

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

За несколько дней до Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России кандидат на должность Председателя [Александр Корчагин](#) повторно приехал в Сургут. В студии «Сургут Информ ТВ» в программе «Новости. Комментарии» он обсудил важность согласованной и совместной работы профсоюзов и органов власти.



Власть & профсоюз:

«Влиять на работу в трудовых коллективах и не влиять на жизнеобеспечение наших работников в рамках поселков и городов – это совершенно неправильно. Поэтому мы приняли для себя решение рекомендовать всем нашим профсоюзным лидерам активно избираться – в Думы поселковые, городские, районные. Чтобы влиять на те решения, которые принимает власть по развитию территорий нашего присутствия, чтобы нашим сотрудникам было не только комфортно работать, чтобы было комфортно жить, чтобы территории проживания были комфортными. Эти решения принимает власть. Поэтому мы или влияем на процессы, которые происходят во власти, или мы сторонние наблюдатели. Для себя мы определили необходимость влияния».

Съезд & профсоюз:

«Наши ожидания от Съезда – это, в первую очередь, консолидировать действия.

Профсоюз в рамках нашего Съезда должен поставить вопрос о том, что нам необходимо в дальнейшем работать вместе. Нам нет необходимости делить интересы между различными отраслями и предприятиями, которые входят в состав Профсоюза.

Нам необходимо выступать с одной позицией! Необходимо эту позицию согласовывать, сформировать рабочие органы на ближайшие пять лет - это и Российский Совет Профсоюза, и его Президиум, чтобы они эффективно работали на весь Профсоюз, на каждое предприятие и на каждого члена профсоюза в отдельности».



КОМАНДА АЛЕКСАНДРА КОРЧАГИНА



Александр Корчагин: «[Надежда Викторовна Звягинцева](#) зарекомендовала себя как профессионал, как эффективно работающий заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза, как добросовестный человек. Вижу Надежду Викторовну в своей команде на позиции заместителя. В этом вопросе меня поддерживает и нынешний Председатель Нефтегазстройпрофсоюза [Лев Миронов](#)».

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Свою позицию по поводу предстоящего Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России высказал [Виктор Михайлович Луковкин](#). Многолетний председатель профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой», он вместе с коллегами и единомышленниками создавал Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпрома» и Нефтегазстройпрофсоюз России – к его мнению всегда прислушивались. **Даже если оно звучало резко и откровенно. Как и на этот раз.**

СУБЪЕКТИВНОЕ МНЕНИЕ



«Я хочу обратиться ко всем членам профсоюза, к Съезду.

Мне бы очень хотелось сказать о том, что мы с вами хотим создать. Если мы просто хотим создать ненужную организацию, то можно голосовать за [Косовича](#). Ошибка, которую мы совершили на предыдущем Съезде, заключалась в том, что мы навязали его Председателю. И в результате мы увидели ту борьбу, которую Косович вел с председателем Нефтегазстройпрофсоюза.

Если мы хотим создать нормальную профсоюзную организацию, я бы посоветовал отдать свои голоса за [Корчагина](#). Корчагина я знаю столько, сколько он работает в профсоюзе. Пришел он мальчишкой, так сказать. Уметь анализировать свои поступки, видеть ошибки - он за эти годы научил-

ся. Сегодня он был бы неплохим, нужным нам председателем Нефтегазстройпрофсоюза.

Поэтому всех, кого я знаю, кто знает меня, прошу прислушаться к этому мнению. Я стоял у истоков создания Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома», у истоков создания Российского Нефтегазстройпрофсоюза, принимал самое активное участие.

И сегодня, исходя из своего жизненного опыта, я бы рекомендовал всем избрать Корчагина Александра председателем Нефтегазстройпрофсоюза. Я думаю, в этом вы не ошибетесь».



Еще раз напомним позицию действующего Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России [Льва Миронова](#): «Мои неоднократные консультации с одним из кандидатов на пост Председателя [Александром Корчагиным](#) убедили меня в том, что у руля нашей команды есть кому встать – и это будет действительно достойный преемник, способный осуществить управление нашей командой».

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

«РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ - ЭТО ИНТЕРЕСНО И ПОЛЕЗНО!»

6 ноября 2015 года на заседании Совета Нефтегазстройпрофсоюза Саратовской области председателем молодежного совета избран слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования Сторожевского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Саратов» [Андрей Цыплаков](#).



- Андрей, прими поздравления с избранием! Теперь помимо основной работы у тебя приличная общественная нагрузка. Но ты ведь остаешься председателем молодежного объединения «Наше дело» Сторожевского ЛПУМГ и куратором его округа «правый берег». С работой на несколько «фронтов» справишься?

- Спасибо! Уверен, что хватит. Работа, конечно, на первом месте, всегда подхожу к ней ответственно. ГРС – вещь серьезная, работаем на потребителя, поэтому в рабочее время все мысли только о производстве. А вот свободное время стараюсь распределять так, чтобы на все хватало. В «Нашем деле» все налажено и отработано, есть сплоченная команда единомышленников, на каждого члена которой можно положиться. Председатель «Нашего дела» [Олег Паршиков](#) – отличный координатор, распределяет функции грамотно, не перегружая работой. Есть поддержка профкомов и администрации общества и филиалов. При правильном планировании моя деятельность здесь не отнимает много времени. Напротив, активность на нескольких

направлениях дает мне огромный опыт и держит в тонусе, поэтому в новой должности вижу только плюсы.

- Что будет входить в твои обязанности? Расскажи о своей команде.

*- В состав Совета входят председатели профсоюзных молодежных структур организаций нефтегазового комплекса, таких как «Роснефть», «Транснефть», «Саратовнефтегаз», «ВНИПИгаздобыча» и других. Ребята все грамотные инициативные, со многими я учился в школе молодого профсоюзного лидера. Моей основной задачей будет организация эффективной деятельности Совета. Одна из основных функций Совета – консолидация мнений его представителей для отражения их в Отраслевом соглашении по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса России. Кроме того, Совет принимает участие в обучении своего актива, обеспечивает участие нашей молодежи в мероприятиях областного и всероссийского масштаба. *Окончание на стр. 4.**

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

- Вернемся к истокам - вспомни, пожалуйста, свое первое профсоюзное мероприятие, почему работа с молодежью тебя заинтересовала?

- Это был зимний лыжный марафон в Александровогайском ЛПУМГ, тогда я работал там на участке осушки и очистки газа. Я был в восторге от мероприятия. За один день я получил кучу эмоций и новых знакомых, отметил кое-что в плане организации мероприятий на будущее, да еще и 4-е место занял. Так я познакомился с одной из форм профкомовской работы, она приятно удивила и увлекла.

После перевода на работу в Сторожевское ЛПУМГ - сразу же подошел к председателю профкома [А.Аблизину](#) и предложил свою помощь. Это было в конце 2012 года, несколько месяцев спустя предложили возглавить «молодежку» Сторожевского ЛПУМГ, а чуть позже стал меняться состав Совета МО «Наше дело». Новым председателем был избран Олег Паршиков, а я избран членом Совета. Почему стало интересно? Потому что, мне это нравится! Когда получаешь удовольствие от того, что делаешь - работается легко. Могу многим молодым сотрудникам нашего предприятия посоветовать - активней участвуйте в общественной жизни! Ты получаешь неоценимый опыт, развиваешься, а не стоишь на месте или деградируешь.

- Сторожевское ЛПУМГ во многих отношениях является примером для других филиалов в плане работы «молодежки». В чем секрет успеха?



В составе чемпионской команды КВН «Сторожи́лы» нижний ряд в центре.

- В людях. Они у нас прекрасные, начиная от рядовых работников до руководства. Начальник Управления [Урал Хакимуллин](#) и его заместители поддерживают наши инициативы, профком помогает в их осуществлении. А самое главное много молодежи, которая интересуется, проявляет лучшие качества, творит. [А.Морозов](#), [М.Мещерякова](#), [А.Андреев](#), [А.Чернышев](#) - далеко не полный список моих товарищей, с которыми у нас полное взаимопонимание. На любого из них могу положиться, каждый способен самостоятельно решать любые наши задачи. Огромное спасибо хочу сказать также [Елене Сезиной](#) из Мещерского ЛПУМГ, которая очень помогает в координации деятельности округа «Правый берег» МО «Наше дело». Мы стараемся участвовать во всех мероприятиях, везде, где есть возможность. Только так, своей собственной активностью нужно выделяться и подавать пример остальным.

Александр Азаркин

К VII СЪЕЗДУ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

О предстоящем Съезде – лидер
«Межрегиональной профсоюзной организа-
ции «Газпрома» [Владимир Ковальчук](#).

10 декабря пройдет седьмой Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России. Он подведет черту под очередной «пятилеткой» нашего отраслевого профсоюза. Сделано немало. Особенно отмечу нашу совместную работу в отстаивании «северных коэффициентов», в вопросах охраны труда работников.

Но и задач стоит перед Нефтегазстройпрофсоюзом немало. Задач особого свойства. Во-первых, и это видят многие, Профсоюзу нужно меняться. Становиться современнее, мобильнее, эффективнее, не отставать от реалий XXI века. Во-вторых, уметь адекватно и быстро реагировать на вызовы времени, обусловленные не только внутренними условиями развития, но и внешнеэкономическими факторами. Думаю, все прекрасно понимают, о чем идет речь. Все эти задачи по силам решать только сильному кандидату и сильному единому профсоюзу. Нужны знания и понимание того, как это сделать.

Мы – знаем и понимаем. Комплексно, системно, учитывая интересы всех: газовиков, нефтяников, межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций. Взаимодействуя с органами власти, другими общественными организациями и нашими социальными партнерами. У нас есть кандидат, который может это сделать – [Александр Корчагин](#). Есть команда, с которой



Голосование по выдвижению А. Корчагина кандидатом на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза, 30 октября 2015 г.

он идет в Нефтегазстройпрофсоюз, которой мы доверяем.

Задач перед Нефтегазстройпрофсоюзом и нашим кандидатом поставлено много. Все они «завязаны» на человеке – стабильность, сохранение социального пакета, выполнение перед ним всех обязательств, создание условий для безопасного труда, создание условий для жизни. Важное условия – повышение производительности труда и эффективности работы. В интересах человека, в интересах производства, в интересах нефтегазового комплекса и, в конечном итоге, во благо экономики страны и вообще для пользы всей России. Такая длинная цепочка задач, в которой очень важное звено должно принадлежать обновленному, эффективному, современному Нефтегазстройпрофсоюзу.

Пусть Съезд пройдет конструктивно и позитивно. Мы ждем от него правильных решений и готовы к активной работе.

ОБЕРЕГ НАДО БЕРЕЧЬ!

Неожиданным поворотом на конкурсе информационных материалов по охране труда, проведенном Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпрома», стало появление вот такой скульптуры. Грамотную медведицу (а это существо женского пола) прислали работники филиала «Газпром ПХГ» – Невского управления подземного хранения газа (УПХГ).



ОХРАНА ТРУДА

Выбор зверя не случаен. Вблизи сборных пунктов Невского газохранилища, расположенных в лесах новгородской области, работники филиала и командированные сюда специалисты периодически наблюдают интересную картину: медведица с медвежатами выходит к дороге и прогуливается вокруг скважин.

Заботливая мамаша знакомит детенышей (уже не одно поколение) с окружающим миром. А те и рады всему, что видят вокруг! Иногда, заигравшись, они выходят к людям. Газовикам приходится, сидя в машинах, ждать, когда семейка удалится в лес. Гости «Невки», конечно, удивляются, а местные работники к этой звериной педагогике уже привыкли. Медведица стала своего рода символом Невской «подземки».

Коллеги уже пишут об этом стихи.

*Огромный зверь – медведица из леса –
Уж много лет к нам не теряет интереса.*

Царица наша в окруженьи медвежат.

Мы верим, что они нас сторожат

От злого умысла непрошенных гостей,

Ведя дозор на территории своей.

Под их присмотром каждая из скважин.

Иди без спроса, если ты отважен!

(автор – [Наталья Юнолайнен](#))

А эстетическим воплощением этого символа, своего рода оберегом Невского УПХГ, стала деревянная статуя медведя-газовика (точнее, медведицы) – та самая, что на фото.

ОХРАНА ТРУДА

Только первоначально она была, как все лесные жители, диковата, а значит – не одета. «Как же так! Оберег тоже надо беречь и обучать нормам охраны труда!» – решили новгородские «хранители газа».

И взялись за дело – сняли мерки и сшили деревянному зверю спецовку, подобрали живописный пень-постамент и старательно разместили на нем все «золотые правила», цена которым – здоровье и жизнь.

Нормы охраны труда старательно прописали на берестяных свитках. Тоже не случайно, ведь первые берестяные грамоты средневековой Руси были обнаружены в Великом Новгороде.

Пройти мимо такого наглядного пособия никто не мог. Вот и работники Межрегиональной профсоюзной организации



«Газпрома» не остались равнодушны, удостоив это пособие специальной номинацией конкурса. Щедрые новгородцы подарили скульптуру москвичам. Но как остаться без оберега?! Решено изготовить ему замену. Новая деревянная медведица, больше прежней, появится на территории промплощадки «подземки». Также планируется сделать ее маленькие копии – подарки-сувениры уважаемым гостям Невского подземного хранилища газа.

Постановление Президиума Совета Межрегиональной профсоюзной организации

№4-5/01 от 10 ноября 2015 года:

Об итогах смотра-конкурса на лучший плакат и другие информационные материалы по охране труда.

1. Присудить 1 место [Крысину Сергею Николаевичу](#), профсоюзная организация ООО «Газпром добыча Надым».
2. Присудить 2 место [Амелину Сергею Петровичу](#), профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Сургут».
3. Присудить 3 место [Фоминой Екатерине Анатольевне](#), профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Отметить положительную организацию работы в проведении смотра-конкурса председателей профсоюзных организаций:

[Небесный Д.И.](#) - ПО ООО «Газпром добыча Надым».

[Сазонов О.А.](#) - ПО ООО «Газпром трансгаз Сургут».

[Комаров Б.С.](#) - ПО ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

[Поладько В.И.](#) - ПО ООО «Газпром ПХГ».

[Мельников Г.В.](#) – ПО ОАО «Ростовоблгаз».

КВН СРЕДИ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ПАО «ГАЗПРОМ»

Тему охраны труда продолжим сообщением о финальном этапе игры КВН, посвященной объявленному в 2016-м в ПАО «Газпром» Году охраны труда.



4 декабря 2015 года в г. Тольятти (Самарская область) прошел финальный этап игры КВН среди работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Организаторами выступили Координационный молодежный совет дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», Межрегиональная профсоюзная организация, Общество «Газпром трансгаз Самара».

Игра проводилась в два этапа: отборочный



ОХРАНА ТРУДА

- дистанционный и финальный - очный. Отборочный проводился в период с июля по сентябрь 2015 года – команды представляли видео-материалы на основании которых были отобраны команды-участницы финального этапа.

Всего в отборочном этапе приняли участие 14 команд, из них 7 прошли в финальный этап игры КВН.

В результате напряженного соперничества итоговые места в финале распределились следующим образом:

1. ООО «Газпром трансгаз Томск»;
2. филиал ПАО «Газпром» «Южно-Уральское межрегиональное управление охраны» ПАО «Газпром» в г. Екатеринбурге;
3. ООО «Газпром трансгаз Чайковский»
4. ООО «Газпром трансгаз Самара»;
5. ООО «Газпром трансгаз Саратов»;
6. ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;
7. ООО «Газпром ВНИИГАЗ».

Владимир Овчаренко

ОБУЧЕНИЕ

«Нефтегазстройпрофсоюз ведет серьезную информационную работу. Её необходимо усилить: это позволяет обмениваться опытом, изучать «лучшие практики», действовать проактивно. Необходимо создать единое, взаимосвязанное, оперативное информационное пространство с включением в процесс всех организаций профсоюза. Наша задача – сделать открытый профсоюз». Это – один из пунктов предвыборной программы кандидата на пост Председателя Нефтегазстройпрофсоюза [Александра Корчагина](#).

Специалисты Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома», ответственные за информационную работу, внимательно изучили этот тезис и пришли к выводу: наши информационные инициативы не просто соответствуют этим требованиям, они их опережают. **В частности, по образовательным программам.**

Форматы обучения:

- **Традиционный ежегодный семинар** (1 раз в год/ 3-4 дня). В 2015 году местом проведения семинара был выбран г. Мышкин Ярославской области (зона деятельности Общества «Газпром трансгаз Ухта»).



- **Выездные семинары в профсоюзных организациях** (1, 3, 5 дней). В 2015 году обучение проведено для специалистов Обществ: «Газпром трансгаз Саратов» (дважды), «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», «Газпром добыча Ямбург». В декабре 2015 года обучение будет организовано в Южном межрегиональном управлении охраны (г. Краснодар).

Содержание программ:

Мы приняли решение не ограничиваться только информационными технологиями, хотя они по-прежнему занимают значительную часть учебного времени. Все большее значение приобретают программы, в которых акценты сделаны на личную эффективность профсоюзного лидера:

- Навыки публичных выступлений,
- Навыки подготовки текстов (выступлений, писем, официальных документов, поздравлений и пр.),
- Навыки работы с информацией в т.ч. в стрессовых условиях («Антикризисное информирование»),
- «Газета за час»
- Навыки работы с информацией (сбор, анализ, интерпретация),
- Основы маркетинга и брендинга.

Мы формируем график образовательных мероприятий на 2016 год. Ждем ваших пожеланий и предложений – вне зависимости от территориальной и профсоюзной принадлежности. Если есть запрос, он будет выполнен!

«ПОБЕДА 70»

В 2015 году «Вестник» публикует истории, рассказы, воспоминания о героях Великой Отечественной войны – предках тех, кто сейчас работает в «Газпроме».

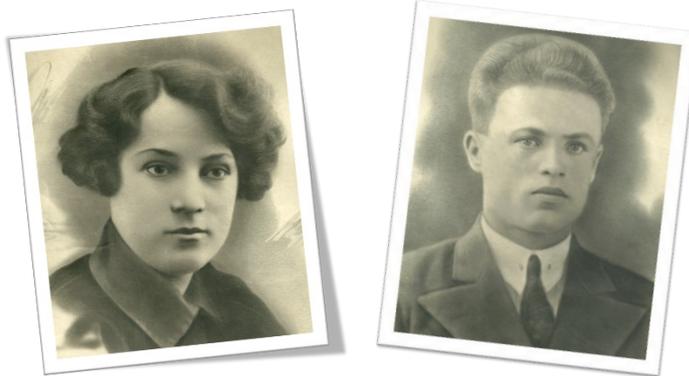
В этом выпуске (стр. 10-12) - рассказ [Владимира Мацкевича](#), сына [Александра Мацкевича](#), старшего охранника Казымского отделения Южно-Уральского межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» из г. Белоярский, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

Мои прадедущка и прабабушка родились в 1910 году в Украине. Прадедущка [Мацкевич Станислав Тимофеевич](#) – в местечке Казатин Винницкой области, а прабабушка [Волощук Ольга Дмитриевна](#) – в селе Гришковцы Бердичевского района Житомирской области. Оба – из больших крестьянских семей.

В 1930 году Станислав Тимофеевич и Ольга Дмитриевна поступили в техникум коммунистического образования в г. Бердичеве – там и познакомились. В октябре 1933-го сыграли свадьбу, через 1,5 года у них родился первенец [Валентин](#), а в 1938 году – [Юрий](#), мой дедушка.

Когда началась война, прадедущка и прабабушка работали в семилетней школе села Малый Чернятин Калиновского района. Прадедущка занимал пост директора, а прабабушка преподавала географию. С 10 июля 1941 г. по 5 января 1942 г. прабабушка с сыновьями находилась в пути в г. Термез Узбекистана – женщин и детей эвакуировали из опасных районов. В Термезе прабабушка устроилась в школу им. Карла

70 ЛЕТ  **ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!**



Маркса – работала учительницей географии в 5-9 классах и занималась общей подготовкой учащихся начальной школы.

С первых дней войны прадедущка был утвержден уполномоченным по мобилизации военнообязанных и командиром истребительного отряда по борьбе с фашистскими парашютистами и диверсантами. 10 июля 1941 г. его призвали в ряды Красной Армии, затем в г. Борисоглебске прошел курс дополнительной подготовки на военно-хозяйственных курсах. 1 декабря 1941 г. прадедущку назначили на должность заместителя командира батальона в 92 отдельную стрелковую дивизию. В апреле 1942 г. батальон расформировали, а прадедущку направили в Министерство обороны СССР для назначения на другую должность.



1942 год, Станислав Мацкевич справа

«ПОБЕДА 70»

В Москве Станислава Тимофеевича направили в 217 отдельную танковую бригаду — помощником командира. 12 августа 1942 г. бригада погрузилась в эшелоны и направилась на Сталинградский фронт, где в то время шли жестокие бои. За два месяца боев бригада потеряла все танки и 70 процентов личного состава. Прадедущка во время бомбежки 2 сентября 1942 г. был контужен. Впоследствии за участие в сражении он был награжден медалью «За оборону Сталинграда»

20 октября 1942 г. 217 бригада была направлена на станцию Кандауровка близ Тамбова, где остатки личного состава были распределены по воинским частям. Прадедущка был назначен на должность помощника командира 22 отдельного Гвардейского танкового полка по материально-техническому обеспечению.

24 декабря 1942 г. полк прибыл на Сталинградский фронт, где вступил в бои с фашистскими войсками, которые пытались прорвать кольцо окружения. За задержание троих фашистских разведчиков «власовцев» прадедущку наградили медалью «За боевые заслуги». После разгрома фашистских войск под Сталинградом, 22 танковый полк с боями пошел на запад, очищая нашу землю от фашистов.

Особо жестокие бои шли на реке Миус и за освобождение г. Мелитополя в июне-октябре 1943 г. — прадедущка был легко ранен. За освобождение Мелитополя 22 танковый полк был награжден орденом

70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

«Боевого Красного Знамени» и ему присвоено звание Мелитопольский.

После освобождения Мелитополя 22 танковый полк принимал участие в освобождении Крыма. За бесперебойное обеспечение танков горючим и боеприпасами, а танкистов — хорошим бесперебойным питанием прадедущка был награжден орденом «Красной звезды». В боях за освобождение Севастополя прадедущка был тяжело ранен в ногу.

После ранения прадедущку направили в госпиталь Симферополя, где он находился до 8 августа 1944 г. Но в госпитале не было специалиста, способного извлечь из ноги осколки, — его перевели в Харьков, где сделали операцию.



Фото и письмо с фронта:

«Посылаю на память фото себя и боевого майора [Блейвас Николая Иосифовича](#) который работал у Винницкой области директором школы, а теперь вместе воюем, вместе живем, вместе вспоминаем о семьях, о родной Украине. Смотрите и не забывайте. Стасик. 1943 г.»

«ПОБЕДА 70»

70 ЛЕТ  ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



1944 год, командование 22 танкового полка.
Внизу в центре- командир полка [Барабаш А.С.](#)
Крым.

В октябре 1944 г. прадедушке установили вторую группу инвалидности, и он уехал в г. Бердичев — к жене и детям, вернувшимся из эвакуации. По окончании Великой Отечественной войны прадедушка был награжден медалями «За Победу над Германией» и «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», прабабушка награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне». В 1948 году у них родился третий сын — Ярослав. На войне сражались также братья прадедушки — [Нарцис](#) и [Янек](#), и прабабушки — [Владимир](#), [Павел](#), [Иван](#), [Николай](#), [Григорий](#) и [Ярослав](#).

Домой не вернулся только прабабушкин брат Павел. Только в 2010 году стало известно, что он попал в плен и умер в апреле 1942 г. в фашистском концлагере «Неус Лагер», располагавшемся в районе Гомеля. Раньше он считался пропавшим без вести.

Информацию о нем нашел мой отец на сайте Министерства обороны России.

После войны прадедушка работал на руководящих должностях в горисполкоме, директором школ, педагогического института, редактором городской газеты, членом бюро горкома партии. Принимал активное участие в общественной жизни г. Бердичева, ветеранском движении.

Прабабушка работала учителем географии в школе. В 1954 г. Приказом Министерства образования Украины они были награждены нагрудными знаками «Отличник народного образования». В 1983 году они отметили Золотую свадьбу.

Как говорится, они жили долго и счастливо и умерли в один день. Прабабушки не стало в ноябре 1989 г., прадедушка умер спустя два месяца. В нашей семье бережно хранятся награды и документы, связанные с их жизнью.

Владимир Мацкевич, 15 лет



*Свои истории, рассказы, воспоминания присылайте в редакцию «информационного ВЕСТНИКА»:
E-mail: at-marketing@yandex.ru
Адрес: Новочеремушкинская ул., 65,
г. Москва, 117418, Россия.*

НАШЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Программа какого кандидата больше всего соответствует ожиданиям читателей «Вестника»? За кого они лично отдали бы свой голос? Как должно проходить голосование на Съезде Нефтегазстройпрофсоюза? Подводим очередные итоги изучения мнения наших читателей.

По состоянию на 7 декабря в списке кандидатов значились две фамилии: [Александр Корчагин](#) и [Владимир Косович](#). Третий тайный кандидат так официально и не был заявлен, так что это сохранит интригу до самого Съезда. Эта интрига даже несколько оживляет полученные результаты ответов на вопрос: **«За кого бы Вы проголосовали, если бы были делегатом Съезда?»** Безусловно, это мнение не делегатов съезда, а читателей «Вестника» - членов профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза. Посмотрим через несколько дней — совпадут ли их мнения.

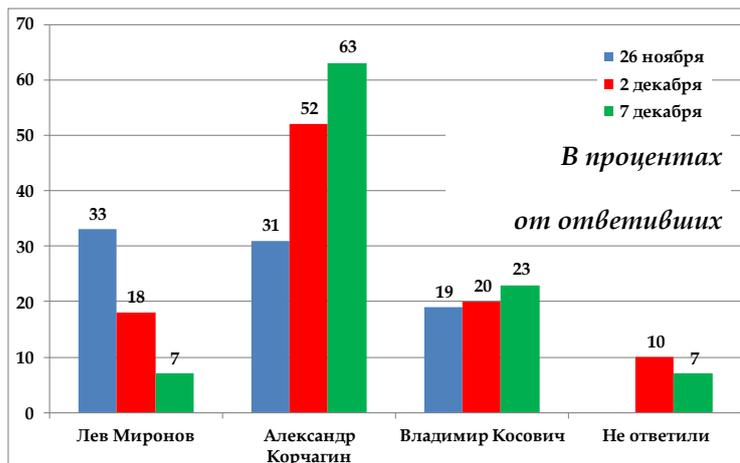
В этой связи интересно выглядят ответы на вопрос **«Какой должна быть форма голосования на Съезде?»** Более 90% ответивших считают, что голосование должно быть открытым. Интересно изучить и при-

чины такого единодушия.

Примерно треть ответивших (34%) указывает на то, что «делегаты представляют не только своё мнение, но и мнение коллективов, их выдвинувших». Поэтому ни о какой секретности речи быть не может. Примерно столько же (32%) в защиту открытого голосования указывает то, что **«профсоюзная работа предполагает открытую позицию, умение открыто излагать точку зрения»**. Каждый пятый аргументировал свой выбор тем, что **«все кандидаты говорят о единстве. Единство не предполагает закрытости»**. А каждый десятый ответил в духе настоящих философов: **«открытое голосование — и есть демократия»**.

Что касается того, **каким числом голосов должны приниматься решения на Съезде**, сложилось ощущение, что наши респонденты не до конца понимают особенности такого голосования, что и неудивительно. Каждый третий честно признался, что **затрудняется ответить**. В то же время 55% считает, что для принятия решения достаточно набрать 51% голосов. 10% ответивших — за 2/3 голосов.

Что касается предвыборных программ кандидатов, планы и проекты Александра Корчагина соответствуют ожиданиям около 70% ответивших, Владимира Косовича — 25% ответивших. Несколько человек (в сумме около 5%) назвали программу секретаря Нефтегазстройпрофсоюза по информационной работе [Сергея Драндрова](#). Редакции «Вестника» данная программа неизвестна.



ЦИТАТЫ

«Кризисный иммунитет. Социологи рассказали о фаталистическом мировоззрении россиян».

«Солидарность». 03.12.2015.

Судя по результатам социологического исследования «Российское общество: год в условиях кризиса» (Институт социологии РАН), наш народ приобрел опыт преодоления кризисных ситуаций, накопив за последние годы запас прочности, который сейчас позволяет смягчать материальные проблемы. Доля россиян, удовлетворенных своей жизнью, снизилась за год, но совсем не так, как того ожидали социологи: всего лишь с 37% до 28%. Часть населения, склонная оценивать нынешнюю обстановку как нормальную, достаточно устойчива и составляет 22-23%, а число тех, кто разделяет апокалипсические настроения, минимально: 8-9%.

В условиях затяжного кризиса и ухудшения трудовых отношений на более важное место выходят вопросы, связанные с возможностью отстаивать свои трудовые права. Тем не менее, как показал опрос, по сути, единственное, что сейчас делают люди, - это обращаются к начальству (8%). Еще 9% никак не реагируют на нарушение их трудовых прав. Права 61% респондентов не ущемлялись, а доля всех остальных спосо-

СОЛИДАРНСТЬ

бов защиты (обращение в профсоюз, в суд, участие в митингах и прочее) не превышает статистической погрешности (1-2%).

Примерно так же респонденты собираются реагировать на нарушение работодателем их прав в будущем. 70% указали, что попытаются избежать конфликтной ситуации. Существенно меньше тех, кто готов к активным действиям для отстаивания своих интересов (24%). Только 6% опрошенных допускают для себя возможность участия в протестных акциях - митингах, демонстрациях, голодовках. Менее 3% рассчитывают добиться защиты своих интересов через участие в политических партиях, менее 2% - через профсоюзные организации. Объявить забастовку готовы лишь 2% опрошенных.

По словам кандидата философских наук [Владимира Петухова](#), хуже всех готовы к какой-либо защите своих прав представители так называемого креативного класса, квалифицированные сотрудники. В профсоюзы и к забастовкам обращаются две социальные группы - рабочие и бюджетники. Судебная система сильно востребована среди работников правоохранительных органов и военнослужащих.