

ПРАЗДНИЧНО – ОФИЦИАЛЬНО



Дорогие друзья!

От имени Межрегиональной профсоюзной организации «Газпрома» поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

Вместе стороны социального партнерства - администрация и профсоюзные организации «Газпрома» - смогли обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах, сохранить уверенность в завтрашнем дне.

Совместным трудом газовики и нефтяники создавали условия для со-

циально-экономического развития России.

Вместе со своими самыми близкими людьми в уходящем году мы делали полезные вещи, переживали трудности и справлялись с ними, строили планы на будущее, реализовывали их.

Я желаю вам, дорогие друзья, в новом году сохранить и преумножить все хорошее, что у нас есть. Быть здоровыми и счастливыми. Радоваться жизни и добрым известиям. И, конечно, сохранять единство.

Ведь вместе – это всегда лучше, чем по одному!

С наступающими праздниками!



Владимир Ковальчук
Председатель
«Газпром профсоюза»

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

Мы встретились в председателем Объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» [Ольгой Вячеславовной Бельковой](#). Разговор получился интересным, а местами - неожиданным.

- На протяжении 5 лет подряд Коллективный договор ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» занимает 1 место в конкурсе, проводимом Нефтегазстройпрофсоюзом России, среди ГРО. В чем секрет такого успеха?

- Дело в том, что конкурсная комиссия оценивает не только текст договора, но и экономические показатели - среднюю заработную плату на предприятии, размер социальных выплат, охрану труда и отдых сотрудников, расходы на подготовку и переподготовку кадров. Причем все показатели рассматриваются в динамике по сравнению с предыдущим годом. Другими словами, комиссия смотрит, насколько развита социальная составляющая в повседневной жизни членов коллектива. Ведь что скрывать: если условия труда оставляют желать лучшего, если нет, к примеру, элементарных средств защиты или спецодежда низкого качества, то какое право имеет работодатель требовать высоких результатов труда? Вот и получается, что секрет успеха нашего Коллективного договора в человеческом отношении к людям.

За последние семь лет уровень социальной защищенности на предприятии значительно



но повысился. Проведена реконструкция зданий большей части эксплуатационных филиалов. Везде появились просторные, комфортабельные раздевалки для рабочих, душевые, комнаты приема пищи. Словом, условия труда коллектива постоянно улучшаются. Активная работа с кадрами для нас давно стала нормой жизни, и благодаря этому удалось сплотить сотрудников компании в одну большую семью. Те, кто отдают газовой сфере лучшие годы жизни, должны чувствовать наше уважение и заботу. Именно это и называется грамотной кадровой политикой.

Продолжение на стр. 3-5.

ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

- В конце года принято подводить итоги. Чем запомнился уходящий год для Объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»?

- В октябре прошло заседание профкома, на котором собрались председатели всех 37 первичных профсоюзных организаций. Обменялись опытом, рассказали о своей работе, старались перенять друг у друга лучшее, чтобы сделать жизнь своего филиала более насыщенной. Первички у нас возглавляют очень интересные люди, болеющие душой за свою работу. Практически все совмещают выборную профсоюзную должность с основной работой. Среди председателей профкомов есть кадровики, мастера АДС, инженеры по охране труда. Это люди разных профессий, разных возрастов, но всех их объединяет активная жизненная позиция и неравнодушие к чужим бедам. Они во всех делах впереди – и в работе, и на спортивной площадке. Первичную профсоюзную организацию филиала в р.п. Хохольский у нас возглавляет

Любовь Валентиновна Музалевская. Ее трудовой стаж в филиале – 25 лет. Работала слесарем, мастером, сейчас работает инспектором по кадрам. Ее жизненной энергии позавидует любой. На спортивных соревнованиях всегда в составе своей команды. Ее очень уважают в коллективе.

Уходящий год – это год 70-й годовщины победы в Великой Отечественной войне. Этой дате были посвящены многие мероприятия, проводимые организацией. Доброй традицией является поздравление участников войны, бывших работников нашего предприятия. Но не менее важно сегодня сохранить историческую память о подвиге наших дедов и прадедов, рассказать об этом подрастающему поколению. В дни майских праздников мы провели экскурсии для детей наших работников по местам боевой славы города и области, показали детям фильм об освобождении Воронежа, рассказали о подвиге защитников нашего года – города воинской славы.

Продолжение на стр. 4-5.



ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА



В этом году к профессиональному празднику был открыт Зал славы газового хозяйства Воронежской области, который рассказывает о людях, которые начинали газификацию области, создавали нашу историю. В Зале славы хранится Книга почета лучших работников предприятия.

Строим планы на будущий год, который в ПАО «Газпром» объявлен годом охраны труда. Намечили множество интересных мероприятий. Кроме того в ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» 2016 год объявлен **Годом культуры производства**.

- Профсоюзная организация большое внимание уделяет работе с детьми. Расскажите об этом направлении деятельности.

- Семья – очень важная составляющая в жизни каждого нормального человека. Поэтому мы стараемся привлечь детей к нашим праздникам, проводим для них различные творческие конкурсы. Доброй традицией стало поздравление первоклассников, выпускников. Сейчас в разгаре подготовка к новому году. Готовим подарки, но-

вогодние представления для детей. В начале декабря команда нашего предприятия приняла участие в городском конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья». Две замечательные семьи из разных филиалов - Расторгуевы и Закоевы - выступали, как одна команда и в упорной борьбе заняли 2 место.

- Команда воронежских газовиков всегда успешно выступает на спортивных соревнованиях и творческих конкурсах.

- На нашем предприятии работает множество талантливых людей. И задача профсоюзной организации – дать им возможность проявиться свои таланты, создать для этого необходимые условия. Ежегодно мы проводим зимнюю и летнюю Спартакиады, в которых принимают участие более 500 человек. Безусловно, победители получают заслуженные награды, но главной целью Спартакиады являются не спортивные рекорды, а приобщение сотрудников к спорту, здоровому образу жизни, сплочение коллективов.

Окончание на стр. 5.



ТЕРРИТОРИЯ ПРОФСОЮЗА

В филиале в г.Лисках работает инженером ПТО Ирина Алешкова. Ее фотография размещена на областной Доске почета нашего предприятия, как одного из лучших работников. Но, вместе с тем, Ирина – прекрасная вокалистка, лауреат корпоративных фестивалей. Ее выступление – украшение всех наших корпоративных праздников.

Еще один интересный человек, о котором хочется рассказать – это Иван Дубов. Он работает мастером службы внутридомового газового оборудования. Очень непростая, ответственная работа. Но, помимо основной работы, у него есть хобби, он пишет стихи (*На этой странице – одно из них*).

И таких людей у нас – множество. Для рассказа о них не хватит газетной площади....

И это только небольшой список тех дел, которыми был наполнен уходящий год. Впереди у нашей профсоюзной организации масса планов и добрых начинаний. Хочется от души поздравить всех коллег с наступающими праздниками и пожелать всего самого наилучшего!



ПРОФСОЮЗ

В нашей отрасли работа
Вредных факторов полна,
И поэтому забота
Всем работникам нужна.

Чтобы газовик работу
Мог прилежно выполнять,
Нужно предоставить льготы
И возможность отдыхать!

Вот для этого составлен
Коллективный договор,
Где рабочим предоставлен
Социальных мер набор.

А гарантом договора
Выступает профсоюз,
Все улаживает споры,
Для рабочих это плюс.

Спецодежда и перчатки,
Мыло, новый инструмент,
Чтоб работник был в порядке –
Это главный аргумент!

И тяжелые задачи
Профсоюз решать готов,
Чтоб сложилась жизнь удачно
У простых газовиков.

Если с Вами на работе
Вдруг произошел конфуз,
Вы бросайте все заботы,
И бегите в профсоюз!



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Детям всегда интересно знать, где и кем работают их мамы и папы. Удовлетворить интерес воспитанников подшефного детского сада «Морозко» вызвались молодежный и профсоюзный комитеты подразделения. В конце ноября малышей познакомили со службами Приозерным ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Югорск» (председатель профсоюзной организации – [Александр Корчагин](#)).

В филиале неоднократно проводились подобные экскурсии, но для детей такого возраста - впервые. Поэтому организаторы отнеслись к проведению мероприятия с пониманием того, что экскурсанты еще совсем маленькие, информацию им необходимо предоставлять в интересной и понятной форме.

Сперва малыши посетили кабинет охраны труда. Заместитель главного инженера по ОТ и ПБ, [Татьяна Кураמיшина](#) провела маленьким гостям вводный инструктаж, кратко рассказав о специфике производства. Инструктаж получился в форме диалога. Она постаралась донести до слушателей



насколько необходимо каждому соблюдать элементарные правила безопасности, даже в таком юном возрасте. В подтверждение этому всем детям выдали защитные каски, и группа дружным строем проследовала на территорию компрессорной станции.

Следующими ребят встречали работники диспетчерской службы. [Андрей Буланов](#) – начальник ДС, показал им карту нашей страны, опутанную нитями газопроводов, объяснил, откуда берётся газ, как и куда он транспортируется.

Окончание на стр. 7.



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Ребята смотрели на пульта управления газовыми потоками, мигающие сигнальные кнопочки и удивлялись, как же со всем этим справляются их родители.

Далее экскурсанты продолжили свое знакомство с производством в службе связи, где начальник службы, Дмитрий Ананич, поведал, насколько важна качественная и бесперебойная связь для работы такого большого и сложного предприятия. В ответ ребята наперебой рассказывали Дмитрию Геннадьевичу что для них также важна связь, особенно мобильная. Но самым интересным пунктом ознакомительного мероприятия, конечно, стало посещение пожарного депо, где командир отделения, Владимир Колесов познакомил детей с пожарным автомобилем, брандспойтами и защитными костюмами. Глаза малышей просто светились от восторга, когда им бы-



ла предоставлена возможность примерить каски пожарных.

В конце этого занимательного мероприятия детсадовцы получили от работников управления сладкие подарки. Дети хором сказали всем спасибо и пообещали, что снова приедут на компрессорную станцию знакомиться с другими отделами и службами.

Евгений Торянников, фото Надежды Бураковой



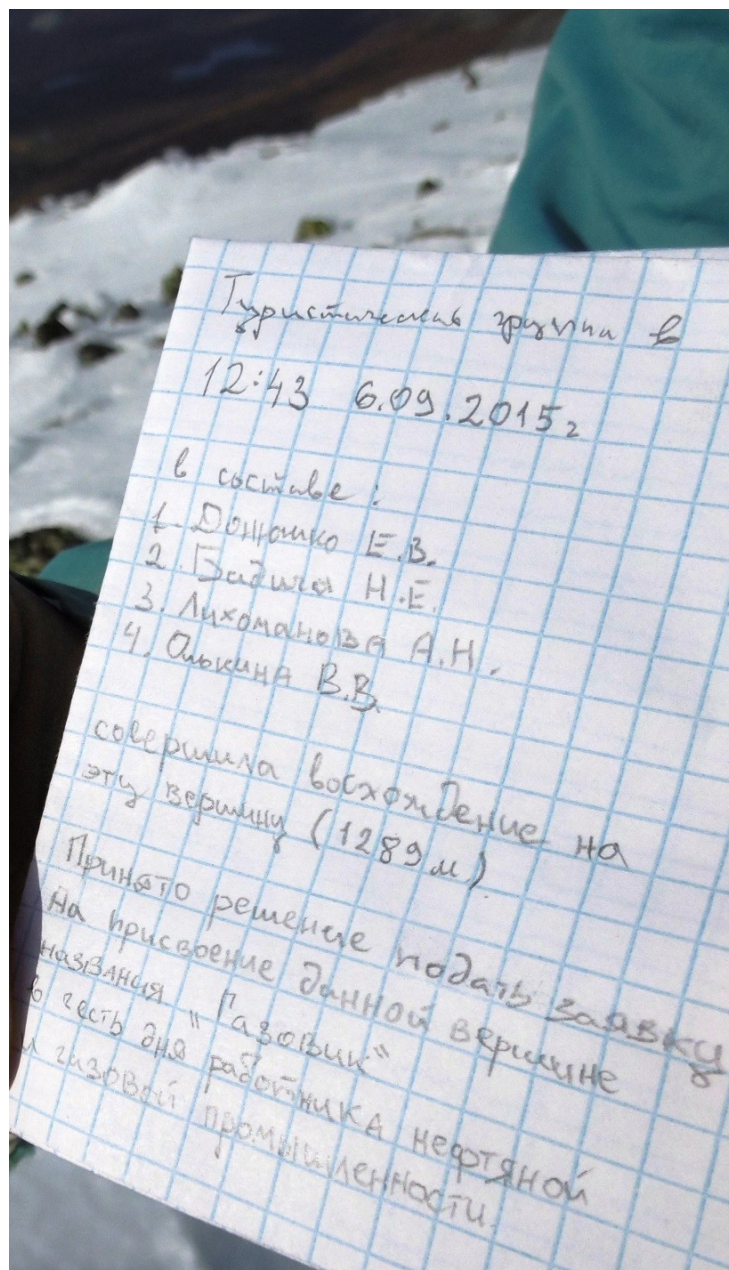
СИЛЬНЫЕ

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Клуб исследований и путешествий ПАО «Газпром» (К.И.П.), созданный на основе одноимённого клуба Объединённой профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Ухта» торжественно вручает родной корпорации к Новому 2016 году целую горную вершину!

6 сентября 2015 года, в День работников нефтяной и газовой промышленности, в рамках тренинг-тура «Школа путешествий 2016» группа альпинистов взойшла на безымянную вершину Приполярного Урала (высота 1289 м.) в районе знаменитого Саблинского хребта. Единодушно было принято решение назвать вершину «Газовик».

После изучения законодательства и ситуации с географическими названиями региона на руководстве К.И.П., ответственным за сектор альпинизма, было принято решение основать проект «Имена вечности» по возвращению исконных и присвоению новых наименований горам (в первую очередь Уральским) и другим природным объектам. Большинство горных вершин, к огромному сожалению, исконные названия утратили или не имели вовсе и, как правило, на современных картах обозначены просто высотной отметкой. И так уж сложилось, что первая заявка на присвоение



новых названий горам Приполярного Урала в соответствии с требованием законодательства будет опубликована в республиканских газетах к новогодним праздникам. Среди традиционных названий «Коми», «Манси» и новых названий, увековечивающих память героев и фундаментальных общечеловеческих ценностей («Дружба», например) будет красоваться и наш «Газовик». **С Новым годом, «Газпром»!**

Окончание на стр. 9.

СИЛЬНЫЕ

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»



Руководство К.И.П. выражает огромную благодарность сотрудникам ООО «Газпром трансгаз Ухта» за помощь в организации мероприятий, а именно: [Анатолию Николаевичу Озарчуку, Артёму Вячеславовичу Логинову, Татьяне Николаевне Бадич, Сергею Вячеславовичу Нестеренко, Владимиру Владимировичу Половникову, Татьяне Владимировне Продан, Александре Ивановне Руденко, Сергею Вячеславовичу Рябухину, Алексею Алексеевичу Лебедеву.](#)

Кому-то может показаться, что вершина «Газовик» и проект «Имена вечности» плохо сочетаются друг с другом, что это рекламный пафос и вычурный PR, но любой трезво мыслящий человек понимает, что когда-нибудь изобретут новые виды топлива и метан уйдёт в прошлое. А что же останется и причём тут вечность? А останется как раз всё самое луч-

шее: тепло душ северных людей, особенно «на трассе», аккуратность и чистота, характерные для «Газпрома», сверхвысокое внимание к сохранению жизни и здоровья своих работников, забота о природе, высокая социальная ответственность – всё это и есть те самые вечные ценности, объединённые в название горной вершины «Газовик».

Николай Бадич



ЦИТАТЫ



«Российская газета», 23.12.2015.

«От повышения пенсионного возраста, скорее всего, не будет экономии. Здесь будет просто адаптация системы с тем, чтобы пенсии не упали, чтобы пенсии остались нормальными по мере увеличения продолжительности жизни. Сама линейка будет сдвигаться», - отметил министр труда [Максим Топилин](#) в интервью телеканалу «Россия 24».

Что касается повышения пенсионного возраста для чиновников, то эта мера, по его словам, позволит сократить расходы Пенсионного фонда примерно на 600 миллионов рублей. «Это совершенно небольшие деньги», - сказал Топилин.

Законопроект о повышении пенсионного возраста для госслужащих до 65 лет Госдума, напомним, приняла в первом чтении в середине декабря. Поправки подразумевают постепенное увеличение минимального стажа гражданской госслужбы, дающей право на пенсию за выслугу лет, а также увеличение с 60 до 65 лет предельного возраста нахождения на гражданской госслужбе.

Одновременно для них предусмотрено постепенное увеличение до 65 лет возраста, дающего право на страховую пенсию: ежегодно его предполагается повышать на полгода.

Рано или поздно в России придется повысить пенсионный возраст. Но делать это нужно постепенно. Об этом в ходе ежегодной пресс-конференции заявил Президент [Владимир Путин](#).

ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ

«Петербургский правовой портал», 21.12.2015.

Конституционный Суд Российской Федерации напомнил работодателям, что обязанность об индексации заработной платы на размер инфляции является общей и не зависит от формы собственности и вида управления.

Суд рассмотрел заявление гражданина, которому работодатель отказал в индексации заработной платы, сославшись на нормы статей 130, 134 Трудового кодекса РФ. По мнению работодателя их смысл состоит в том, что обязанность по ежегодной индексации заработной платы на уровень инфляции установлена только для государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений. Коммерческие организации, как следует из этих статей ТК РФ, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, следовательно ее проведение оставлено на их усмотрение.

Судьи подтвердили, что проведение индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги является законодательно установленной обязанностью всех работодателей, вне зависимости от формы собственности и вида управления. Коммерческие организации обязаны прописать процедуру индексации в коллективном договоре и издавать по этому поводу другие внутренние нормативные акты. Это является общепринятой в России мерой для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы граждан.

ОТ РЕДАКЦИИ «информационного ВЕСТНИКА»

Уважаемые читатели и коллеги!

Год назад мы возродили «Вестник МПО»,
который теперь называется

«информационный ВЕСТНИК».

Начали с электронной рассылки лидерам
Межрегиональной профсоюзной организа-
ции и ответственным за информационную
работу. Затем к ним добавились молодеж-
ные активисты, коллеги по образователь-
ным программам, коллеги по Нефтегаз-
стройпрофсоюзу. Сегодня мы еженедельно
отправляем «Вестник» более, чем тысяче
получателей. Многие из них, судя по об-
ратной связи, распечатывают и рассылают
его для своих коллег. Это приятно. Это
важно.

За это вам Спасибо №1.

За год авторами стали больше сотни чело-
век. Во многом благодаря им появились и
успешно наполняются материалами глав-
ные рубрики издания: «Люди «Газпрома»,
«Территория профсоюза» «Лучшие прак-
тики», «Победа 70».

За это вам Спасибо №2.

Планируя «Вестник», мы мечтали о том,
что его будут создавать разные люди, вне
зависимости от рода деятельности, проф-
союзной принадлежности и территории
проживания. Так и вышло. Страницы
«Вестника» открыты для всех желающих. В
2016 году мы ждем от вас новых интерес-
ных материалов. Нас уже много, в 2016-м
нас будет еще больше. **До новых встреч!**



Над выпуском работали: Дмитрий Бабуркин, Николай Бадич, Ольга
Белькова, Дмитрий Буров (фото), Надежда Бурякова (фото), Евгений Ге-
роян (фото), Сергей Ситник, Евгений Торянников, Андрей Тутариков.

Следующий номер выйдет 15 января 2016 года.

Электронная почта «Вестника»: at-marketing@yandex.ru