только по-настоящему сильные отраслевые профсоюзы готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное и хорошо оплачиваемое рабочее место, бесплатную и эффективную юридическую защиту. Но, чтобы стать такими, перед отраслевыми профсоюзами стоит задача создания централизованных фондов, которые способны обеспечить и работу переговорщика, и юридическую поддержку.

...Профсоюзы России видят себя в будущем как сильные, независимые, эффективные и подлинно демократические организации. И несмотря на то, что мы прошли долгий путь к этой цели – многое у нас впереди.

**Напоминаем!**

**До выборов нового Председателя  
Нефтегазстройпрофсоюза осталось:**



**7 дней**